

Extra Ordinary Part - I-L / 1998

Extra No.	Date	Department
Extra No.8	10-03-1998	Labour & Employment Department
Extra No.12	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.13	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.14	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.15	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.16	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.17	30-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.18	30-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.19	29-06-1998	Labour & Employment Department
Extra No.20	20-07-1998	Labour & Employment Department
Extra No.21	22-07-1998	Labour & Employment Department
Extra No.22	03-09-1998	Labour & Employment Department
Extra No.24	07-09-1998	Labour & Employment Department
Extra No.26	15-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.27	16-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.28	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.29	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.30	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.31	30-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.32	06-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.33	06-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.34	16-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.35	30-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.36	01-12-1998	Labour & Employment Department
Extra No.37	21-12-1998	Labour & Employment Department

124 APR 1998

Extra No. 8

REGISTERED NO. G- BA -14-E

(C)



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] TUESDAY, MARCH 10, 1998/PHALGUNA 19, 1919

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
સંબંધિક સંઘ નિર્ણયક દારી

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઈ ઓફિશિયલ સંબંધિક અધિનિયમ અનુબદ્ધે.

ક્રમાંક બ/૧૫૬/૩૨૧૬૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબાઈ ઓફિશિયલ
સંબંધિક અધિનિયમનો લાલ-૧૪(૨) થને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઈ ઓફિશિયલ
સંબંધિક (ગુજરાતા) નિયમોના નિયમ-૧૦ થી મને આપવામાં આવેલો સરાનીની
રૂપે કું, રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને મીલ માન્દુર મણી,
અમદાવાદની વાયો ઓફિશિયલ વિવાદમાં ઓફિશિયલ ન્યાયાલયે આપેલ નીચે
મુજબની નિવેદાની સને ૧૯૬૮ના જાન્યુઆરી માસના ૧૭મા હિને ચાઢી નોંધ

8/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAT. 19, 1919 [PART I-I
અંક ૪

ગોધોરિંગ અદાલતા, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સત્ય સમક્ષ

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૬૬માં

પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૮૯ અને ૨/૬૭માં

પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૨/૬૭.

મીલ મજૂરુર સમાં, અમદાવાદ.

અરજિદાર.

વિરુદ્ધ

રોલાયન્સ ઇન્ડ. લી., અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઈ.આર. એકટની ડલમ-૧૧૯(સી) મુજબની અરજી.

મુદ્દી

ઉપરોક્ત બિને પદ્ધતારોએ રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૬૬માં જે સમાધાન થયું છે તે સમાધાનમાં સુધારો કરવા માટે બી.આઈ.આર. એકટની ડલમ-૧૧૯(સી) મુજબ અરજી કરી છે.

ઉપરોક્ત બિને પદ્ધતારોએ અંક-૧ની અરજુમાં જ્યાબ્યું છે કે, રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૬૬માં તેમજ પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૮૬માં અમુક ઓક્કસ પ્રક્રિયા અને મરીનો અંગે સમાધાન થયેલ છે. તારીખ લ્યી માર્ચ, ૧૯૯૬ની નોટોસ ઓક એજ ને આપી છે તેમાં અમુક મરીનો હનાવવાની તેમજ ડાસ્પોઝ કરવા અંગે જ્યાબ્યું છે. આ અંગે પદ્ધતારો બચ્યે જે ભીનું મતા હતા તે વાતાવીતથી સમાધાન દ્વારા દુર થયા છે અને તે મુજબ અનેકર એચે. ધી સમાધાન રજુ કર્યું છે અને સમાધાનની શરતો મુજબ એવોઈ મોડોકાય કરવા માટે માર્ગાંસી કરી છે.

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૬૬માં જે મુદ્દી માટે રેકરન્સ કરવામાં આવ્યા છે તે મુદ્દાને અનુરૂપ મોડોકોકેશન છે કે કેમ? તે પ્રથમ જોવાનું છે. મીલ કંપનીએ યુનીયનને ફોર્મ 'કે' માં નોટોસ ઓક એજ આપી હતી અને

PART T-L1 GUJ.GOVT.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/3
તે અન્યથે બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૩ પ્રમાણે આ રેફરન્સ થયો
હતો, તે અનેનું પરિણિષ્ટ નીચે મુજબ છે.||

પરિણિષ્ટ

મીલ કંપનીના સીલ ઉપક્રમમાં સમાવેશ થયેલા જુદા જુદા ખાતાઓ તથા
પેટા ખાતાઓ હાલના તાંકડે અઠવાડીક ૧/૧ દિવસની વડકીના પદ્ધતિની
રીલેરેશૉન પદ્ધતિની ચલાવવામાં આવે છે. કંપની ઉપરોક્ત ખાતાઓ તથા
પેટા ખાતાઓમાં ચલાવવામાં આવતાં મશીનો તથા હાથ ધરવામાં આવતો
પ્રોડક્શન પ્રક્રિયાઓનું અનુલક્ષણે મહત્વમાં શક્યતાઓના સંદર્ભમાં આધુનીકરણ
તથા રેશનાલાઈઝેશન અમલમાં મુડી સદર ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓમાં
કામારની સંખ્યા પ્રમાણિત કરવા હુંચે છે. ઉધોંના પ્રવાત્માન સંજોણો
તથા આઈડીક પ્રવાહો હત્યારીને લખમાં લઈ કંપનીનું સીલ ઉપક્રમ કાર્યક્રમ
બની રહે તે હેતુને અનુલક્ષણે ઉપરોક્ત રેફરન્સ અમલમાં મુડવા હુંચે છે.
તે પેકી અમુક બીજું તૂરી પ્રોસેસ તેને આનુસંધિક મશીનોનું વડકીના ઘાડાડો
જરૂર પુરતા જ મશીનો ચલાવવા હુંચે છે. આ અન્યથે ચાન્સ ડોબીજનમાં
જુદા જુદા વિભાગોમાં કંપની પોતાની જરૂરીયાત પુરતાં જ મશીનો ચાલુ
રાખી વાડો રહેલા મશીનો ૧૨ એસ.ડી.એસ. ૮ મશીનો, ૧ લોહીયા
મશીન, ૧૦-એમ.ટો. ૩૦૭ (બેન.એમ.) મશીનો, ૪૦-એમ.ટો. ૩૦૭ (એમ.)
મશીનો, ૮-એમ.ટો. ૩૦૨ મશીનો, ૧૩ ટો.આર./ટો.આર.એમ. મશીનો
૪૨-એમ.ટો. ૩૦૮ મશીનો, ૪૫-ટો.ડી.એન. મશીનો, ૨૨- રોવાઈન્ડ્સ,
૮-ડાઈના મશીનો, ૩૧૨ ડોનીંગ મશીનો તેમજ ઉપરોક્ત મશીનોના સંદર્ભમાં
હાથ ધરવામાં આવતી આનુસંધિક પ્રક્રિયાઓ, મશીનો જેવાં કે એરન્ડાન્ડસેન્ટ્સની
છિલેકટોડ વિગેરે તાંકડાવાર બંધ કરી તેનો થોળ્ય નિકાલ કરી જરૂરી
ખાતાકીય વ્યવસ્થા કરવાની છે.

ઉપરોક્ત પરિણિષ્ટમાં કંપની ખાતા તથા પેટા ખાતાઓમાં મશીનો તથા
હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોડક્શન પ્રક્રિયાઓના આધુનીકરણ તથા
રેશનાલાઈઝેશન કરી અમુક મશીનોનું કામકાજ ઘાડાડો અમુક મશીનો
ચલાવવા તેલું જાણાયું છે. પર. અરજ નં. ૨/૬૭માં સમાધાનમાં જે
મશીનો દર્શાવ્યા છે. તે મશીનોનો ઉપરોક્ત રેફરન્સના પરિણિષ્ટમાં સમાવેશ
મશીનો દર્શાવ્યા છે. તે મશીનોનો ઉપરોક્ત રેફરન્સના પરિણિષ્ટમાં સમાવેશ
મશીનો દર્શાવ્યા છે. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં આંકડ-૧૦થી થયેલ
સમાધાન પર. અરજ નં. ૨/૬૭માં આંકડ-૪ નીચે થયેલ મોડોડીકોશન
રેફરન્સની શરતોને અનુગ્રહ બને પદ્ધતારો વચ્ચે કરવામાં આવ્યું હતું અને આ
પર. અરજ નં. ૧૨/૬૭માં પણ તેથોએ ઉપરોક્ત એલોડ મોડોડીકોશન
માટે માંગારી કરી છે. રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬ની ટમ્સ ઓક
રેફરન્સ તેમજ પર. અરજ નં. ૧૨/૬૭માં જે સમાધાન મુકવામાં આવ્યું છે
તે સમાધાનની શરતો ટમ્સ ઓક રેફરન્સની મયાર્દામાં છે એટલે કે આ
સમાધાન રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬ની ટમ્સ ઓક રેફરન્સને
અનુગ્રહ છે. આમ, આ મોડોડીકોશન અરજ કાયદેસરની છે.

બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૧૬(ક) નીચે સંબંધિત પદ્ધતાર રેકર્ઝનમાં થયેલ એવોડીમાં ૪૩૨૦ મોડોકોડેશન કરવા માટે હક્કદાર છે આ કેસમાં બંને પક્ષકારો ઉબાડ હાજર રહ્યા છે. અને જણાવ્યું છે કે અ મોડોકોડેશનની શરતો રેકર્ઝની ટમ્સને અનુરૂપ છે. બંને પક્ષકારોને કલ્યાણ આમ, સાષ્ટપણે મોડોકોડેશન મુજબ સમાધાન કરી આપવું જોઈએ. અનુરૂપ છે.

બંને પક્ષકારોને એવો પ્રશ્ન પુછવામાં આવ્યો હતો કે, મીલ મજૂર સભા રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે ચાલુ છે કેમ? અને તે મોડોકોડેશન કરવા હક્કદાર ને કે કેમ? ડારાણ ક અગ્રાહ જણારે પર. અરજી નં. ૨/૬૭માં બંને પક્ષકારો વાચો સમાધાન કરવામાં આવ્યું હતું ત્યારે રોલાયન્સ એન્ડ અધર્સ મીલ્સ વર્કર્સ યુનિયન દારા એવી રજુઆત કરવામાં આવી હતી કે, જે મોડોકોડેશન થયું છે તે ટમ્સ ઓક રેકર્ઝની બહાર છે. મારો હક્કોકર્તમાં તે મોડોકોડેશન પણ ટમ્સ ઓક રેકર્ઝની મયદાિમાં હતું અને આ મોડોકોડેશન પણ ટમ્સ ઓક રેકર્ઝની મયદાિમાં છે. બીજો એ મુશ્કે પણ હતો કે, જનરલ વર્કર્સ યુનિયન રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે એન્જ ઓક એરોયા પણી અસ્ટ્રિલોન્માં રહેતું નથી. પક્ષકારો તરફે નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ સ્પે. સી. એ. નં. ૧૦૩૨૨/૨૮માં નામદાર હાઇકોર્ટ દારા આપેલ ચુકાવો કે જેમાં નામદાર હાઇકોર્ટ જણાવ્યું હતું કે, એન્જ ઓક એરોયામાં થકાં રોપોઝાટેટોબ યુનિયનનું અસ્ટ્રિલોન રહેતું નથી. આથી બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૩(૩) મુજબ પ્રાયમરો યુનિયનની નોંધાતી થઈ શકે. આ સામે લેટર્સ પેટન્ટ અપોલન નં. ૧૦૨/૬૭ અને ૧૬૮/૬૭ થયેલ હતો. તેમાં ચર્ચા કરતાં નામદાર હાઇકોર્ટના વ્યાયમુંતિથે જણાવ્યું હતું કે, બી.આઈ.આર. એકટમાં એન્જ ઓક એરોયા થાય તો તે સંજોગોમાં પણ કોઈ શુન્યવાકશ રહેતો નથી અને જે રોપોઝાટેટોબ યુનિયન ચાલુ હોય તે રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે કામ કરી શકે છે અને આમ જચાં સુધી રોપોઝાટેટોબ યુનિયન હોય ત્યાં સુધી અભૂત યુનિયનને માન્યતા આપવાનો પ્રશ્ન ઉપરિયતા થકાં નથી. આમ, નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સંણિલ જજના જજમેન્ટમાં લેટર્સ પેટન્ટ અપોલમાં સ્ટે કરવામાં આવ્યું કે આમ, ડાયદાની જોગવાઈ જોતાં જણારે એન્જ ઓક એરોયા થાય ત્યારે પણ જણારે બીજું કોઈ યુનિયન આવાં એલ્ટર લોકલ એરોયા માટે રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે અરજી કરે ત્યારે જુદું યુનિયન આવો એલ્ટર એરોયા થાય તે પણી એક વર્ષ સુધી અથવા બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૩ નીચે અરજનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે કાર્ય કરી શકે છે. આમ, ડાયદાની સાષ્ટ જોગવાઈ જોતાં જનરલ મીલ મજૂર સભા એ રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે ચાલુ રહેવા હક્કદાર છે. પર. અરજી નં. ૫/૬૬માં પણ સમાધાનનથી તેનો હક્ક પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. આથી રોપોઝાટેટોબ યુનિયન તરીકે ડાયદાડીય રોતે મળતાં તમામ હક્કો સાથે કામ કરવા હક્કદાર છે અને તે આ મોડોકોડેશન મુજબનું સમાધાન કરવા માટે પણ ડાયદાડીય રોતે હક્કદાર છે. ૧૬૭૮-૧-અલ. એલ. જે. પાન નં. ૧૭૪ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ

નામદાર સુપ્રીમ ડોર્ટના ચુકાદમાં જ્યાંચું હે કે, રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયનને હાજર રહેલાનો તેમજ કામ ચાલવાનાનો ચેબાધિત અધિકાર હે જો વ્યક્તિત્વના ડામદારોને નુકસાન થાય છે કે કેમ? આવા રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયનને તો તો અંગેનો માલાફાઈડ હેઠું જોઈ શકાતો નથી તેમ સ્પષ્ટ જ્યાંચું હે. તેમાં ચર્ચા કરતાં જ્યાંચું હે કે, બી.આઈ.આર. બેકટની ડલમ-૮૦, ૨૧(શે) ૩૦, ૩૨ અને ૩૩ સાથે વાંચતા રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયને એક બાળોની બેજન્ટ ટારાડે માન્યતા આપવામાં આવો હે અને વ્યક્તિત્વના ડામદારોને જ્યાં રોપ્પેઅન્ટેટોબ કેરેકટરમાં રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયન હાજર રહેતું હોય ત્યાં હાજર રહેવા પણ મનાઈ કરમાવવામાં આવો હે. તે ડેસમાં રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયન માલાફાઈડ તારાડે વચ્ચે છે તે એંધો ચર્ચા કરતાં જ્યાંચું હતું કે, જો ચુનિયન ડામદારોના હોટિમાં વત્તિનું ન હોય તો તેઓ રજિસ્ટર સમકાયનિયનની નોંધથી રદ કરવાના જઈ શકે હો. આમ, રોપ્પેઅન્ટેટોબ ચુનિયનને કાચદામાં ઘાંધી વિશાળ અધિકારો આપેલાં હે અને તમામ ડામદારોના નિત માટે ચોગ્ય તો રોતે સમાધાન પણ કરી શકે હો.

આમ ઉપરોક્ત રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ સમાધાન મુજબ બેવાઈ આપવામાં આવ્યો તેમાં બંને પદ્ધતારોએ પર. અરજ નં. ૨/૬૭માં આઈ-એથી મોડોકીકેશન મુજબ સમાધાન રજુ કરેલ હો અને તેમાં આ પર. અરજ નં. ૧૨/૬૭ વાખલ કરી જ્યાંચું હે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સતતા વાટાદાંગો અને પરસ્પર સમજુતિથી સમાધાન થયું હો અને આ સમાધાન અન્વયે રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬ તેમજ પર. અરજ નં. ૨/૬૭માં થ્યેલ મોડોકીકેશન મુજબના સમાધાનનમાં સુધારો કરવો જરૂરી હો. ઉપરોક્ત સમાધાનની શરતો જોતાં ટમસ બોક રેફરન્સને અનુયુદ્ધ હોય તે મુજબનો બેવોઈ કરી આપવો જરૂરી હો, આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે હો.

હુકમ

પક્ષકારોએ આઈ-એની સાથે મુકેલ સમાધાનની શરતો મુજબ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં આપેલ બેવાઈ, પર. અરજ નં. ૫/૬૬માં આપેલ બેવોઈ તથા પર. અરજ નં. ૨/૬૭માં આપેલ બેવાઈ મોડોકીથી કરવામાં આવો હો. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન મુજબ વાતિવાનું રહેશે અને આ સમાધાન બેવોકનો બેક ભાગ ગણાશે. મર્યાદાએ દોડ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બેસ. કે. ડાસ્ટી,
રજિસ્ટર,
અમદાવાદ, ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૭.

પી. આર. હેસાઈ,
સભ્ય,
ઓફિશિયલ અદાલતા,
અમદાવાદ.

8/6 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART-I]
IN THE INDUSTRIAL COURT OF GUJARAT AT AHMEDABAD

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 12 OF 97

IN REF. (JC) NO. 71/96

Miscellaneous Application (IC) No. 5/96 & 2/97

MILL MAZDOOR SABHA, AHMEDABAD.

FIRST PARTY

RELIANCE INDUSTRIES LTD., AHMEDABAD.

SECOND PARTY

SUB : APPLICATION UNDER SECTION 116(C) OF BOMBAY
INDUSTRIAL RELATIONS ACT 1946.

The parties in the above matter most respectfully beg to submit as under :-

That the Hon'ble Industrial Court is pleased to pass an award in terms of settlement in Ref. (IC) No. 71/96 of 12/7/1996.

The said award has been modified vide Miscellaneous Application (IC) No. 5/96 & vide Miscellaneous Application (IC) No. 2/97.

Award of the Hon'ble Court in Ref. (IC) No. 71/96 as well as in Miscellaneous application (IC) No. 5/96 enables the Company to shift /remove/dispose of/certain processes and the incidental working of certain machines. The said clause has been incorporated in pursuance of the Notice of Change date 9th March, 1995, which clearly provide for the proposed removal/disposal of the machines. However specific mention has not been made in the terms of the settlement and, therefore, the differences took place between the parties as to the same. The parties have resolved the said difference in terms show in the annexure (marked Annexure-A).

In view of this, it is required to modify the settlement in terms of the annexure aforesaid. Therefore, it is prayed that

(a) to allow the modification of the award aforesaid in terms of the annexure and to pass a modification award regarding the same.

(b) Any other relief's that the Hon'ble Court may deem fit.

AHMEDABAD
DATE : 22-12-1997

(Sd) Illegible

SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA.

(Sd) Illegible

ADVOCATE OF THE FIRST PARTY.

(Sd) Illegible

FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.

(Sd) Illegible

ADVOCATE OF SECOND PARTY.

TERMS OF THE SETTLEMENT

It will be open for the company to stop/remove the following machines in phased manner. The details of such machines to be stopped & removed alongwith the manpower to be adjusted as per the terms of the Award in Miscellaneous Application (IC) No. 5/96 from the Twisting & Texturising Sections of the Yarn Division are as under:

Yarn division	M/c. Type	No. of M/c.	No. of workers
Texurising Section	Lohia	1	149
	SDS - 8	16	
Twisting Section	MT 307 (N.M.)	10	66
	MT 307 (M)	40	
	MT 302	9	18
	TR/TRM	13	26
	MT 308	42	40
	TDN	45	47
Rewinding	Rewinders	22	25
Dyeing	Dyeing	8	105
Coning	Coning	312	230

The incidental process & the machines involved therein viz., laboratory, packing, mech. maintenance, etc. maintenance, Air Conditioning etc., shall also stand covered by this settlement. The stages/phases for removal/stoppage/disposal shall be intimated to Mill Mazdoor Sabha from time to time.

The aforesaid list covers the texturising m/cs. already dismantled & sent outside. The arrangement for alternative employment as shown in Award in Misc. (IC) no. 5/96 shall also apply to the concerned workers.

The other terms and conditions of the said award remain unaltered and shall continue to apply.

All the questions pertaining to the implementation and interpretation of this settlement shall be discussed jointly and disposed of.

AHMEDABAD
 DATE : 22-12-1997.

(sd) Illegible,
 SECRETARY,
 MILL MAZDOOR SABHA.
 (sd) Illegible,
 FACTORY MANAGER,
 RELIANCE INDUSTRIES LTD.

આંક - ૪
ઓધોણિક અદાલતા, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. હેસાઈ સભ્ય સમજા.
રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં
પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૬૬માં
પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૬૭.

મીલ મજૂર સભા, અમદાવાદ.

અરજદાર.

રોલાયન્સ ઇન્સ્ટ્રુક્શન્સ લી., અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૧૬ (સી) મુજબની અરજી.

ચુકાદી

ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોએ રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં જે સમાધાન થયું છે તેમાં સુધારો કરવા માટે બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૧૬ (સી) મુજબ આ અરજી કરી છે.

ઉપરોક્ત રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન મુજબ એવોઈ આપવામાં આવ્યો હતો. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રજુ કરી જણાવ્યું છે કે, બંને પક્ષકારો વાગ્યે સતતા વાટાદારો અને પરસ્યાર સમજુતોથી સમાધાન થયું છે. અને આ સમાધાન અન્વયે રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં આપેલ ચુકાદામાં સુધારો કરવો જરૂરો છે. સદરહું સમાધાનની શરતો જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વાજબી છે અને તે મુજબનો એવોઈ કરી આપવો જરૂરો છે. આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧ની સાથે મુકેલ સમાધાનની શરતો મુજબ રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં આપેલ એવોઈ મોડોકાઈડ કરવામાં આવે છે. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને આ સમાધાન એવોઈનો જોક ભાગ ગણાશે.

બેસ. ડે. ડાલ્ભી,
રજિસ્ટર,
અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

પી. આર. હેસાઈ,
સભ્ય,
ઓધોણિક અદાલતા, અમદાવાદ.

Ex-1.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 2/97

IN

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 5 OF 96

IN

REFERENCE NO. I.C. 71 OF 96

MILL MAZDOOR SABHA, AHMEDABAD.

FIRST PARTY

V/S

RELIANCE INDUSTRIES LTD., AHMEDABAD.

SECOND PARTY

SUB : APPLICATION UNDER SECTION 116 (C) OF B.I.R.
ACT, 1946.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT.

Parties under the above matter most respectfully beg to submit as under:

(1) That the Hon'ble Industrial Court was pleased to pass an award on 12/7/96 in the above reference I.C. No.71/96.

(2) The aforesaid Award stood modified vide the Award in terms of settlement in miscellaneous application No. 5/97 by the Hon'ble court and the said award was passed by the Hon'ble Court on 25th August, 1996.

(3) In respect to clause 2 of award it is submitted that Settlement in terms of award provides for implementation of the standard strength as suggested by the standard institutions and for which the parties have mutually agreed to. In regard to the same some difficulties were experienced by the parties regarding the modus of implementation etc. Further the First Party Union has contended that in many respects, implementation of the norms amount to rationalisation and the question of appreciating the work load as well as restructuring and reorganisation of the departments is likely which need be discussed, clarified and resolved in order to have the satisfactory implementation of the aforesaid award.

(4) The First Party Union has further pointed out that there are many other issues pertaining to classification and categorisation, wage level, transfer, protection of service conditions etc which create hurdles, stigmas in implementation of the proposals agreed vide aforesaid award in terms of settlement.

IT IS SO

(5) Second Party Company is also desirous to mutually negotiate all the issues and differences raised by the First Party Union and to arrive at a fair, reasonable and amicable solution in respect of the said issues and differences. Second Party further desires to incorporate and modify the details of standard strength and standard production norms. This incorporation invites certain modifications and changes but the same are necessary to make the things very clear for the purposes of implementation.

(6) Further, the Second Party Company has put forward the true facts before the First Party Union regarding the financial constraints of the Mills Company, the losses incurred by the Mills Company and the difficulties and challenges which the Mill Company is facing virtually in the present highly competitive market conditions and the Herculean efforts of the Management to revive the Company and many more obligations to be fulfilled by the Management of the Company in the prevalent, fluctuating economic factor.

(7) The parties together have mutually negotiated all the above factors from both the ends and they have simultaneously appreciated the deemed need to undergo the rationalisation and the consequent re organisation and restructuring and rearrangement of the departments etc. and further to undergo the same amicably and peacefully in the interest of industrial relations. Both the parties with the aforesaid intention have mutually negotiated all the disputes and differences and have arrived at an amicable settlement in respect of all the issues arising out of the said Award in terms of Settlement. In order to facilitate smooth going of the undertaking as well as smooth implementation of the programme as aforesaid, namely, modernisation, rationalisation, restructuring and reorganisation etc. which are of utmost importance in the present content. In respect of the signatory on behalf of the employees as a representative union concerned, it is respectfully

PART I-L]GUJ.GOVT.GAZ., EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/11
submitted by virtue of the agreement dated 6th March,
1996, the Mill Mazdoor Sabha continues in the
representative Union.

(8) In view of this it has become necessary amend/modify
the Settlement the annexed terms and conditions.

(9) Therefore it is prayed by the parties as under:

- (a) To allow the award in terms of settlement in
Miscellaneous I.C. No. 5/97 reference I.C. 71/96
modified as per the terms and conditions annexed
herewith.
- (b) Any other relief/s the Hon'ble Count may deem
fit.

AHMEDABAD.
DATE : 27-3-97.

(Sd) Illegible,
SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

RAMSINH H. THAKUR,
ADOVCAATE FOR
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
ADVOCATE FOR
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

1 TENURE AND EFFECTIVENESS

This Settlement shall come into force with effect from 1st April 1997. The tenure of this Settlement shall be for a period of three years and nine months i.e. from 1st April 1997 to 31st December, 2000.

The terms and conditons laid down in the Settlements dated 27-9-1991 and 7-9-1994 are unless and otherwise modified, amended, altered or expressly repealed by this Settlement and further unless repugnant to the terms and conditions of this Settlement shall continue to apply to both the parties suomoto.

2 WAGE STRUCTURE

It is agreed that the employees of the Company will be entitled to theemoluments as per this Settlement which are shown in Annexure 'A'. The emoluments, grade, designation, and classification are as per the said Annexure 'A'. This Annexure 'A' shows the emoluments of the employees as agreed between the Union and the Management. Annexure 'A' also provides specifically the existing perquisites and the changes to be effected by this Settlement in this regard. The employees shall become eligible for the wage rise and rise in operauisites amount only on achievement of the standard stranath of employees and standard procution norms as shown in Annexure-C.

3 REWARD SCHEME

The Union shall co-operate with the Management for increasing the existing level of production and procuntivity, introduction of improved methods of working and systems to improved methods of working and systems to improve the efficiency. The existing production incentive scheme vide settlement dated 27-9-91

PART I-L]GUJ.GOVT.GAZ., EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/13
and Production/Quality incentive scheme vide settlement
dated 7-9-94 shall be replaced by Reward Scheme
(Annexure-B) effective from 1-4-1997.

4 Strength of employees and Standard Production Norms

The parties have jointly studied the reports by the National Productivity Council and have agreed to follow the norms pertaining to Standard Strength of Employees and Standard Production norms in respect of different jobs/machines/sub section/section/sub departments & and the departments.

The details of the Standard Strength of employees and the respective Production norms to be given by the employees concerned are given in the Annexure-C. The aforesaid norms have been determined on the basis of current (Prevailing) Product-mix. The norms are liable for revision in case change in product-mix so warrants. Thus Annexure-C provides for a standard strength of the employees, standard Production norms, achievable efficiency etc. The items shown in Annexure-C are determinative for all the purposes and shall be binding and obligatory to all the employees. The said norms are to be adhered to in respect of manning pattern & production norms. Vide Award in reference I.C. 71 of 1996 the parties have agreed for the implementation of the standard strength as suggested by National productivity Council and adjustment of the surplus employees by VRS, Internal Transfer, or transfer to any other undertaking belonging to this company/management. The terms and conditions enumerated in the said award in terms of settlement except those which are expressly altered or modified or amended in terms of Annexure C to this Settlement shall apply Mutatis-Mutandis and shall be considered as a part of this settlement.

5 TRANSFER

While reiterating the Management's right to transfer is for the purpose of giving alternative employment with

8/14 GUJ.GOVT.GAZ., EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L
consequential changes like designation, nature of work etc. the Union agrees to cooperate with the Company to accept the cases of transfer as need based and such transfers should be implemented smoothly. It is agreed by the Union that for the purpose of ensuring flexibility regarding assignment of the work and consequent transfer of an employee, a person in a particular category shall have to work where he is directed and the allocation of the work assigned to him will have no stigma or barrier as to the previous assignment of the work or with the operations and its scope within the particular Unit/section/sub-section/department/sub-department department/ division/sub-division etc. etc. The Company, however, shall ensure and safeguard employees service conditions, wage standards and opportunity for induction and getting conversant with the new assignment shall also be accorded by the Company depending on the job and nature of work assigned. In such cases employee concerned shall have to work sincerely and get himself thoroughly trained and conversant with the new assignment.

In order to avoid conflicts while undergoing transfers, the following understanding is arrived at between the parties :

- (a) All unskilled employees will be referred to as Helpers.
- (b) All Semi-skilled (Cadre I, II & III) employees will be referred to as Junior Operators/Junior Technicians.
- (c) All Skilled (Cadre I, II, & III) employees will be referred to as Operators/Technicians.
- (d) All Highly Skilled (Cadre I & II) employees will be referred to as Sr. Operators/ Sr. Technicians.
- (e) All Specially Skilled (Cadre I & II) employees will be referred to as Chief operator/ Chief Technicians.

6 TRAINING

It is agreed between the parties that the employees of any category who are sent for training or otherwise for handling the job of the Company and who are supposed to

PART I-L]GUJ.GOVT.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/15
remain out of premises for a period beyond the scheduled working hours are legally not eligible for over-time wages. The parties agree that Management shall organise different training programme for the proper placement of the employees in their respective jobs and the employees concerned shall have to undergo such training so as to make them fit for the respective jobs. Any employee denying to participate any training shall stand debarred from all his rights for promotion and further placement. the training cost will be borne by the Management.

7 ANCILLIARY WORK

The union agrees that employees are obliged to carryout ancillary work in respect of their jobs such as carrying raw materials, packaging materials containers transfer or finished goods, semi-finished goods, maintaining M/cs/vehicles, in good conditions as such activities are necessary to complete the production.

8 CLEANING OF M/CS AND WORK PLACE

Employees at the start of the shift are required to clear their M/cs, work place, oil the M/cs and ensure that they are clean and are in working condition.

9 PRODUCTIVITY DURING BREAKDOWN

In the event of disruption of electric power supply or water supply or any other like contingency on a normal working day, the Company will be entitled to substitute the day with weekly off day if legally permissible and the employees shall work on the changed weekly holiday.

10 HANDING OVER CHARGE DURING SHIFT CHANGE

During the shift change-over outgoing shift employee shall personally and physically hand-over all the charge of the job to the incoming shift employee. The manufacturing process of the Company is of continuous nature and, therefore the above arrangement is mutually agreed upon between the parties.

11 USAGE OF SAFETY WARE

All the employees shall make use of safety measures and equipments provided by the Company.

12 RELAY RECESS

The existing system of relay recess shall continue subject to the terms and conditions in that regard. The Management shall have the liberty to cover more departments/sections/sub-sections within the relay system in order to maintain the continuity in production.

13 SEVENDAYS WORKING SYSTEM

The Company is presently working in almost all the departments/sections/sub-sections with seven days working system in a week whereby the employees of the department/section/sub-section concerned are given weekly off by rotation and the manufacturing process is continued for all the days during the week. The Company shall continue with the said system and depending upon the exigencies and requirement of work it shall try to cover rest of the departments/section/sub-section at an appropriate time. However, in case of major breakdown or other contingencies the said system can be temporarily suspended by allowing the employees to avail and enjoy the common weekly holiday and the original seven days working system shall be resumed on reaching to the normalcy.

14 EXTRA WORK INCENTIVE & ACTING ALLOWANCE

The existing system in respect of extra work incentive/acting allowance shall continue to operate.

15 SHIFT ARRANGEMENT

The existing arrangement for the shift timings shall also continue to operate without any change. However, the Management of the Company reserves its right to switch-over from one shift working to two or three as the case may be or to discontinue the working of any shift depending on the exigencies of the work and other allied factors without adversely affecting the service conditions of the employees.

PART I-L]GUJ.GOVT.GAZ., EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/17
16 PAID HOLIDAYS

The existing system for considering Janmastami, Diwali, Independence Day and Republic Day as paid holidays shall continue to operate. The parties further agree to observe Dhuleti & Dussera as Paid Holidays. Thus the total number of paid holidays will be 6 instead of 4 with effect from 1-4-1997. The regulations in respect of eligibility for the paid day benefit shall also continue to operate as per the existing terms and conditions/practice.

17 DIRECT ACTION

The union assures the Management to cooperate for maintaining discipline, industrial peace, production, productivity and to cooperate with the Management in all the respects. It is also agreed by the Union that during the operation of this Settlement the employees individually or collectively for one reason or another, directly or indirectly, shall at take any steps hindering the production and productivity of the Company resulting into financial loss. It is also agreed by the Union that the employees will not adopt go-slow or resort to a strike or create an atmosphere which would affect the discipline of the Company.

18 MODERNISATION

The Union shall extend whole hearted cooperation to the Company for implementation of modernisation, reorganisation, restructuring, rationalisation and other like programmes by entering into appropriate agreements expeditiously, if and when required. Such agreements shall be finalised within a period of 60 days from the notice of change/intimation in that regard.

Trial runs/manufacturing operations of new machines installed in the Company shall not be held up for any reason including the delay in finalising the agreement. Disputes, in any, with regard to compensation, working conditions etc., shall be negotiated mutually by the parties for an appropriate solution. Similar procedure shall also be followed in regard to the proposal for rationalisation and restructuring. In case of a dispute

I-L-EX. 8/3

8/18 GUJ.GOVT.GAZ., EX.MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-I], the General Secretary of the Union and President of the Company shall arbitrate upon the issue of difference and shall give their final decision which shall be binding to the Company as well as the employees.

Further, in regard to the issues of redeployment and abolition of the post, the union shall cooperate with the Company in the matters pertaining to redeployment of employees within the same department or within the same unit or at another unit belonging to the same Management and also in respect of the abolition of post which is left vacant as a result of natural separation, resignation or otherwise, the union agrees to cooperate with the Company in this regard and necessary decision shall be arrived at within a period of 15 days, failing which it shall be implied that Union has implicitly agreed towards the proposal of the Management of the Company.

9 INTERPRETATION

The parties agree that for the purpose of interpretation of this Settlement, the English version shall be followed. However, an attempt is made for Gujarati translation for better understanding by the employees at large. Such Gujarati translation shall be considered as part of this Settlement.

AHMEDABAD.

ATE : 27-3-1997.

(Sd) Illegible,
GENERAL SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

PART I-L]GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 8/19
 ANNEXURE-'A'

Categories of workmen'	Basic Existing	Wage per month With effect from 1-4-1997
	Rs.	Rs.
(a) Special Skilled I	700	925
(b) Special Skilled II	625	850
(c) Highly Skilled I	525	750
(d) Highly Skilled II	475	700
(e) Skilled I	400	600
(f) Skilled II	375	575
(g) Skilled III	350	550
(h) Semi skilled I	310	485
(i) Semi-Skilled II	290	465
(j) Semi-Skilled III	270	445
(k) Unskilled	225	375

The aforesaid basic grades are in respect of the time rated monthly workers and the same for the Piece Rated Employees shall be as under :

Category of workmen	PR basic Existing	Wages per month With effect from 1-4-1997
	Rs.	Rs.
(a) Special Skilled I	400	665
(b) Highly Skilled I	410	635
(c) Highly skilled II	390	615
(d) Skilled I	335	535
(e) Skilled II	315	515

CONDITIONS

(A) The Basic Wage aforesaid shall be for 28 days working as per the existing practice. The same is amenable to Dearness Allowance and otherfringe benefits.

8/20 GUT. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-L]

(B) The incentives earned by the employees as per the terms and conditions of the Settlement dated 27-9-1991 in the last year i.e. 1-8-1995 to 31-7-1996 shall be merged into the Personal Pay of the individual employees concerned as agreed between the parties vide settlement dated 7-9-1994.

(C) The existing categorisation of the employees shall also continue by this Settlement and there shall not be any alteration with respect to the same unless in case of promotion of an employee or otherwise transferred depending upon the exigencies of the work and other allied factors.

(D) The Union and the Management of the Company have discussed the issue arising out of Personal Pay and it is agreed that existing Personal pay to an employee shall be continued without any modifications or alteration and all the pending Industrial Disputes before the Labour Court, Industrial Court or in any other forum shall be treated as deemed disposed of in view of this Settlement. However for the purpose of clarifications it is agreed that since implementation of this Settlement following norms shall be followed.

- (1) In case of promotion of an employee to higher post the employee concerned shall be made eligible for the respective Grade/Salary of that higher post and the difference of the existing Basic salary and the basic for new category shall be paid additional instead of adjusting the same from the Personal Pay.
- (2) In case of transfer of an employee the Personal Pay of the employee concerned shall not be adversely affected in any way and if the transfer is for the higher category the employee shall be eligible for the salary and wages of that higher category and in case of demotion/transfer to the lower category for any reason whatsoever, his existing wage/salary for his category shall be protected as per the present practice. For the purpose of future benefits, the category in force after the transfer shall be considered only.

(3) The aforesaid norms shall be followed by the parties and this will put an end to all the existing issues in respect of the Personal Pay of the employees.

(E) The Union/Employees agree to adhere the norms and standards as to the allocation of employees and standard production norms in respect of different jobs/machines/section/departments etc., which are specifically shown in Annexure 'C' to this Settlement. In view thereof the Management has agreed to accord benefits of the wage rise and additions in perquisites as referred in this Annexure 'A'.

(F) The employees however continue to get Dearness Allowance, House Rent Allowance and all other facilities which are unaltered by this Settlement.

(G) The employees in the categories of wiremen, cutter, entryman, inspector and delivery man etc. who are at present placed in the grade structure and who are already categorised into aforesaid eleven categories after fixing up their basic wage, their eligibility for the increment as per the original grade shall continue on personal basis and the amount of the yearly increment shall be added to the personal pay. Their eligibility for Casual Leave and Privilege Leave shall be continued as per the existing practice.

(H) CONVEYANCE ALLOWANCE

The employees of the Company are already paid conveyance Allowance as per the Terms of the Settlement dated 27-9-1991. the said terms and conditions for the eligibility for Conveyance Allowance shall continue to apply with the following modifications in their rates as shown herebelow :

Existing Conveyance Allowance Rs. 25/- per month

Conveyance Allowance to be paid with effect from 1-4-1997 Rs. 75/- per month

8/22 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-L]
Conveyance Allowance to be Rs. 110/- per month
paid w.e.f. 1-4-1998

Conveyance Allowance to be Rs. 145/- per month
paid w.e.f. 1-4-1999

Conveyance Allowance to be Rs. 180/- per month
paid w.e.f. 1-4-2000

(I) LEAVE TRAVEL ASSISTANCE :

Like Conveyance Allowance the employees shall be paid Leave Travel Assistance as per the following modified rate and the existing terms and conditions for its eligibility shall remain unaltered however, the said payment shall be made amenable to ESI deductions.

Existing L. T. A. Rs. 30/- per month

L. T. A. to be paid Rs. 55/- per month
w.e.f. 1-4-1997

L. T. A. to be paid Rs. 95/- per month
w.e.f. 1-4-1998

L. T. A. to be paid Rs. 125/- per month
w.e.f. 1-4-1998

L. T. A. to be paid Rs. 175/- per month
w.e.f. 1-4-2000

(J) The clauses respect of Conveyance Allowance and Leave Travel Assistance shall be applicable to permanent employees only. The badli Employees as well as Trainees/Apprentices/ Probationers are not entitled for the same.

(K) The benefits of rise accorded vide this settlement for the period 1-4-98 to 31-3-99, 1-4-99 to 31-3-2000, and 1-4-2000 to 31-12-2000 are subject to the completion of 240 days of actual working in the previous year respectively. Thus the employee not completing 240 days

PART I-L]GUJ.GOVT.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/23
of actual working will not qualify himself to get the
benefit of the ~~sub~~squent year.

(L) In view of the aforesaid clauses the monthly
emoluments for an employee in the category of Special
Skilled I, Skilled I, and Unskilled respectively shall
stand as per the calculations shown herein below which is
only for the purpose of illustrations:

Description	Special	Skilled	Unskilled
	Skilled I	I	I
	Rs.	Rs.	Rs.
Existing Basic Wage	700	400	225
Raise w.e.f. 1-4-97	225	200	150
Total w.e.f. 1-4-97	925	600	375
Existing C. A.	25	25	25
Raise w.e.f. 1-4-97	50	50	50
C. A. w.e.f. 1-4-97	75	75	75
Existing L. T. A.	30	30	30
Raise w.e.f. 1-4-97	25	25	25
ITA w.e.f. 1-4-97	55	55	55
D.A.	As per existing formula		
H.R.A.	As per existing formula		
Existing Total Wages	455	455	280
Total raise w.e.f. 1-4-97 (Basic, C.A. and L.T.A.)	300	275	225

3/24 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-L
 Total wages w.e.f. 1055 730 505
 1-4-97
 Raise w.e.f. 1-4-98 75 75 75
 (Basic, CA & LTA)
 Total wage with 1130 805 580
 effect from 1-4-98
 Raise w.e.f. 1-4-99 75 75 75
 Total wage w.e.f. 1205 880 655
 1-4-99 (Basic, C.A.
 and L. T. A.)
 Raise w.e.f. 75 75 75
 1-4-2000
 Total wage w.e.f. 1280 955 730
 1-4-2000 (Basic,
 C.A. and L.T.A.)

AHMEDABAD.

DATE : / /1997.

(Sd) Illegible,
 GENERAL SECRETARY,
 MILL MAZDOOR SABHA,
 AHMEDABAD.

FACTORY MANAGER,
 RELIANCE INDUSTRIES LTD.
 AHMEDABAD.

- (1) The scheme will be referred as the "Reward Scheme".
- (2) The targetted production along with Quality standards for the different departments / operational areas have been shown in the statement enclose herewith.
- (3) The production/Quality rewards are payable on monthly basis only upon the achieving of the targets fixed for each operational area. (Quality & Quantity both)
- (4) No relaxation on any ground whatsoever shall be allowed under any circumstance.
- (5) On achievement of target fixed the direct employee shall be paid a monthly reward of Rs. 300/- only.
- (6) The payment aforesaid shall be made on lumpsum basis and shall not attract any overheads whatsoever.
- (7) The amount aforesaid is subject to revision depending upon the standards of quality.
- (8) All the indirect workmen of an operational area shall be entitled to monthly production reward if 75% of the workmen of the direct departments of that operational area, become entitled for the reward for that month.
- (9) The mill indirect workmen shall be entitled to this reward for that month if 75% of the workmen of all these operational areas achieve the targets and become entitled to this reward.

I-L-EX.4

(10) The departmental indirect workmen who are connected with the production activities shall get full amount of monthly production reward whereas other mill indirect workmen shall get 50% of the monthly production reward amount.

(11) The workmen of Folding and Packing department shall be entitled to this monthly production reward only if their actual achievement ratio is 1:10 for that month. The workmen of folding/packing departments will however, not be entitled to monthly production reward, if any complaint regarding quality, is received from the market and or from internal machinery during random checking in the departments about goods cut/packed by them.

(12) Employees eligible for benefits under the reward scheme must have achieved the production norms on individual basis.

AHMEDABAD.

DATE : 27-3-1997.

(Sd) Illegible,

GENERAL SECRETARY,

MILL MAZDOOR SABHA,

AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,

FACTORY MANAGER,

RELIANCE INDUSTRIES LTD.,

AHMEDABAD.

REWARD SCHEME (I)

Sr. No.	Department/ Section	Units	Target Avg. /day	Production Avg. /month	Workg. days	Remarks/ Assumptions
1.	P.V.Spining	tons	13.8	413.0	30	Avg Count = 2.30S
2.	Worsted Spining	tons	9.0	270.0	30	Avg Nm=2/30 S
3.	Sulzer Weaving					
	(A)Warping (S-1,S-2, Dorn)	mtrs	57,569	1727070	30	10.00% Yarn
	(B)Loom Shed (S-1, S-2)	mtrs	39,000	1170000	30	Shrinkage (Warp to Cloth)
4.	Dornier Waving					
	Dornier Loom	mtrs	13,355	400050	30	
	Shed					
5.	Sulzer Ruti(S3)					
	Warping (requirement)	mtrs	21,085	622550	30	
	Capacity (2 m/cs-S3)	mtrs	16,128	483840	30	
	Shortfall	mtrs	4,957	148710	30	
	50 Looms	mtrs	15,835	475050	30	
	(Suiting)					
	10 Looms	mtrs	3,333	99990	30	
	(Shirting)					
	Total	mtrs	19,168	575040		
6.	Water Jet					
	Terex Suting	mtrs	4,833	14490	30	
	DM/Saree/Furn/.	mtrs	61,384	1855020	30	
	Total (Converted mtrs)	mtrs	66,667	20000	30	
7.	Furnishing Fabrics					
	A) Fancy Fabrics	mtrs	5,342	160260	30	
	B) Gusken Weaving	metrs	1,700	51000	30	

Sr. No.	Department/Section	Units	Target Avg. /day	Production Avg. /month	Workg. days per month	Remarks/ Assumptions
	(C) RJG	mtrs	1,500	45000	30	
	(D) MSU	mtrs	2,500	75000	30	
	(E) DPLM	mtrs	2,667	80010	30	
	(F) VK	mtrs	8,333	249990	30	
	(COPCENTRA)					
	(G) CK (Linear mtrs)	mtrs	1,802	54060	30	
	(H) Transfer Ptg. (Fabric)	mtrs	4,608	138240	30	
	(Or Warp)	mtrs	3,456	103680	30	
8.	Example & Feeler (MW)					
	(A) Suiting (Sy.) sample	Nos/loom	2.5	65	26	
	(B) Suiting (Wor) sample	Nos/loom	2.4	62	26	
	(C) Shiring sample	Nos/loom	2.4	62	26	
	(D) Feeler sample (12 Looms)	Nos	6.8	177	26	
9.	Sample & Feeler (Jet)					
	(A) Sample (36 - 4 Looms)	Nos	6.0	156	26	
	(B) Sample (72 - 4 Looms)	mtrs	74.8	1945	26	

Note:

(1) The warping requiremnt of 53 is more than the prodn. norm of 2 Benn. Warping n/cs of S3, so the shortfall should be met from eithr Benn. Warping H/C (Gusken Wvg) or Gusken Warping M/C (Jet Wvg.)

(2) Preparatory Sections of Water-Jet, Fancy Fabric, Gusken Wvg & Kinitting Deptts. are to be considered as indirect to their respective loom sheds.

(3) Necessary correction factors will be applied for any deviation of Avg. Count (Spinning Deptts.) Avg. Picks (Spinning Deptts.), Avg. Picks (Weaving Deptts.) & speeds wherever reqd.

(4) The workmen who are not covered by the norms are termed as Indirect & they are divided into two categories.

(1) IND-1 All supporing workmen to the Direct Workmen in the production dets. as well as workmen of Utility/Maitenance, Stores/goodowns, etc. who will be linked to the deptts. where they are normally attached for their day to day work.

(2) IND-2- The rest of the workmen like peons, watchmen, etc.

(5) All the IND-1 workmen shall be entitled for full amount of the reward, (75% of the workmen of the Direct deppts become eligible for the awarding of the reward for that month.

(6) The IND-2 workmen shall be eligible to the 50% of the reward amount, if 75% of the workmen of all functional areas are awarded the rewards.

(7) The payment of this reward under the above scheme for all sections is strictly subject to achievement of respective fresh percentage of the end products namely fabrics i.e. 85% for suitings & furnishings, 85% for sarees with border & palav and 90% for all other sarees & dress materials.

REWARD SCHEME -(I)

Sr. Deparemt/ No. Section	Target Pro- duction			Workg days	Parameters for target Prodn.		
	Units	Avg.	Avg. per /day		No.	Avg. /month	TPM m/cs
							RPM Den

Yarn Division :

1. Texturizing

SDS-B	MT	25.8	773	30	12	100	-	690	90
SDS-3	MT	10.0	301	30	8	100	-	390	93
		35.8	1074						

Sr. Deparemnt/ No. Section	Target Pro- duction Units	Workg Avg. per /day	Parmeters for target Prodn.							
				days	No.	Avg.	RPM /month	m/cs	Den	TPM
2. Twisting -Low Tw.										
160-Spindles(26 m/cs)	MT 4.4	133	30	26	100	200	8000	83		
(MT-307 (non-modified))										
160-Spindles (40 m/cs)	MT 8.5	255	30	40	100	200	10000	83		
160-Spindles (8 m/cs)	MT 1.4	41	30	8	100	250	10000	83		
3 Twisting - High Tw.										
160-Spindles(10 m/cs)	MT 0.5	16	30	10	75	1000	16000	88		
224-Spindles (72 m/cs)	MT 5.1	153	30	72	75	1000	15000	88		
224-Spindles (70 m/cs)	MT 6.0	179	30	70	75	1000	18000	88		
4 Dying										
(8 m/cs)	MT 21.0	630	30	8	150					
						80				
							30			
5 Coning										
	MT 19.5	585	30	100						80
6 Paring										
	A.R. 1.10	1.10	30		93	First Quality				

Note:

(1) The Workmen who are not covered by the norms are termed as Indirect & they are divided into two categories.

(a) IND-1 All supporting workmen to the Direct workmen in the production deptts. as well as workmen of Utility/maintenance, stores/goodowns, etc. who will be linked to the deptts. where they are normally attached for their day to day work.

(b) IND-2 The rest of the workmen like pens, watchmen, etc.

(2) All the IND-1 workmen shall be entitled for full amount of the reward if 75% of the workmen of the Direct deptts become eligible for the awarding of the reward for that month.

(3) The IND-2 workmen shall be eligible to the 50% of the reward amount, if 75% of the workmen of all functional areas are awarded the rewards.

(4) For Yarn Dyeing section, the Product-six is assumed to be comprised of Dark Shades (75%) Medium shades (15%), & Light shades (10%) Spun Yarn Dyeing is excluded.

(5) DSST & RPR sections are to be treated as Indirect to the Coning Section as their operators work in Coning Section when DSST/RPR machines are not in use.

(6) For Coning section, the monthly production is assumed to be less than Dye. sec. by 45 MTs which goes directly to Packing without coning operation.

(7) For Packing Section, no incentive will be paid if any complaint is received from the market and/or from internal machinery during random checking of goods packed.

(8) The payment of this reward under the above scheme for all sections, is strictly subject to achievement of respective fresh percentage of the end product namely yarn (93% First Quality).

ANNEXURE--C

Annexure-C(main power norms)

P.V. Spinning :

SUMMARY

Sr. No.	Section	Proposed Man-Power				
		G	I	II	III	Total
	(I) DYEING	3	9	9	9	30
	(II) SPINNING I(Phase I & II)					
	Preparatory	0	14	14	14	42
	Ring Frame	0	23	23	23	69
	Post Spinning	0	31	31	31	93

Sr. No.	Section	Proposed Man-Power				
		G	I	II	III	Total
(III) SPINNING II(Phase III)						
	Preparatory	0	9	9	8	26
	Ring Frame	0	17	17	17	51
	Post Spinning	0	13	13	13	39
(IV) SPINNING III(Phase IV)						
	Preparatory	0	8	8	7	23
	Ring Frame	0	16	16	16	48
	Post Spinning	0	16	16	16	48
(V) GENERAL						
(VI) MAINTENANCE						
	TOTAL	65	161	164	163	553

ANNEXURE—C2

P.V. Spining (Dyeing) :

Sr. No.	Machine/Section	No of M/cs.	Designation	Proposed Man-Power				
				G	I	II	III	Total
(a)	HTHP Dyeing M/C (200 Kgs) DALAL	4	Operator Colour man	-	2	2	2	6
(b)	Stamping M/C DALAL	2	Helper	-	2	2	2	6
(c)	Hydro Extractor DALAL	2	Operator	-	1	1	1	3
(d)	Wet Cotton Opener/Dyner	2	Operator	-	2	2	2	6

Sr. M achine/Section No.	No of M/cs.	Design- ation	Man-Power\ Proposed				Total
			G	I	II	III	
Dryer (KB)	2	Helper.	-	2	2	2	6
(e) Dyeing Laborator	3	Operator	-	-	-	-	3
10 Kg M/C	0	Operator	-	-	-	-	0
TOTAL			3	9	9	9	30

V. Spinning : (SPINNING) (Phase I & II) Feed Dyed)

(2) Preparatory :

1. Pre-Opener-Gross-Roll	2	Operator	-	2	2	2	6
		Checker	-	-	-	-	0
2. Blow Room Cross Roll	2	Operator	-	2	2	2	6
3. Carding-Cross Roll	11	Operator	-	2	2	2	6
4. Drawing-Vouk	4	Operator	-	2	2	2	6
5. Simplex - Karthikeya	6	Operator	-	3	3	3	9
		Doffer	-	3	3	3	9
		Jobbers	-	-	-	-	0
TOTAL			0	14	14	14	42
3. Ring Frame							
Zinser 321 E	16	Operator	-	8	8	8	24
(720 Spindles)		Doffer	-	12	12	12	36
		Creeling	-	-	-	-	0
		Doffer	-				
		Jobbers/	-	1	1	1	3
		Fitters	-				
		Checkers	-	1	1	1	3
		Bobbin	-	1	1	1	3
		Strippers	-				
TOTAL			0	23	23	23	69

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Design- nation	Proposed Man-Power					
			G	I	II	III	Total	

4. Post Spinning :

1. Winding

Mach-Coner 7 - 7	4	Operator	-	8	8	8	24	
		Helper	-	2	2	2	6	
		Checker	-	1	1	1	3	
		Loader	-	1	1	1	3	

2. Assembly Winding

Murata No.23	4	Operator	-	8	8	8	24	
--------------	---	----------	---	---	---	---	----	--

3. T.F.O.

Murata 363 II	20	Operator	-	8	8	8	24	
		Doffer	-	-	-	-	20	
		Checker	-	2	2	2	6	
		Jobber	-	1	1	1	3	

TOTAL				0	31	31	31	93
--------------	--	--	--	---	----	----	----	----

P.V. Spinning (SPINNING III (Phase IV Grey - Lap Fed)

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Design- nation	Man-Power			Proposed	Re- mark	
			G	I	II	III	Total	

(8) Preparatory :

a. Opener - Trumac	1	Operator	-	1	1	-	2	
		Checker	-	-	-	-	0	
b. Blow Room Trulmac	1	Operator	-	1	1	1	3	
c. Winding - LR c1/3	6	Operator	-	1	1	1	3	
d Drawing - DO 2/S (LR)	4	Operator	-	1	1	1	3	*

* 3 Machines

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Design- nation	Man-Power			Proposed Total	Re- mark
			G	I	II		
e. Plex-Karthikeye -2 MMC-1	3	Operator	-	2	2	2	6
		Doffer	-	2	2	2	6
		Helper	-	-	-	-	0
		Jobber/Fitter	-	-	-	-	-
TOTAL			0	8	8	7	23

9. Windo Frame :

Raiter	14	Operator	-	6	6	6	18	*—12 Machines
8 8 5 /1 + 6 DJ/5		Doffer	-	8	8	8	24	
(480) Spindle each		Creeling	-	-	-	-	0	
		Doffer	-	-	-	-	-	
		Slyman	-	-	-	-	0	
		Jobbers/	-	1	1	1	3	
		Asst. Fitters	-	-	-	-	-	
		Checkers	-	1	1	1	3	
TOTAL			0	16	16	16	48	

(10) Most Spinning :

Winding								
Data Mach-Coner	7-7	Operator	-	2	2	2	6	
Shnatex Auto-Corner	1	Operator	-	2	2	2	6	
0 1 3 8	Scweiter	6	Sch	-	1	1	1	* 3
			Operator	-	-	-	-	
	RJK	1	Operator	-	-	-	-	0
			Helper	-	1	1	1	3
			Checker	-	1	1	1	3
b. Assembl Wining								
Manata No.23	2	Operator	-	3	3	3	9	
c. Micro								
Marata 363II	10	Operator	-	4	4	4	12	
		Doffer	-	-	-	-	0	
		Checker	-	1	1	1	3	
		Jobbers/	-	1	1	1	3	
		Fitters	-	-	-	-	-	
TOTAL			0	16	16	16	48	

P.V. Spinning : (GENERAL)

Machine/Section	Designation	Man-Power\ Proposed				
		G	I	II	III	Total
1) Engineering	Fitter	2	-	-	-	2
	Fitter Helper	2	-	-	-	2
	Wireman	3	1	2	2	8
	Hulmdity Attn.	-	1	1	1	3
	Carpenter	1	-	-	-	1
b. Fork-lift	Driver	1	-	-	-	1
c. Packing	Computer Operator	-	-	-	-	0
	Checkers	-	2	1	-	3
	Rewinder	-	-	-	-	0
d. LaBaoratory	Wrapping	-	1	1	1	3
	Lab-Boy	2	-	-	-	2
e. Roving waste opener	Operator	-	-	-	-	0
TOTAL		11	5	5	4	25

P.V. Spinning (MAINTENANCE)

2) Blow-Room / Carding	Fitter	6	-	1	3	10
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/ Helper	-	-	-	-	0
	Flat Grinder	13	-	-	-	13
b. Draw-Frame	Fitter	1	-	-	-	1
	Cleaner/ Helper	-	-	-	-	0
c. Ring-Frame	Fitter	6	-	1	1	8
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/ Helper	13	-	-	-	13
d. Post-Spinning	Fitter	4	-	1	1	6
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/ Helper	8	-	-	-	8
TOTAL		51	0	3	5	59

includes two fitters & two helpers at Roller Workshop

includes two fitters & one helpers at Roller Workshop

ANNEXURE -C 8

Tested Spinning Division

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Man-Power	Proposed	Re-			
		Existg. New	G	I	II	III	Total	mark
1. Grey Combing								
		tackler	-	1	1	1	2	
Wool Combing								
Wool Card (2.5m)	1	Operator	1	1	1	1	3	
Wool Card (3.5m)	1	Operator						
Chain Gill I	1							
Chain Gill II	1	Operator	1	1	1	1	3	
Chain Gill III	1							
Chain Gill IV	1	Operator	1	1	1	1	3	
Combs (6.2mm,7%noil)	6	Operator	1	1	1	1	3	
2. Polyester Top Making								
Tow to top convertor	1		1	1	1	1	3	
Chain Gill I	1							
Chain Gill II	1	Operator	1	1	1	1	2	
** Two to top convertor	1		1	1	1	1	2	
** Gill box I	1	1						
** Gill box II	1	1	Operator					
Maintenance			tackler	1	1	1	1	
			t.helper	1	1	1	1	
			cleaner	3	3	3	3	
TOTAL			5	8	9	7	29	

** to be kept stopped in third shift

II Dyeing

HT HP Dyeing M/C (750 Kgs) 6 (1200kg)	Operator
	DSH
	Colourman

Sr. M No.	Machine/Section	No of M/cs.	Design- nation	Man-Power			Proposed Total	Re- mark
				G	I	II		
		Existg.	New					
	HT HP Dyeing M/C (650 Kgs) (9.0Kg.top)	4 (820kg)	Operator	4	4	4	12	
		1 (207)	DSH	6	6	6	18	
		1 (18)	Colurman	2	2	2	6	
2	Back Washing Back Washer (With drum dryer)	1	Operator	1	1	1	3	
	*** R F DRYER							
	Hydro Extractor	2 (200Kg)	Operator	2	2	2	6	
	RF Dryer	(1-25Kw)						
		(1-50Kw)	Operator					
	Defelter	2	Operator	1	1	1	3	
		2	Operator	2	2	2	6	
	TOTAL			0	18	18	18	54

*** 26 days working.

Wasted Spinning Division

Re-combing

Sr. M achine/Section No.	No of M/cs. Existg.	Desig- nation New	Proposed Man-Power				Re- mark
			G	I	II	III	
2. Re-combing (II)							
Gill box I SE10	1	Operator	-	1	1	1	3 *
Gill box 11 SEU/n	1						
Gill box III SEU/b	1	Operator	-	1	1	1	3
Combs (6mm,2% noil)	9	Operator	-	2	2	2	6
Gill box IV SEU/n	1						
Gill box V SEU/At12	1	Operator	-	1	1	1	3
* 3 recormp, 2 old cards converter, Detelter.							
3. Re-combing (III)							
Gill box I SN	1	Operator	-	1	1	1	3
Gill box II NSC	1						
Gill box III SN	1	Operator	-	1	1	1	3
Combo(6mm,2% noil)	9	Operator	-	2	2	2	6
Gill box IV SN	1						
Gill box V SN	1	Operator	-	1	1	1	3
4. Re-combing (IV)							
Gill box I	1	Operator	-	1	1	1	3
Gill box II	1						
Gill box III	1	Operator	-	1	1	1	3
Combs (6.7mm, 2%noil)	5	Operator	-	1	1	1	3
Gill box IV	1						
Gill box V	1	Operator	-	1	1	1	3
SACM 1	1	Operator	-	1	1	1	3 *
* New Machine.							
5 Maintenance	tackler	2	-	-	-	-	2
	t.helper	3	-	-	-	-	3
	cleaner	4	-	-	-	-	4
Total			9	20	20	20	69

ANNEXURE-C—8

Worsted Spinning Division

Sr. No.	Machine/Section	No of M/cs.	Designation	Proposed Man-Power				Re-mark
				G	I	II	III	
			Existg. New					

Spinning (I)

1. Drawing

Gill box 1 SEU	1							
Gill box II SEU	1	Operator		2	1	1		4
Gill box III SEU	1							
Rubbing Frame	2 x 22	Operator		2	2	2		6
SSK 11								
Rubbing Frame	1 x 16							
SF 16		tackler		-	1	1		2
Maintance		tackler	1	-	-	-		1
		t.helper	1	-	-	-		1
		cleaner	1	-	-	-		1

2 Ring Frame

Osamatic (95%) 19 x 504	tackler	-	1	1		2	
	Operator	7	7	2		21	
	DRG	7	7	2		21	
Maintenance	cleaner						*
	tackler	1	-	-	-	1	
	t.helper	2	-	-	-	2	
	cleaner	3	-	-	-	3	

* Two Machines

Post Spinning

tackler	-	1	1	2
---------	---	---	---	---

ANNEXURE-C—14

Sr. M achine/Section No.	No of M/cs.	Design- nation	Man-Power G	Proposed I	Re- mark	Proposed II	Proposed III	Total
		Existg. New						
3 Winding								
Scheweiter Winding	9 x 10	operator	3	3	3	3	3	9
Schlifhors 238	1 x 60	operator	2	2	2	2	2	6
Scheweiter Maintenance		tackler	1	-	-	-	-	1
		t.helper	2	-	-	-	-	2
		cleaner	3	-	-	-	-	3
4 Assembly Winding								
****Mettler FM-1	3 x 72	operator	5	5	5	5	5	15
5 TFO								
Saurer Allwa	16 X 165	operator	3	3	3	3	3	9
	2 x 144	DRG	5	5	5	5	5	15
Maintenance		cleaner						
		tackler	1	-	-	-	-	1
		t.helper	2	-	-	-	-	2
		cleaner	3	-	-	-	-	3
Total			21	36	38	38	133	

****to run only 5 sides, sixth side will be run as and reqd.

V SPINNING (II)

		tackler (D & RF)	-	1	1	2
1 Drawing						
Gill box I NSC	1					
Gill box II NSC	1	operator	1	1	1	3
Gill box III NSC	1					
Raving Frame	1 x 7		2	2	2	6
Rubbing Frame	1 x 72	operator				
	NSC					

ANNEXURE-C—12

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Desig- nation	Proposed Man-Power	Re- mark			
		Existg. New	G	I	II	III	Total
Ring Frame							
Zinser (2912)	4 x 404	operator	8	8	8		24
	3 x 432	DRG	7	7	7		21
Zinser (4160)	8 x 520	operator DRG					
3 Maintenance		tackler	4	-	-	-	4
(Drawing & Ring Frame)		t.helper	3	-	-	-	3
		cleaner	-	-	-	-	-
ST SPINNING		tackler	1	1	1		3
4 Winding							
Schlahorst 238	2x60	operator	4	4	4		12
5. Assembly Winding							
SEM	1 x 44	operator	2	2	2		6
6 TFO							
Murata	7 x 144	operator	1	1	1		3
Maintenance		DRG	2	2	2		6
		tackler	1	-	-	-	1
		t.helper	3	-	-	-	3
		cleaner	4	-	-	-	4
Total			15	28	29	29	101

ANNEXURE-C—13

Sr. No.	Machine/Section	No of M/cs. Existg.	Designation	Proposed	Man-Power	Re-			
				G	I	II	III	Total	mark
VI SPINNING(III)									
1	Drawing		tackler	-	1	1	1	2	
	Gill box I NSC	1							
	Gill box II NSC	1	operator	1	1	1	1	3	
	Gill box III NSC	1							
	Rubbing Frame NSC—2 x 32	operator	2	2	2	2	6		
	Rubbing Frame FMSP 1 x 16	operator							
2	Ring Frame								
	Zinser (7440)	12 x 620	operator	4	4	4	4	12	
			DRG	8	8	8	8	24	
3	Maintenance (Dreg & R/F)		tackler	3	-	-	-	3	
			t.helper	4	-	-	-	4	
			cleaner	-	-	-	-	-	
Test Spinning									
			tackler	-	1	1	1	2	
4	Winding								
	Schlafhorst 238	2 x 60	operator	4	4	4	4	12	
5	Assembly Winding								
	SSM	2 x 44	operator	3	3	3	3	9	
6	Tfo								
	Kutta	11 x 160	operator	2	2	2	2	6	
			DRG	2	2	2	2	6	
7	Maintenance (Wdg & Twg)								
			tackler	3	-	-	-	3	
			t.helper	4	-	-	-	4	
			cleaner						
	Total			14	26	28	28	96	

ANNEXURE-C—13

Sr. M achine/Section No.	No of M/cs. Existg.	Desig- nation New	Proposed Man-Power				Re- mark
			G	I	II	III	
VII Auto Clave	2	Operator	3	3	3	9	
	1	Operator					
VIII Packing							
		tackler	1	1	-	2	
		checkers	2	2	-	4	
		rewinder	1	1	-	2	
		printer	1	1	-	2	
IX General Mainteance							
Faller Making		tackler	-	-	-	-	
Buffing		tackler	1	1	-	2	
		cleaner	1	1	-	2	
Electrical		wireman	2	1	1	4	
		wireman hl					
Engineering		tackler	3	-	1	1	5
		tackler H.	4	-	1	1	6
X General							
Store		Checker	1	-	-	-	1
Development		operator	2	-	-	-	2
Single. Yarn		Checker	3	-	-	-	3
Waste (Fork Lift)		operator	1	-	-	-	1
Tow waste Cutting		operator					
Peon(Laboratorg)			1	-	-	-	1
Total			15	14	14	7	50

Summary of Non-Power Requirements

Sr. No.	Section	Proposed Man-Power (Based on Consultants Recommendations)				
		G	I	II	III	Total
1	Combing	5	8	9	7	29
2	Dyeing	-	18	18	18	54
3	Recombing	9	20	20	20	69
4	Spinning - I	21	36	38	38	133
5	Spinning - II	15	28	29	29	101
6	Spinning -III	14	26	28	28	96
7	Auto Clave, General etc.	15	14	14	7	60
TOTAL		79	150	156	147	542

ANNEX-C—14

RYD

Sr. No.	Section/Machine	No of M/cs.	Designation	Man-Power			Proposed Total	
				G	I	II		
1	Textool	1	Operator	-	4	4	4	12
2	NM	6	Operator doffer	-	3	3	3	9
3	CIMMCO	1	operator	-	3	3	3	9
4	Schweiter winding	3	operator	-	1	1	1	3
5	Rathi Winder	1	operator	-	2	2	-	4

Sr. No.	Section/Machine	No of M/cs.	Design nation	Man-Power				Proposed Total
				G	I	II	III	
6	Rathi Twister	3	operator	-	2	2	2	6
7	Schweiter coning	1	operator	-	1	-	-	1
8	Maintenance		tackler	2	-	-	-	2
			tack. helper	1	-	-	-	1
			m/c cleaner	5	-	-	-	5
9	Packing		checker	1	-	-	-	1
	TOTAL			9	19	18	16	62

ANNEX-C—15

Fabric Manufacturing : Machine Allocations

Department/Section	M/c Op.	Reli- vers	Asst. M/c Op.	Extra opter		Crtel by
				M/cs	Men	
Sulper (S-1)	12	1	24	1		
Sulper (S-1)	12	1	18	1	6	1
Sulper (S-2)	12	1	12	1	6	1
Fornier	12	1	24	1		
Water-Jet (150 cas)	40	1	120	1		
Water-Jet (210 cas)	20	1	120	1	200	2
Sulzer (S-3)	12	1	12	1		
Sulzer Jacq- (S-4)	8	1	16	1		

Departament/Section	M/c Op.	Reli- vers	Asst. M/c Op.	Extra M/c	M/c Op.	M/c Op.	M/c Op.	M/c Op.	Crte by	
									M/cs	Men
Dornier Jacq (S-4)	8	1	8	1						
Michel Vanden Wille (S-4)	2	1	2	1						
Cuken	2	1	2	1						
Curtain M/c	3	2								
NSU Curtain M/c	3	2								
DPLN	5	4								
Capcentra Warp Kaitting	8	3								
Fukuhara Circular Knitting	8	4								

ANNEX-C-16

Sulzer Weaving

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
	Sulzer preparatory - S1					
	Engineer Warping	2				
	Incequip Warping	1				
	Ergotrenic Ben. Warping	2				
1	Warper		5	5	5	
2	Dreel - Boy		8	8	8	

Sr. No.	Section/machine	M/cs.	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
3	DRAWAR		4	5	-	
4	REACHER		4	5	-	
5	SET MAKER		3	3	-	
6	COOLIE		1	1	1	
7	REEIXMAN / REED CLEANER		-	-	-	1
8	FITTER		1	1	1	-
9	YARN D-CHECKER		1	1	1	1
10	JOBBER		1	-	-	-
TOTAL			28	29	16	2
						75

SULZER LOO MM SHED - S1

SULZER 85" VSD	36				
SULZER 85" SSD	12				
SULZER 130" ZSD	12				
SULZER 153" ZSD	12				
SAURER 400	18				
1 MACHINE OPERATOR		12	12	12	-
2 RELIEVER					
3 FITTER		4	4	4	4
4 WIREMAN		1	1	1	1
5 ROLL COFFER		2	2	2	2
6 VACUGME CLEANER		-	-	-	-
7 OBIL MAN		1	1	1	1

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
8	WEFT BOY		1	1	1	5
9	WEFT CLEANER		-	-	-	2
10	MONOGRAM BOY		-	-	-	-
11	LENO BOY		-	-	-	1
12	BEAM GAITOR/KNOTTER	6	6	6	-	-
13	PIN BOY		-	-	-	-
14	CHAIN MAKER		1	1	1	-
TOTAL			28	28	28	15
						99

ANNEX-C—17

SULZER PREPARATORY - S2

ENGINEER WARPING	2			
GÜDKEN WARPING	1			
ERGUTRENIC BEN.	1			
WARPING				
SIZING MACHINES	2			
(1 ZELL + 1 ATE)				
1 WARPER		4	4	4
2 DREEL - BOY		6	6	6
3 DRAWER		5	5	-
4 REACHER		5	5	-
5 YARN CHECKER		1	1	1
6 BEAM COOLIE / HELPER		1	1	-
7 REED CLEANER / RED MAN		-	-	1
8 SIZER		6	6	-

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
11	BACK SIZER					
12	SIZE MIXER					
13	FITTER		1	1	1	-
14	PIEDER		1	-	-	-
15	SWEEPER		-	-	-	-
16	SET MAKER		2	2	2	-
	TOTAL		32	31	14	1
						78

SULZER LOOMSEHED - S2

SULZER 153" VSD	72
SULZER 153" VSD	4

1	MACHINE OPERATOR	72	13	13	13	-
2	ASST. MACHINE OPERATOR					
3	RELIEVER					
4	FITTER		3	3	3	1
5	ROLL DOFFER		2	2	2	-
6	VACUUME CLEANER		-	-	-	-
7	OIL MAN		2	2	2	-
8	WEFT BOY		1	1	1	5
9	WEFT CLEANER		-	-	-	2
10	MONOGRAM BOY		-	-	-	-
11	DHAIN MAKER		1	1	1	-

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
12	BEAM GAITER/KNDTTER		6	6	6	-
13	PIN BOY		-	-	-	-
14	OTHERS		1	1	1	-
TOTAL			29	29	29	8
						95

ANNEX-C—18

LZER WEAVING

	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
WINDING						
	Winder (Cimn)		6	6	-	-
	Winder (Sw.)		2	2	-	-
	Winder (R. J. Kinariwala)		6	6	-	-
	Label men		2	2	-	-
	Sorter		-	-	-	1
TOTAL			16	16	-	1
						33

SUMMARY OF MAN-POWER REQUIREMENTS

1	S-1 Preparatory	28	29	16	2
2	S-1 Loom shed	28	28	28	15
3	S-2 Preparatory	32	31	14	1
4	S-2 Loom Shed	29	29	29	8
5	Rewinding	16	16	-	1
TOTAL		133	133	87	27
GRAND TOTAL					380

ANNEX-C-19

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D

DORNIER WEAVING

No. of Looms - 48

1	MACHINE OPERATOR		6	6	6	-
2	RELIEVER					
3	ROLL DOFFER		1	1	1	-
4	VACUUME CLEANER					
5	OIL MAN/CLEANER		1	1	1	-
6	REFT BOY		1	1	1	-
7	CHARGE HAND		1	2	2	-
8	FITTER		-	-	-	1
9	ELECTRICAL FITTER		-	-	-	1
10	BEAM GAITER/KNOTTER	5	5	5	5	-
11	UTILITY BOY (PEON AND LEND)	-	-	-	-	1
12	FABEIC CHECKER	2	2	2	2	-
13	PROGRAMME/CHAIN MAKER					1
14	DRAWER/REACHER					-
15	SETMAKER					-
16	LEOD BOY	1	-	-	-	-
17	WASTE/BOTTOM COLLECTOR	-	-	-	-	-
18	SWEeper					-
	TOTAL		18	18	18	6
						60

ANNEX-C-20

JET WEAVING (WATER-JET)

Section/machine	M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
		A	B	C	D
WATER-JET PREPARATORY					
(A) WARPING-TSUDAKOMA	3				
(B) SIZING-TSUDAKOMA	3				
(C) BEAMING-TSUKAKOMA	3				
(D) LEASING-TODÔ	2				
(E) JUMED WINDING-YJW 220	9				
(G) JUMED WINDING SAMPLE 1					
1 OVER LOCKER		1	1	1	
2 LEASING OPERATOR		1	1	1	
3 LEND WINDER					1
4 DRAWER/REACHER		6	6	6	
5 WARPER		3	3	-	
6 DREEL BOY WARPINS		3	3	3	
7 DREEL BOY SIZING		3	3	2	
8 SIZER		3	3	2	
9 SIZER MIXER		-	-	-	1
10 BEAMER		2	2	-	-
11 JUMEO WINDER		5	5	5	-
12 SET MAKER		1	1	1	-
13 DRAWING IN JOBBER		-	-	-	1
14 MAINTENANCE FITTER		1	1	1	-
15 YARN HELPER		-	-	-	1
TOTAL		26	26	20	4

ANNEX-C—20

Section/machine	M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
		A	B	C	D
INTERJET LOOM SHED					
A TSUDAKOMA PLAIN 150 CM	160				
B TSUDAKOMA DOBBY 150 CM	40				
C TSUDAKOMA DOBBY 210 CM	80				
1 MACHINE OPERATOR		14	14	14	
1a M/c op for line No. 5					
1b Extra M/c op for (HTxHT)					
2 RELIEVER					
2a RELIEVER for ends drawing					
3 ROLL DOFFER		2	2	2	
4 WEET BOY		2	2	2	
5 JOBBER MAINTENCE		4	3	3	3
6 BEAM GAITER		3	3	3	
7 KNOTTER					
8 CHAIN MAKER		3	2	2	1
9 OIL MAN		2	2	2	1
10 ELECTRICAL FITTER		1	1	1	
TOTAL		29	27	27	4
					87
GRAND TOTAL					163

ANNEX-C—21

SAVING (SULZER-S3)

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
PREPARATORY-S3						
	WARPING MACHINES	2				
	BENNINGER					
	SIZINE MACHINES (zell)	1				
	REWINDING (Murata)	2				
1	WARPER		2	2	2	2
2	OREEL-BOY		3	3	3	3
3	SIZER		1	1	1	1
4	BACK SIZER		1	1	1	1
5	SIZE MIXER					
6	SET MAKER			1	1	2
7	YARN DHEDKER					
8	FITTER/JOBEER					
9	REWINDERS					
TOTAL			7	7	7	2
						23

CLOZER LOOM SHED -S3

SULZER 130" PU DOBBY	60					
1	MACHINE OPERATOR		5	5	5	5
2	RELIEVER		5	5	5	5
3	FABRIC CHECKER		1	1	1	1

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
4	FITTER		1	1	1	-
5	ROLL DOFFER		2	2	2	-
6	WEFT BOY		2	2	2	-
7	VACUN E CLEANER		1	1	1	-
8	OIL MAN		1	1	1	-
9	CARD BOY/CHAIN MAKER		-	-	-	1
10	JOBBER MAINTENANCE		-	-	-	-
11	JOBBER (Prod.)		1	1	1	-
12	BEAM GAITER/KNDITER		6	6	6	-
13	PIN BOY		2	2	2	-
TOTAL			25	25	25	1
						76
GRAND TOTAL						99

ANNEX-C-22

FABRICS WEAVING

LZER PREPARATORY S4 / FANCY FAE

WARPING MACHINES (BENNINEER)	1
WARP PTG. M/C	1
1 WARPER	1 1 1 -
2 CREEL BOY	2 2 2 -

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
3	YARN CHECKER		-	-	-	-
4	FITTER/JOBBER		-	-	-	-
5	Warp ptg M/c (1+2 Hd.)		2	2	2	-
	TOTAL		5	5	5	0
						15

ZER LOOM SHED - S4 / FANCY FABRI

SULZER 130" Jacquard	16					
DORNIER 860 (2400 hooks)	4					
DORNIER 560 (4800 hooks)	4					
MICHEL VANDEN WILLE (for velvet)	2					
1. Weaver, Reliever, Creel Boy (1+1+2 men/sh. for Velvet m/c)		4	4	4		
2. Jobber		-	-	-		
3. MACHINE OPERATOR		3	3	3		
4. RELIEVER		2	2	2		
5. FABRIC CHECKER		-	-	-		
6. FITTER		1	1	1	1	
7. ROLL DOFFER		2	2	2		
8. WEFT BOY		2	2	2		
9. VACUUME CLEANER		1	1	1		
10. OIL MAN		1	1	1		
11. JOBEER MAINTENANCE			1	1	1	
12. BEAM GAITER/KNOTTER		2	2	2		
TOTAL		16	16	16	1	
					49	
GRAND TOTAL						64

ANNEX-C—23

WEAVING

Sr. No.	Section/Machine	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
	WARPING BENINGER	1				
	REWINDER	1				
	GUSKEN - 697 HOOKS	4				
	GUSKEN - 1344 HOOKS	2				
1	WEAVER		3	3	3	
2	RELIEVER (Weaver-Helper)		2	2	2	
3	OILER / LOOM CLEANER		1			
4	WARPER		1	1	1	
5	LOOM CREEL BOY		4	4	4	
5	WARPING CREEL BOY		1	1	1	
7	WINDER/DOFFER /YARN-BOY		1	1	1	1
8	KNOTTER		1	1	1	
9	JOBBER		1	1	1	
10	FITTER					1
11	DRAWER					
12	REACHER					
13	OFFICE BOY					1
	TOTAL		15	14	14	3
	GRAND TOTAL		46			
			(for 3 sh. workg)			

ANNEX-C—24

KNITTING

Sr. No.	Section/Machine	No. of M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
			A	B	C	D
	(A) RJG CURTAIN M/C	3				
	(B) MSU CURTAIN M/C	3				
	(C) DPLM	6				
	(D) COPOENTRA WARP KNITTIN	8				
	(E) FLKLHARA CIRCULAR KNIT	8				
	(F) DS 65 WARPING	1				
	(G) LIBA WARPING	4				
	(H) PILE CUTTING M/C	1				
1	RJG CURTAIN M/C		2	2	2	
2	MSU CURTAIN M/C		2	2	2	
3	DPLM		4	4	4	
4	COPOENTRA WARP KNITTING		3	3	3	
5	FLKLHARA CIRCULAR KNIT			4	4	4
6	DS65 WARPING		1	1	1	
7	LIBA WARPING		3	3	3	
8	CREEL BOY		6	6	6	
9	PILE CUTTING M/C		2	2	-	
10	FOREMAN		3	3	3	
11	CHEDKER		-	-	-	3
12	COOLIE		4	2	2	
13	MAINTENANCE		1	1	1	
TOTAL			35	33	31	3
GRAND TOTAL						102

SAMPLE AND FEELER (Man's Wear)

Sr. No.	Section/Machine	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
DIMPLE SECTION						
	Looms	12				
	Pim Winding	3				
1	WARPER		-	-	-	10
2	DRAWER		-	-	-	20
3	REACHER		-	-	-	20
4	WEAVER		-	-	-	12
5	WEAVER - HELPER		-	-	-	6
6	FITTER		-	-	-	1
TOTAL						49
FEELER SECTION						
	Warping	2				
	Looms	12				
	Looms (not in use)	4				
	Pim winding	1				
1	WARPER		2	2	2	-
2	OREEL BOY		2	2	2	-
3	SET MAKER		1	-	-	-
4	DRAWER AND REACHER		6	4	-	-
5	PIRN WINER		1	1	-	-
6	BEAM GATTER		4	4	-	-
7	WEAVER		6	6	-	-
8	FITTER		2	2	-	1
9	OIL MAN / LOOM CLEANER		-	-	-	-
10	YARN COLLIE		-	-	-	-
11	CARPENTER		1	1	-	-
12	CHAIN BOY		-	-	-	-
13	REWINDER		1	1	-	-
	TOTAL		26	23	4	1
						54
	GRAND TOTAL		26	23	4	50
						103

ANNEX-C—26

Sample and Feeler (Jet) :

Sr. No.	Section / Category	Man-Power (Proposed)
(A) 36" looms (4 looms)		
1	Warper	
2	Creel Boy	2
3	Drawer	2
4	Reacher	2
5	Weaver	4
(B) 72" Looms (4 looms)		
1	Warper	
2	Creel Boy	not in use
3	Weaver	2
4	Miscellaneous	-
(C) Office Boy (CNT)		
TOTAL		12

YARN DIVISION

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power (Shiftwise)		Proposed	
			A	B	C	D

TEXTURIZING

	SCRAGG (SDS-3)	8			
1	Rounder		1	1	1
2	Operator	8	8	8	8

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
3	MISCELLANEOUS		-	-	-	1
4	LOADER		1	1	-	
5	LOADING ROUNDER		-	-	-	
6	MAT. HANDLING		2	2	2	
TOTAL			12	12	11	1
SCRAGG (SDS-B)		12				
1	ROUNDER		3	3	3	
2	OPERATOR		27	27	27	
3	MAT. HANDLING		-	-	-	
4	MISCELLANEOUS		1	-	-	2
5	LOADER		2	2	2	
6	LOADING ROUNDER		-	-	-	1
TOTAL			33	32	32	3
TWIBTING						
LOW TWIST : MT-307		50				
MT-302		8				
TR/TRM		16				
RW		8				
1	ROUNDER		3	3	3	
2	OPERATOR		16	16	15	
3	Operator R/W		5	5	5	

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power (Shiftwise)			
			A	B	C	D
4	Joint/Piecing		3	3	3	
5	Lot Issue		-	-	-	2
6	Coning operation		3	3	3	
7	Tension Body Clg. /Checking		-	-	-	2
8	Tension checking/Inspecti		-	-	-	3
9	Mat. Handling /Bottoms/ Check-post		-	-	-	3
TOTAL			30	30	29	8

HIGH TWIST :

	MT-308	52			
	TDN	90			
	R/W	22			
	MT-302	10			
1	Rounder		4	4	4
2	Operator		15	14	14
3	Operator R/W		18	18	18
4	Joint/Piecing		6	6	6
5	Lot Issue		-	-	-
6	Coning operation		3	3	3
7	Checkpost		-	-	-
8	Tension Body Clg./Checking		-	-	-
9	Tension Checking/Inspecti		-	-	-

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
10	Mat. Handling/Bottoms		-	-	-	2
	TOTAL		46	45	45	10

CONING

	Coning m/cs	336				
1	Rounder		4	4	4	
2	Operator		78	78	78	
3	Mat. Handling Rounder		1	1	1	
4	Mat. Handling		-	-	-	
	TOTAL		83	83	83	0

ANNEX—C—**YARN DIVISION****DYEING**

	Dyeing Seting	8+2 3				
1	Operator		5	5	5	
2	Col. Store		5	5	5	
3	Press		5	5	5	
4	Hydro Extraction		13	12	12	
5	Cone/tube		1	1	1	
6	Rounder		2	2	2	

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G
7	G. Shift		-	-	-	40
8	Setting Operator		3	3	3	
9	Additional Indirect		-	-	-	
	TOTAL		34	33	32	3
<hr/>						
RPR/MAC/LOHIA						
1	Rounder		1	1	1	
2	Operator		6	6	6	
3	G. Shift		-	-	-	1
	TOTAL		7	7	7	1
<hr/>						
DBBT						
1	Operator		5	5	5	
2	Looker		-	-	-	
	TOTAL		5	5	5	
<hr/>						
LAB/PRO, CONT.						
1	Rounder		1	1	1	-
2	M/c Inspector		7	5	1	8
3	M/c Operator		8	7	7	1
	General/Misc.		-	-	-	-
	TOTAL		16	13	9	9

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G

PACKING

1	Rounder		5	5	-	-
2	Checker		-	-	-	-
3	Packer		56	56	-	-
4	General/Misc.		-	-	-	-
TOTAL			61	61	0	0

MECH. MAINTENANCE

1	Sr. Fitter		-	-	-	10
2	Fitter		10	9	9	45
3	Helper		-	-	-	25
4	Oilman		1	1	-	1
5	CNT men - Texturizing		-	-	-	-
6	CNT men - Twisting		-	-	-	-
7	CNT men - Dying		-	-	-	-
8	CNT men - Workshop		-	-	-	-
TOTAL			11	10	9	81

ANNEX-C—29

YARN DIVISION

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power		Proposed
			A	B	(Shiftwise) C G
ELEC. MAINTENANCE					
1	Electrician		2	2	2 8
2	Fitter		-	-	- 1
3	Electronic Technician		-	-	- 2
4	Lift Mechanic		-	-	- 1
5	Fork lift electrician		-	-	- 2
6	General/Misc.		-	-	- -
TOTAL			2	2	2 14
AIR CONDITIONING					
1	Rounder		2	1	1 -
2	Operator		3	3	3 5
3	Fitter		2	2	2 -
4	General/misc.		-	-	- -
TOTAL			7	6	6 5
SUMMERY OF MAN-POWER REQUIREMENTS					
1	Texturizing (SDS-3)		12	12	11 1
2	Texturizing (SDS-8)		33	32	32 3
3	Twisting (Low Twist)	30	30	29	8
4	Twisting (High Twist)		46	45	45 10

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power		Proposed	
			A	B	(Shiftwise) C	G
5	Coning		83	83	83	0
6	Dyeing		34	33	32	3
7	RPR/MAC/LOHIA		7	7	7	1
8	DSST		5	5	5	-
9	Lab./process Control		16	13	9	9
10	Packing		61	61	0	0
11	Mech. Maint.		11	10	9	81
12	Elec. Maint.		2	2	2	14
13	Air Conditioning		7	6	6	5
Total			347	339	270	135
Grand Total					1091	

ANNEXURE-C (Production Norms)

SPINNING

Sr. No.	Department/Section	Expected production per day (Tonnes)
1	Worted Spinning	10.75 tonnes/day 44 Nm) blended
2	PV Spinning	15 tonnes/day (26's/27's)

ANNEX-C—31

PV SPINNING (DYEING)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Dyeing	7445.8
2	Stamping	540
3	Drier	11001
4	Hydroextractor	7570.8 (2.5D)
	Lab-Boys	8735 (2,1.4 D)
		8007.6 (1.5D)
Total		

ANNEX-C—32

DEPTT. : PV SPINNING (BLOWROOM)

PROPOSED NORMS

1	Blowroom (Phase I, II)	9600
2	Blowroom (Phase III, IV)	10176
3	Preopener (Phase I, II)	
4	Preopener (Phase III, IV)	

ANNEX-C—33

DEPTT : PV SPINNING (CARDING/DRNING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Carding I	3537
2	Carding II	4084.8
3	Carding III	3617.7
4	Carding IV	3403.5
5	B/F Drawing I	4543.2
6	B/F Drawing II	4543.2
7	B/F Drawing III	2204.4
8	B/F Drawing IV	3905.4

ANNEX-C—34

DEPTT : PV SPINNING (SIMPLEX)
SECTIONAL PRODUCTION NORMS AND MANPOWER SUMMARY

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Karthikeya (Phase I and II)	8144.00
2	M M C (Phase III)	4576.00
3	Karthikeya (Phase IV)	2720.00
4	M M C (Phase IV)	1526.00
	TOTAL	16966.00

ANNEX-C—35

DEPTT. PV SPINNING (PINGFRAME)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Zinser (Phase I and II)	7290
2	Lakshmi Rieter (Phase III)	3791
3	Lashmi Rieter (Phase IV)	3922

ANNEX-C—36

DEPTT. PV SPINNING (WINDING)

PROPOSED NORMS

1	Murata (Phase I and II)	7540.53
2	Murata (Phase III)	1885.13
3	Schweiter (Phase III)	1813
4	Murata (Phase IV)	2137
5	Padmatex (Phase IV)	738.89
6	Schweiter (Phase IV) (Newly installed)	358

ANNEX-C—37

DEPTT. : PV SPINNING (ASS. WINDING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Murata (Phase I, II, III)	13356
2	Murata (Phase IV)	4355

ANNEX-C—38

DEPTT. : PV SPINNING (TWISTING)
PROPOSED NORMS

1	Murata (Phase I, II, III)	9843.92
2	Murata (Phase IV)	3421.42

ANNEX-C—39

PROPOSED NORMS
SECTION : PACKING

Packing Activity	Cycle Time (mins)
Carton making	0.477
Placing packages in carton and weighing.	1.613
Packing slip making	1.074
Carton strapping	1.244
Carton shifting and stacking. (4 cartons)	3.562

ANNEX-C—40

V SPINNING (GENERAL)
PROPOSED NORMS.

Sr. No.	Section	Manpower Category
1.	FORK-LIFT	DRIVER
2.	PACKING	CHECKERS
3.	LABORATORY	WRAPPING BOY LAB-BOY

ANNEX-C—41

DEPTT. WORSTED SPINNING (RE-COMBING)

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
DEFELTING		
1.	GILL (OLD)	5947.026
2	GILL (NEW)	6295.764
RE-COMBING I		
1.	BLENDING	2885.34
2.	GILL I	2870.94
3.	GILL II	2856.57
4.	GILL III	2671.74
5.	GILL IV	2658.39
6.	COMB	2685.18

Sl. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
RE-COMBING II		
	BLENDING	3303.45
	GILL I	3286.92
	GILL II	3270.51
	GILL III	3058.89
	GILL IV	3043.59
	COMB	3074.28
RE-COMBING III		
	BLENDING	3303.45
	GILL I	3286.92
	GILL II	3270.51
	GILL III	3058.89
	GILL IV	3043.59
	COMB	3074.28
RE-COMBING IV		
	BLENDING	3590.88
	GILL I	3572.94
	GILL II	3555.06
	GILL III	3325.05
	GILL IV	3308.43
	COMB	3341.76

ANNEX-C—42

DEPTT. : WORSTED SPINNING (DYEING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs) per day
1.	TOP PRESS	
2.	DYE/CHEMICAL MAN	
3.	DYE M/C	11610
4.	HYDRD EXTRACTOR	16320
5.	R/F DRIER	12293.692
6.	BACK WASHER	4154.347

ANNEX-C—43

DEPTT. WORSTED SPINNING (GREY COMBING)

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs) per day
I WOOL LINE		
1.	WOOL CARD (NEW)	3636.803
2.	WOOL CARD (OLD)	1713.376
3.	GILL I	7792.372
4.	GILL II	7733.495
5.	GILL III	9557.354
6.	GILL IV	5253.197
7.	COMB	4978.265
II POLYESTER LINE		
1.	CONVERTOR	6941.662
2.	GILL I	7003.468
3.	GILL II	5666.733

ANNEX-C—44

DEPT : WORSTED SPINNING (SPINNING)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
SPINNING I		
1.	GILL I	4113.60
2.	GILL II	4078.61
3.	GILL III	4428.40
4.	RUBBING	4635.07
5.	RING FRAME	3852.39
6.	AUTOCONER	4051.44
7.	ASSEMBLY WINDING	4585.10
8.	TFO	5541.68
SPINNING II		
1.	GILL I	4086.54
2.	GILL II	3731.07
3.	GILL III	3907.40
4.	RUBBING	6332.04
5.	RING FRAME	3589.14
6.	AUTOCONER	4017.13
7.	ASSEMBLY WINDING	1952.61
8.	TFO	1945.73
SPINNING III		
1.	GILL I	4086.54
2.	GILL II	3731.07
3.	GILL III	3907.40
4.	RUBBING	6332.04
5.	RING FRAME	3616.14
6.	AUTOCONER	4017.12
7.	ASSEMBLY WINDING	3905.22
8.	TFO	3393.98
TOTAL....		

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
	STEAMING	44559.65
	PACKING	12000.00
GENERAL		
STORE		
DEVELOPMENT		
SINGLE YARN GODN		
FORK LIFT		
LABORATORY		

ANNEX-C—45

DEPARTMENT : RYD (Production Norms)

Sr. No.	Section/Machine	Proposed norms based on consultants Recommendation		Remarks
		(Kg/Day)	Double Ply Triple Ply	
1	TEXT TOOL	1748	2409	
2	NMM	1747	2489	
3	CIMMCO	1124	1418	
4	SCHWEITER WINDER	682	849	
5	RATTI WINDER	304*	688	2 SHIFTS
6	RATTI TWISTER	84*	250	
7	SCHWEITER CONNER			
8	PACKING	1287 **		G SHIFT

NOTE: * - Single ply material

** - No of packages/checker

ANNEX-C—46

FABRIC MANUFACTURING OPERATIONS

Loom Type	No. of M/cs.	RPM	Avg. PICKS	Proposed Norms Eff. %	Prodn. Mtrs/Day
SUTTING					
Sulzer S-1	90	280	36	85.4%	43600
Sulzer S-2	76	260	60	86.2%	22600
TOTAL (A)	166				66200
Dornier	48	440	62	91.9%	11450
Sulzer PU 130 (WJ)	60	290	59	87.56%	20483
TOTAL (B)	108				31913
GRAND TOTAL (A+B)	274				98113

WOMEN'S WEAR, SHIRTING & TEREX:-

WATER JET

-210 cms Terex	25	400	64	92.13%	5263
-210 cms D.M.	25	400	80	92.13%	8424
-210 cms SHIRTING (TD)	20	400	88	92.13%	6127
-210 cms SHIRTING (PD)	10	400	88	92.13%	3063
-150 cms DOBBY SAREE (HT)	15	400	88	92.13%	2298

Loom Type	No. of M/cs.	RPM	Avg. PICKS	Proposed Eff. %	Norms Prodn. Mtrs/Day
-150 cms DOBBY D.M.(BRT)	5	500	92	92.13%	916
-150 cms DOBBY FURNISHING	20	450	88	92.13%	3446
-150 cms TAPPET SAREE (HT)	40	400	64	92.92%	8497
-150 cms TAPPET SAREE(BRT)	40	560	70	92.92%	10876
-150 cms TAPPET D.M.(EBRT)	80	567	70	92.92%	22023
TOTAL (A)	280				70935
HOME TEXTILES & OTHERS:-					
FANCY FABRIC WVG.					
Sulzer JQ. Furnishing	8	260	60	85.53%	2169
Sulzer JQ. Shirting	8	260	70	82.83%	2701
Dornier JQ.	8	400	71	86.42%	1425
MVW	2	220	37	83.10%	723
TOTAL (Fancy Wvg)	26				7018
GUSKEN WEAVING					
	6	210	27.94	78.31%	2583
KNITTING					
				CPI	
RJG	3	290	36	90.80%	1605
MSU	3	500	40	87.57%	2402
DPLM	6	550	35	82.20%	2835
COP-CENTRA	8	550	48	89.70%	9023
Circular Knit	8	10	22	85.00%	1802
TOTAL (Knitting)	28				17667

ANNEX-C—47

PRODUCTION NORMS - WARPING

Sptt. No.	Sr. No.	Process /Variety Name	Proposed Norms					length (m)
			Eff.	speed	Sec.	Prod.sh	Total	
1	1	Indequip - Warping	33.34	225	20	1800	5400	1350
2	2	Beninger-1 Warping	27.09	400	16	3250	9750	1500
3	3	Beninger-2 Warping	27.09	400	16	3250	9750	1500
4	4	Beninger-3 Warping	23.34	400	14	3200	9600	1600
5	5	Beninger-4 Warping	23.34	400	14	3200	9600	1600
6	6	Guskene - Warping	34.10	275	18	2500	7500	1250
Avg./Total						17200	51600	
1	1	Ergotronic-1 Warping	20.33	525	17	3013	9040	1225
2	2	Ergotronic-2 Warping	20.34	525	9	5695	17083	1710
3	3	Ergotronic-3 Warping	20.34	525	9	5695	17083	1710
Avg. /Total =						14403	43206	
3	1	Beninger-1 Warping	36.10	350	20	3,032	9097	1400

Dept. No.	Sr. No.	Process /Variety Name	Proposed Norms					
			Eff.	speed	Sec.	Prod.sh	Total /day	Bear lengt (m)
S-3	2	Beninger-2 Warping	36.10	350	20	3,032	9097	140
		Avg./Total=				6064	18194	140
S-4	1	Beninger Warping						
		For Dornier Jacq	22.39	450	20	2,418	7,254	130
		For Sulzer Jacq	27.24	450	18	3,268	9,804	190
Gusk.	1	Beninger Warping						
		(a) Top/Bottom Marrow	24.04	450	8	6,490	19470	220
		b) Strong/Slack Beam	25.60	450	8	6,912	20736	220
Kntg.	1	Liba Warping (X-type)	64.3%	350	1	100000	300000	
	2	Liba Warping (X-type)	64.3%	350	1	100000	300000	
	3	Liba Warping (Y-type)	37.1%	350	1	58000	174000	
		Avg./Total (3 mcs/shift)....				258000	774000	
		DS 65 (Karl Mayer) War	27.70	250	1	31,000	93000	

ANNEX-C—48

WEAVING : PRODUCTION NORMS

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
1 DORNIER LOOM-SHED		
	Beam gaiting	4.73% BEAMS/SHIFT/4 MEN
	Cloth Doffing	56 DOFFS/SHIFT 2 MEN
2 SULZER I, II, III & GUSKEN PREPARATORY & INDIRECT CATEGORIES		
	I SIZING (S1, S2 & S3)	55.6% eff, bm lenght 1034 mtr speed 40 mpm 10.32 bms/shift, 32023 m.day per m/c.
II DRAWER / REACHER		
	Dobby - Sulzer spun with closed pin Dobby-Sulzer	5711 ends / shift / 2 men
	Plain	4600 ends / shift/ 2 men
III SET MAKING		
	IV Beam gaiting	4.7 Sets / Shift/ 2 men - DW 2.58 beams (SW) / shift/ 2 men 4.67 Beams (DW) / shift 4 men
	V Pin dropping	18227 pins/shift 2 men
	VI Cloth doffing	

ANNEX-C—49

WEAVING : PRODUCTION NORMS

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
3 WATER JET PREPARATORY		
I WARPING		35.79% Eff(Ht) for M/c 1 & 2, Beam length 15000 mtr Ends per beam 1160 103075 mtrs/day (200m/m)
		41.82 % Eff(Text), M/c3, Beam length 60000 mtr Ends per beam 1080 156600 mtrs/day (260 m/m)
II. SIZING		72.09 % Eff (Text/Ptt) for m/cs 1 & 2 124572 mtrs/day (120 m/m)
		62.39% Eff (50 d brt) for M/c 3 323430 mtrs/day (360 m/m)
III DRAWER / REACHER		
TODO		6900 ends/shift/man
Dobby - Wj/Sulzer		7700 ends/shift/2 men
Plain		9380 ends/shift/2 men
IV SET MAKING		5 Sets / shift/man
V. BEAMING		60.1% Eff form/ CS 1&2 43272 mtrs/day (50 m/m) 45.28% Eff. for m/C3 65205 mtrs / day (100m/m)
VI LEASING		88.13% Eff for m/cs 1&2 81221 ends/day (64 ends/m)

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
	VII JUMBO WINDING	560 rpm m/cs (80d), eff 71.40 (50d), eff 71.40% 77.3% eff at 400 at 400 rpm m/cs, 80 d
4	WATERJET LOOM SHED PRODN. NORMS FOR INDIRECT CATEGORIES	
	Beam gaiting (150 Cms)	9.19 Beams/shift/2 men
	Beam gaiting(210 Cms)	
	Cloth doffing (150 & 210 cms)	44 doffs/shift/2 men
5	KNITTING PREPARATORY - PRODUCTION NORMS	
	I. LIBA	X Type - 64.3% eff Set length - 13000 mtr 300000 mtrs/day (350 m/m)
		Y Type - 37.10 % eff Set length - 8000 mtr 17400 mtrs/day (350 m/m)
	II DS 65	27.70% eff Set length - 18000 mtr 93000 mtrs/day (250 m/m)

ANNEX-C—51

SAMPLES & FEEDER -(Jet)

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
1	Woven Samples	36" looms - 6 samples or 28.97 mtrs /4 looms/shift/ 72" looms - 74.79 mtrs/4 looms/shift (RPM=112, PPI = 56, Eff.=76.68%)
2	Warping for 36" Looms	16.96 beams/mc/shift
3	Drawing / Reaching	8299 ends/pair/ shift

ANNEX-C—52

SAMPLES & FEEDER -MENS WEAR

1. WORSTED SAMPLES SECTION

(a) Samples	Shirting 2.4/looms/shift Suiting (Wor) 2.4/looms/ shift Suiting (Syn) 2.5/looms/shift
-------------	---

2. WORSTED FEELER SECTION

(a) Gusken Warping (1 mtrs)	2.6 Beams/shift
Icheler Warping (1 mtrs)	2.4 Beams/shift
(b) Feeler samples	6.8 Samples/shift/looms (0.56 samples/ looms/ shift
(c) Drawing / Reaching	7308 ends/pair/shift

ANNEX-C—53

YARN DIVISION : texturising

(Prodn. Norms)

Section	Product	Production Norms			Machine allocation per shift	Re- marks
		Machine Utln(%)	Opert. Eff(%)	Instal. Eff(%)		
S D S -8 (New)	DO D.2 Kg	97.38	99.29	96.29	2 Optrs/ 1.5 mc.	
	DO D, 2 Kg	97.31	99.27	96.93		
	155D, 220Kg	97.29	99.25	96.56	2 Optrs/ mc.	
	155D, PLY	96.96	99.29	96.27	5 Optrs/2 mcs.	
LOADING					600 Spools per Loader	*
S D S -8 (Old)	DOD,1, Kg	97.41	99.14	96.57	2 Optrs/mc.	
	155D, 1.7 Kg	97.26	99.01	96.30	3 Optrs/mc.	**
	DOD, 2 Kg	97.41	99.14	96.57	...	
	155D, 2.5Kg	97.41	99.01	96.30	...	***
S D S -3 (Old)	34D, 1.2 Kg	97.35	99.41	96.78	1 Optrs/ 1.5 mc.	
	80D, 1.5Kg	97.24	99.43	96.69	1 Optrs/ 1.5 mc.	
	80D, 2.4 Kg	97.19	99.41	96.62		
	150D, 1.5 kg	97.27	99.10	96.39		
					600 Spool per loader	****

* Avg Spool Weight = 10 Kgs

** Dye Spring

*** On PP Tubes

****Avg. Weight = 10 Kgs/spool.

ANNEX-C—54

YARN DIVISION : TWISTING & REWINDING

(ProdN.Norms)

Section	Operation	Denier	M/c All per shift
TWISTING			
MT 302, TR/TRM	Doffing	1.5 doffs/	
	Piecing	26 mtrs/	
307 Machine	Doffing	1.5 Doffs/	
	Piecing	2.8 mtrs/	
308 Machine	Doffing	Grey.	1.25 Doffs/Optr.
		Dyed	
	Piecing		26 mtrs/Piecer
Tsudokam(TDN)	Doffing		1.25 Doffs./Optrs.
	Piecing		30 mtrs/
REWINDING			
L R W	50/80 D	2 mcs/Optr	
L R W	150D	3 mcs/2 Optrs	
S R W	80D	2 mcs/Opts	
S R W	155D	1 mc/Opts	
M R W	30/50D	2 mcs/Opts	
M R W	90D	3 mcs/ 2 Optrs	
M R W	155D	3 mcs/Optrs	

ANNEX-C—55

YARN DIVISION DYEING

(Prod. Norms)

Section	Production		Machine Allocation per shift
	Norms	(Units)	
HYDROEXTRACTOR Spring & PP	60	spindles/operator	14 Optrs/shift for all m/cs
PACKAGING Spring & PP	166	spindles/operator	6 Optrs/shift (for all m/cs.)
COLOUR KITCHEN			5 men/shift
DYEING MACHINE			2 men/shift
LIGHT Shade	12.0	Lots/machine/day	
MEDIUM Shade	11.1	Lots/machine/day	
DARK Shade	9.0	Lots/machine/day	

ANNEX-C—56

YARN DIVISION : COINING

(Prod. Norms)

Yarn Type	Product (Den/TPM)	Production Norms			Machine allocation per shift
		Machine Utln(%)	Oper. Eff(%)	Instal. Eff(%)	
WEFT	155	96.60	95.25	92.30	4 mcs/Optr.
	80 78 75	97.05	96.65	93.80	5 mcs/Optr.
	50	97.00	96.59	93.70	
	34	96.49	97.94	94.50	6 mcs/Optr.

Yarn Type	Product (Den/IPM)	Production Norms			Machine allocation per shift
		Machine Utln(%)	Oper. Eff(%)	Instal. Eff(%)	
WARP	155 / 250	96.85	94.37	91.40	3mcs/Optr.
	155/2/100	96.33	94.89	91.40	3mcs/Optr.
	155/250				
	155/500	98.47	94.14	92.70	4 mcs/Optr.
	80/250	96.41	96.26	92.80	
	78/250	96.41	96.26	92.80	4 mcs/Optr.
	75/250	96.43	96.24	92.80	
	70/350				
	80/500	96.39	96.00	93.40	5 mcs/Optr.
	80/1000				
	80/1400				
	80/500	96.41	95.64	92.20	
	80/600	96.42	97.89	93.80	6 mcs/Optr.
	34/1000				
	150NSY				3 mcs/Optr.

ANNEX-C—5

YARN DIVISION : Packing

(Prodn.Norms)

Sr. No.	Section	Production Norms	Units
1	Dyed Weft	375	Pkgs/5 h ft
2	Dyed Warp	360	Pkgs/1 Shift
3	PTT & PTF (Fine Denier)	425	Pkgs/ 5 Shift
4	PTT, 2.0Kg (Single Ply)	380	Pkgs Shift
5	TEXLENE, 3 Kg	400	Pkgs Shift
6	TEXLENE, C.M.	240	Pkgs Shift

સમાધાનની શરતો

૧. આ સમાધાનની અવधિ તા. ૧લી નવોભાર, ૧૯૯૭ થી ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૦ દરમયાન ત્રણ વર્ષ અને નવ માસ સમયનો રહેશે જે તા. ૧લી નવોભાર, ૧૯૯૭થી અમલમાં મુદ્દવામાં આવશે. આ સમાધાનની તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ અને તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજના સમાધાનની શરતોમાં ખાસ રોતે સુધારો, કેરકાર કે રદ્દાતાલ કરવામાં ન આવેલ હોય તેવી તમામ શરતો થયાવાતાં લાગુ પડવી આલુ રહેશે.

૨. પગાર માળણું (વેઠિ સ્ટ્રક્ચર) :-

આ સમાધાન અન્વયે ડામદારોને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ આ સાથેના પરિશિષ્ટ-એ માં જ્યાબ્યા મુજબના રહેશે. સમાધાનમાં આવરો લેવાયેલા ડામદારોનો પગાર, ગ્રેડ, હોટી અને દરજજો (વાર્ડોકરસ) પરિશિષ્ટ-એ માં જ્યાવેલા છે. આમ પરિશિષ્ટ-એ યુનિયન અને કંપની વચ્ચે નકદી થયેલા પગાર ધોરણે સુચાવે છે. હાલનાં ટાબકડે ઉપલબ્ધ સંવલાતો અને તેમાં આ સમાધાનની અમલમાં આવનાર કેરકારો પણ પરિશિષ્ટ-એ માં જ્યાવેલા છે. ડામદારોને પરિશિષ્ટ-એ માં જ્યાવેલા પગાર વધારો તથા સંવલાતોની રકમમાં વધારા પરિશિષ્ટ-સી માં જ્યાવેલી ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને તેમના દારા આપવાના પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો હાંસલ કરવામાં આવેથી જ ઉપલબ્ધ થશે એમ પક્ષકારોએ ખાસ રોતે સ્વીકારેલ છે.

૩. રોવોડ સ્કોમ :

હાલના પ્રોડક્શનના ધોરણો, ઉત્પાદકતા તથા ક્ષમતાને ઉચ્ચી લાખવા રૂમામ પગાલા લેવા બાબતે યુનિયન કંપનીને સહકાર આપશે. તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના સમાધાન મુજબની પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટોબ સ્કોમ તથા તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના સમાધાન મુજબની કવોલીટો/પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટોબને એલે પરિશિષ્ટ-સી (અંગેણ વર્જન મુજબ) માં ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને ડામદારોએ આપવાના પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણોની વિગત દર્શાવેલી છે.

૪. ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો :

પક્ષકારોએ સાથે મળી નેશનલ પ્રોડક્ટોવિટો ડાઉન્સિલના રોપોર્ટનો અન્યાસ કરેલ છે અને જે તે જોબ/મશીન/પેટા ખાતુ/ખાતુ વિભાગ/પેટા વિભાગનાં સંસ્થામાં ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા તથા પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણોને અનુસરવાનું નકદી કરેલ છે. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-સી (અંગેણ વર્જન મુજબ) માં ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને ડામદારોએ આપવાના પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણોની વિગત દર્શાવેલી છે.

આ પ્રબંધમાન પ્રોડક્ટમીક્ષના ધોરણો નકદી કરવામાં આવેલ છે અને પ્રોડક્ટમીક્ષના કેરકારો થએ સદર પ્રમાણોમાં કેરકાર થયાપાત્ર છે. આમ પરિશિષ્ટ-સી સમાન રોતે જોતાં મળવાપાત્ર ક્ષમતા પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો તથા ડામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા દર્શાવે છે. પરિશિષ્ટ-સી માં

8/92 GUJ. GOVT. GAZ. , EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-I
જાણવેલ વિગતો તમામ હેતુઓ માટે નિષાયિક અને કામદારોને બંધનકાર
રહેશે. વધુમાં, પક્ષકારો કામદારોની સીધ્યાના સદર પ્રમાણો તથા પ્રોડક્શન
ધોરણોને હાંસલ કરવા કટિબધ્ય રહેશે.

પક્ષકારો વચ્ચે રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧/૬૨ માં સમાધાન થય
મુજબ નેશનલ પ્રોડક્ટોવીટો કાઉન્સિલે સુચનેલા કામદારોની સંખ્યાન
પ્રમાણોને અમલમાં મુકવા પક્ષકારો કબુલ થયેલ છે અને તેમ થતાં કાજુદ
પડતા કામદારોને 'સ્ટેટિક નિવૃત્તિ' હાન્સક્રુર આર તો કંપનીના તાદુ
હેઠળના અન્ય એકમમાં દાન્સક્રુર દારા સમાવેશો કરવા સંમતા થયેલ છે. સદર
સમાધાનની શરતો અન્યથેના એવોડમાં પારિશિષ્ટ-સી મુજબ સ્પષ્ટ રોડ
સુવિધાયેલા સુધારા, કેરકારો હિત્યાદિને આધિન સદર એવોડની તમામ શરતો
યથાવતા લાગુ પડવી ચાલુ રહેશે.

૫. દ્રાન્સક્રુર : -

મેનેજમેન્ટ કામદારોને વૈકલ્પિક રોજારો આપવાના સંદર્ભમાં હોદ્દ, કામન
પ્રકાર હિત્યાદિમાં થવા પાત્ર કેરકારોની પુનરોડિત સહિત યુનિયન
કામદારોની દાન્સક્રુરને જરૂરીયાતના સંદર્ભમાં જગતી અણી હાન્સક્રુર
સરળતાથી અમલમાં મુકાય તે માટે સહકાર આપવા સંમતા થાય છે.
હાન્સક્રુરના સંદર્ભમાં કામદારને કામની સૌપણી અંગે સરળતાના હેતુથી જે કે
કામદારને જે કામ સૌપણામાં આવે તે કરવાનું રહેશે અને અગ્રાઉના કામન
સૌપણી તેમજ ખાતા/વિભાગ/પેટાખાતા/પેટા વિભાગ હિત્યાદિના સંદર્ભમ
કામનો પ્રકાર તથા વિસ્તાર વિનિયોગ આડમોલીઓપ બનશે નહીં તે માટે
યુનિયન સંમતા થાય છે. જો કે કંપની કામદારોને તેમની કામની શરતો
પણ રન્દુ ઘોરણ, હિત્યાદિને પુરુષ રખણ આપો નન્દુ સૌપણેલ કામ પુરેપુઃ
હાથબંધ થાય તે માટે જરૂરો દેનીનો આપશે અને કામદાર પુરા મંત્રથી નન્દ
કામ શીખી લેવા પ્રયત્ન કરશે. હાન્સક્રુરના સંદર્ભમાં મતલેદો નિવારન
પક્ષકારો વાચે નીચે મુજબની સમજૂતી થયેલ છે.

- અ. તમામ અનસકોલ કામદારોને હેવર તારોડે ઓળખવામાં આવશે.
- બ. તમામ સેમી સ્કોલ (૧, ૨, ૩) શેડના કામદારોને જુની ઓપરેટર/ઝુની. ટેકનીશીયન તારોડે ઓળખવામાં આવશે.
- દ. તમામ સ્કોલ (૧, ૨, ૩) શેડના કામદારોને ઓપરેટર/ટેકનીશીયન તારોડે ઓળખવામાં આવશે.
- ૫. તમામ બાઇલી સ્કોલ (૧, ૨) શેડના કામદારોને સિનીયર ઓપરેટર/સિનીયર ટેકનીશીયન તારોડે ઓળખવામાં આવશે.
- ૬. તમામ સ્પેશલી સ્કોલ (૧, ૨) શેડના કામદારોને ચીક ઓપરેટર/ચીક ટેકનીશીયન તારોડે ઓળખવામાં આવશે.

૭. ટેન્નિંગ : -

કંપનીના કામદારોને તેમની રોજારો કે અન્ય સંબંધીત કામની ટેન્નિંગ
માટે મોકલી આપવામાં આવે અને સદર ટેન્નિંગ દરયાન નિયુક્ત કામના
કલાકો બાદ કરતાં વધુ રોકાણ અનિવાર્ય બને તેવા સંજોગોમાં કામદારો

આવો વધારાના સમય માટે કાયદેસર રોતે ઓવરટાઈમ માટે હક્કદાર થશે નહીં, કંપનીની મેનેજમેન્ટ કામદારો તેમની જોવા સારી રોતે પુરો ક્ષમતાથી કરી શકે તથા કામદારોના વિકાસ થાય તે રોતે જુદા જુદા હેતુલક્ષી ટેનોંા પ્રોગ્રામનું આયોજન કરશે અને પરસ્પરી કરાયેલા કામદારો માટે આવો ટેનોંા દોલી કરણ્યાત ગણાશે. ટેનોંા માટેની તમામ ખર્ચની જવાબદારી મેનેજમેન્ટની રહેશે.

૭. આનુષ્ઠાનિક કામ :-

કામદારોને તેમના કામને આનુષ્ઠાનિક રો-મટોરોયલ્સ, પડેલ્ની મટોરોયલ્સ, ઇત્યાદિ લાભવાનું કન્ટેનર તથા ટૈયાર તેમજ અર્ધ ટૈયાર માલ કાર્સોડવાનું, મશીનો/ચંત્રો નભાવવાનું, રોપેર કરવાનું, સાક કરવાનું ઇત્યાદિ સંભાળવાનું રહેશે તે માટે ચુનીયાન સંમતા છે.

૮. મશીન સંકાઈ :-

કામની શરણાત્માં કામનું સણ તથા મશીનની સંકાઈ અને જરૂરી તેલ-પાણી કરી મશીનનો સારો સ્થિતિની નભાવવાની જવાબદારી કામદારોની રહેશે.

૯. શ્રેષ્ઠ ડાઉન દરમયાન ઉત્પાદન/કામ :-

પાણી કે વિદ્યુત પ્રવાહનો અભાવ અન્ય આડસિમક્ટાના કારણે કંપની આવો કામદારોની અઠવાડીક રજામાં, કાયદેસર રોતે શક્ય હશે તો કેરકાર કરી શકશે. આ સંજોગોમાં કામદારોએ સબસ્ટોટયુટ અઠવાડીક રજા ભૌગોળી રાબોટા મુજબની અઠવાડીક રજાએ કરજ ભૌગોળવાની રહેશે.

૧૦. ચાર્જ :-

પાણી પુરો થવાના સમય-પાછળની પાણીના જે તે મશીનના ઓપરેટરને ચાર્જ આપ્યા બેદ ૧/૨ અગ્ગાઉની પાણીના ઓપરેટર રોલીન થઈ શકશે. કંપનીની સણંા પ્રકારની ઉત્પાદન પ્રક્રિયાને અનુલક્ષીને ઉપરોક્ત વિધાને પદ્ધતારો સંમતા થયેલા છે.

૧૧. સુરક્ષા :-

તમામ કામદારોએ કામ દરમયાન કંપનીએ જોગવાઈ કરેલા સુરક્ષાના સાધનોનો ઉપયોગ કરવાનો રહેશે.

૧૨. રોલે રોસેસ :-

હાલની ચાલુ પ્રદ્યા મુજબ રોલે રોસેસ વક્રો પદ્ધતિ ચાલુ રહેશે. ઉત્પાદનની સણંાતા જાળવવાના હેતુ લક્ષમાં લઈ વધુ ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓને રોલે પદ્ધતિમાં કંપની આવરી લઈ શકશે.

૧૩. સાત દિવસની વક્રો પદ્ધતિ :-

કંપની તેના કામદારોને વારાફરતી અઠવાડીક રજાઓ આપી તેના ખાતાઓ અને પેટા ખાતાઓ સાત દિવસની વક્રો પદ્ધતિથી યલાવે છે. સદર સાત દિવસની વક્રો પદ્ધતિ જારો રહેવા ઉપરાંત જરૂરોયાતોને અનુલક્ષીને યોગ્ય સમયે અન્ય ખાતાઓ / પેટા ખાતાઓને સદર પદ્ધતિમાં આવરી લઈ

8/94 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-L
શકાશો. ડેક ડાઉન, અગાર અન્ય 'વપરીત સંજોગોમાં હં' મી ધોરણો આવી વક્તોના પદ્ધતિ મોકુક પણ રાખી શકાશો જે દરમ્યાન જે તે કામદારોને ડોમન અઠવાડીક રજા આપી શકાશો અને પુર્વવત સામાન્ય રાબેટા મુજબ પેરિસ્થિતિ ઉપલબ્ધ થતાં સાત હિંસની વક્તોના પદ્ધતિ પુનઃસ્થાપિત કરી શકાશો.

૧૪. એકસ્ટ્રા વર્ક ઇન્સ્ટ્રોબ / એકટોન ચેલાવન્સ :

એકસ્ટ્રા/વધારાના ડામના સંભર્માં વધારાના મહેનતાણાની હાલની પ્રથા અમલમાં રહેવી ચાલુ રહેશે.

૧૫. શીફ્ટ સિસ્ટમ :

હાલની પાળીની વ્યવસ્થા (શીફ્ટ વક્તોના સિસ્ટમ)નો અમલ યથાવત ચાલુ રહેશે, પરંતુ ડામની આબદ્ધ્યકતાના સંભર્માં જે તે ખાતામાં ડેક પાળીમાંથી બે/ત્રણ પાળીનું વક્તોના કરી શકશે તેમજ નશ કે બે પાળીઓ વાળા માતાઓ સંજોગવશાત્ત બે/એક પાળી ચલાની શકશે. અમ પાળીની વધધારના સંજોગોમાં ડામની શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે જોવામાં આવશે.

૧૬. પેઇડ રજાઓ :

જુન્માએટ્મી, હિબાળી, સ્વાતં ચ્ય હિન અને પ્રજાસત્તાડ હિનને પેઇડ રજા ગણવાની હાલની પ્રથા ચાલુ રહેશે. પક્ષકારો વધુમાં ધુણેટો, અને શ્રીરાના તાહેવારોની રજાઓને પેઇડ ગણવા સમતા થાય છે. આમ તા. ૧લી એપ્પલ, ૧૯૯૭થી કુલ પેઇડ રજાઓ છ ને બલો ૬ રહેશે. પેઇડ રજાના પણ માટે હકકદાર થવાની શરતોનો અમલ પણ યથાવત રહેશે.

૧૭. ડાયરેક્ટ એક્શન :

ચુનીયન ડંપનીને ઓંદોઠિક શાંતિ, ઉત્પાદન, અને ઉત્પાદકતાના લક્ષ્યાંકો તથા અન્ય તમામ બાબતોએ સહકાર આપવા ખાત્રી આપે છે. ચુનીયન એમ કથુલ રાખે છે કે આ સમાધાન જારી અમલ દરમ્યાન ડામદારો વ્યકિલફતા અગાર સામુહિક રીતે તેમજ સીધી કે આડકલરો રીતે ડંપનીને ઉત્પાદન અને ઉત્પાદકતામાં આડઅસર થાય તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કરશે નહીં. વધુમાં, ડામદારો ગો-સ્લો, હડતાલ અને હિસ્તને જોખમાં મુકે તેવી કોઈપણ પ્રવૃત્તિઓ હાથ ધરશે નહીં.

૧૮. આધુનિકરણ :

ચુનીયન ડંપનીની મોર્ડનાઇઝેશન, રોસ્ટકયરોના, રેશનાલાઇઝેશન અને આવોં બીજુ દરમાસ્તોને અમલમાં મુકવા પુરો સહકાર આપવા સંમતા થયેલ છે. અને જે તે સમયે તે માટેના જરૂરો કરારો કરી આપવા સંમતા થાય છે. આવો કરારો ફેરફાર અગાર તો માંગણાની નોટોસથો ૧૦ હિંસના સમય મયાર્થિમાં કરી આપવા ચુનીયન સંમતા થાય છે. પ્રાયોરિક ધોરણે ચલાવતા નાંબા મરીનના ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાને કરાર ન થવાના ડારણાસર વિલોફાન થાણા અગાર અન્ય ડારણાસર અટકાલી શકાશે નહીં. ડામની શરતો, બાળાર હિંયાદિ વિવાદોનો પક્ષકારો સાથે મળી નિધાલ કરશે. રેશનાલાઇઝેશન અને રોસ્ટકયરોના અંગેની દરમાસ્તો માટે પણ ગાજ પદ્ધતિ અપનાવશે અને

PART I-LI GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 8/95
બિવાહના સંજોગોમાં યુનીયનનાં જનરલ સેક્ટરી તથા ડંપનીના પ્રોસોડેન્ટ તે
અંગે લખાયો કરી તેમનો આભરના નિષ્ઠય આપશે જે ડંપની અને કામદારોને
બાંધનકર્તા રહેશે. વધુમાં, કામદારોના તે જ ખાતામાં તથા તે જ યુનિટમાં
તથા મેનેજમેન્ટ હસ્તકના અન્ય કોઈ યુનિટમાં રોડોલોયમેન્ટ તથા કુદરતી
રીતે રાજ્યામાના કારણસર અગાર અન્ય રીતે માલી પડતી જગ્યા નાથું
કરવાના સંદર્ભમાં તે માટેનો જરૂરી નિષ્ઠય (૧૫) દિવસમાં આપશે અને તેમ
ન થતાં યુનીયને ડંપનીની મેનેજમેન્ટને આવી સંમતિ આપી દીધેલ છે તેમ
ગાળિતારીતે માની લેવામાં આવશે.

૧૬. અર્થાટન :

આ સમાધાનના અર્થાટનના હેતુ માટે તેનું અંગેલ ઉપાંતર અનુસરવામાં
આવશે પરંતુ ગુજરાતી ભાષાંતર કામદારોની સમજ્ઞા માટે કરવામાં આવેલ
છે જેને આ સમાધાનનો ભાગ ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાય્,

(સહી) અવાય્,

જનરલ સેક્ટરી,

કેકટરી મેનેજર,

મીલ મજૂર સલા,

રેલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - બે

ડામનો દરજાઓ

હાલના તખાકે
મુણ પણાર

તા. ૧-૪-૯૭ થી અમલમાં
આવનાર મુણ પણાર

બે. સ્પે. સ્કોલ - ૧	૧૦૦	૬૨૫
બી. સ્પે. સ્કોલ - ૨	૬૨૫	૬૫૦
સી. હાઈલી સ્કોલ - ૧	૫૨૫	૭૫૦
ડી. હાઈલી સ્કોલ - ૨	૪૭૫	૬૦૦
ઈ. સ્કોલ - ૧	૪૦૦	૬૦૦
એક. સ્કોલ - ૨	૩૭૫	૫૭૫
જી. સ્કોલ - ૩	૩૫૦	૫૫૦
બેચ. સેમી સ્કોલ - ૧	૩૧૦	૪૮૫
આઈ. સેમી સ્કોલ - ૨	૨૬૦	૪૯૫
જે. સેમી સ્કોલ - ૩	૨૭૦	૪૪૫
કુ. અનસ્કોલ	૨૨૫	૩૯૫

ઉપરોક્ત પણાર ધોરણ ટાઇમ-રેટ માસીક ડામદારોના સંદર્ભમાં છે, જે
પોસ રેટ ડામદારોના સંદર્ભમાં નીચેની બિંદતો રહેશે.

ડામનો દરજાઓ

માસીક પોસ રેટ બેઝિક

હાલના તા. ૧-૪-૯૭ થી

બે. સ્પે. સ્કોલ - ૧	૪૪૦	૬૬૫
બી. હાઈલી સ્કોલ - ૧	૪૧૦	૬૩૫
સી. હાઈલી સ્કોલ - ૨	૩૬૦	૬૧૫
ડી. સ્કોલ - ૨	૩૩૫	૫૩૫
ઈ. સ્કોલ - ૨	૩૧૫	૫૧૫

શરતો :

બે. ઉપર જથ્થાવેલ બેઝિક પણાર હાલની પ્રથા મુજબ રોજ દિવસના
બાકીના હિસાબે છે. મૌધ્યમારી ભથ્થા તથા અન્ય સવલતાઓન
ગાણતરોના સંદર્ભમાં પણ આ જ પ્રથા ચાલુ રહેશે.
બી. પદ્ધતારો વાયો તા. ૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૪ના રોજ થયેલ સમાધાન
મુજબ તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૬૧ના સમાધાનની શરતો અન્યથેન
તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ થી તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૬૬ દરમ્યાનન
પ્રોત્સાહન પણારની રકમ જે તે હક્કદાર ડામદારને 'પર્સનલ પે'મ
લેખાં દેવામાં આવશે.

જ. વાયરમેન, કટર, બેન્ટોમેન, ઇલ્યુક્ટર, ડોલીવરી મેન, હિસ્થાદી તરીકે ડામ કરતા કામદારોને પણ તેમનો મુણ્ણા રન્ડ નકડો કરી ઉપર જ્યાબેલ દરજજાઓમાં કણવી આપવામાં આવેલ છે. તેથોની કેટારીનાં લાગતા-વાર્ષિક વાર્ષિક ઇજાફાઓ જે તે શરતોને આધિન વ્યક્તિત્વા ધોરણે મળતા ચાલુ રહેશે અને આથી વાર્ષિક ઇજાફાની રકમને તેથોને મળતા 'પરસનલ પે'માં ઉમેરો આપવામાં આવશો ચાલુ પ્રથા મુજબ તેઓને કેજુયુઅલ તથા પ્રોવિલેજ રજાઓ માટેની પાત્રતા પણ ચાલુ રહેશે.

ચેચ. કન્નોયન્સ બેલાઉન્સ : કામદારોને હાલ તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના સમાધાનની શરતો મુજબ કન્નોયન્સ બેલાઉન્સ યુક્તવી આપવામાં આવશે. સદર બેલાઉન્સની પાત્રતા માટે સમાધાનની જે તે શરતોને વધાવતા અમલમાં ચાલુ રહેશે જો કે આ બેલાઉન્સની રકમમાં નીચેની વિધાતો કેરકાર કરવામાં આવે છે.

હાલ મળતું કન્નોયન્સ બેલાવન્સ	રૂ. ૨૫/- પ્રતી માસ
તા. ૧-૪-૬૭થી મળવાપાત્ર બેલાવન્સ	રૂ. ૨૫/- "
તા. ૧-૪-૬૮થી "	રૂ. ૧૧૦/- "
તા. ૧-૪-૬૯થી "	રૂ. ૧૪૫/- "
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી "	રૂ. ૧૯૦/- "

આઈ. લીવ ડાવેલ બેલાવન્સ : - ઉપર જ્યાબ્યા મુજફાના તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ની સમાધાનની શરતોને આધિન લીવ ડાવેલ બેલાવન્સ નીચેની વિધાતો યુક્તવી આપવામાં આવશે. જો કે આ રકમ હ. એસ. આઈ. ની કલમને પાત્ર થશે.

હાલ મળતું ડાવેલ બેલાવન્સ	રૂ. ૩૦/- પ્રતી માસ
તા. ૧-૪-૬૭થી મળવાપાત્ર બેલાવન્સ	રૂ. ૫૫/- "
તા. ૧-૪-૬૮થી "	રૂ. ૬૫/- "
તા. ૧-૪-૬૯થી "	રૂ. ૧૩૫/- "
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી "	રૂ. ૧૯૫/- "

જ. ઉપર જ્યાબેલી કન્નોયન્સ બેલાવન્સ તથા લીવ ડાવેલ બેલાવન્સની રકમો કુદત કાયમી કામદારોને જ મળવાપાત્ર છે. બાલી/કેજુયુઅલ/ડ્રેઇની તથા એપ્રેન્ટિસ અને અજમાયશી કામદારો સદર બેલાવન્સ માટે હિકડાર નથી.

ક. તા. ૧-૪-૬૮ થી તા. ૩૧-૩-૬૬, તા. ૧-૪-૬૯થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૦ અને તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ દરમ્યાનની આ સમાધાન અન્યથેના મળવાપાત્ર લાભો, મેળવા જે તે કામદારે આગામી વર્ષમાં ૨૪૦ હિસ્થાનું હિકોક્તમાં (એકચ્યુઅલ) કામ કરેલ હોવું જોઈએ.

આમ ૨૪૦ હિસ્થાનું એકચ્યુઅલ વક્રીની નહીં કરનાર કામદાર પણીના વર્ષના વધારા માટે લાયક ઠરશે નહીં.

સી. આ સમાધાનથી વર્ગીકરણ, કામની આવશ્યકતાઓ અને અન્ય આનુષ્ઠાંક કારણોને અનુલક્ષીને કામદારની દાનસકર કે બઢતી જેવા સંજોગોને બાદ કરતા હાલ પ્રવર્ત્તિમાન કામદારોનું દરજજાબાર વર્ગીકરણ થયાબતી ચાલુ રહેશે.

૧. 'પરસનલ પે' ના સંસ્કર્માં ઉપરિશ્ઠતા તક રારો અને મતસ્થી એંઝો પક્ષકારોએ ચાર્યા કરેલો છે અને હાલના તાંકડકે જે તે કામદારોને પ્રવર્ત્તિમાન 'પરસનલ પે' ડોઈપણ સુધારા કે કેરફાર વિના થયાબતી જારી રાખવા એમ નિષ્કર્ષ ઉપર આવેલ છે. અને આ સમાધાનથી 'પરસનલ પે' એંગોના મંજુર અદાલતા, ઔદ્યોગિક અદાલતા, અગાર ડોઈપણ સત્તા સમસ્યા પેનડોન ઔડોટિઓ વિવાદોનો અંત આવેલ છે. તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે. આ સંસ્કર્માં વધુ ગુંયાંશ ઉભી ન થાય તે હેતુથી આ સમાધાનના અમલથી નીચેની સ્પષ્ટતાઓનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧. ઉચ્ચ દરજજામાં કામદારની બઢતીના સંજોગોમાં જે તે કામદાર ઉચ્ચ દરજજાનો બેઝીક પગાર મેળવવા હકકદ્વાર થાશે અને તેના પ્રવર્ત્તિમાન દરજજાના તથા બઢતી આપવામાં આવેલ દરજજાના મુશ્કેલી પગારના તદ્દૂબાતાની રકમ વધારાની મળવાપાત્ર થાશે. આ વધારાની રકમ તેના 'પરસનલ પે' માથી ચેડજસ્ટ થબાપાત્ર નથી.

૨. કામદારની દાનસકરના સંજોગોમાં તેને મળતા 'પરસનલ પે'નો ચુકવણીને બાધા કર્યા સિવાય જો દાનસકર ઉપરના દરજજાની જયાએ હોય તો જે તે કામદારને ઉપરના દરજજાનો મુશ્કેલી પગાર મળવાપાત્ર થાશે. પરંતુ જો દાનસકર ડોઈપણ કારણસર નીચેના દરજજાની જયાએ હશે તો આવા સંજોગોમાં જે તે કામદારનો પ્રવર્ત્તિમાન દરજજાનો પગાર વ્યક્તિત્વાની ધોરણે રહ્યા રહ્યા અનુસાર અનુસાર આવશે. પરંતુ આવી વ્યવસ્થાને કારણો ભવિષ્યમાં ઉપલબ્ધ થબાપાત્ર લાભો એંગોનો પાત્રતા જે તે સમયના દાનસકર અમલમાં આવ્યા બાદના દરજજાને અનુલક્ષીને જ નકડી કરવામાં આવશે. ભવિષ્યના હકકો માટે દાનસકર બાદની જે તે કેટેગરી જ લક્ષમાં લેવામાં આવશે.

૩. પક્ષકારો ઉપર જાણવેલી સ્પષ્ટતાઓ અનુસરને અને તે અન્યાં 'પરસનલ પે' ને હપ્તા તમામ પ્રશ્નોનો અંત આવી ગયેલ છે, તે ગણવામાં આવશે.

જુદા જુદા મશીન/જોબ/માટું/બિભાગ/ડોપાર્ટમેન્ટ હિત્યાંદિમાં કામદારોની પ્રમાણિત સોધ્યાના ધોરણો અને પ્રમાણિત કામના ધોરણોને અનુસરવા યુનિયન/કામદારો સંમત થાય છે. જે અનેક્ષર-સી માં જાણવેલ છે અને તે સંસ્કર્માં જ મેનેજમેન્ટ અનેક્ષર-એ માં જાણવેલા પગાર વધારા અને સવલાતોની રકમમાં વધારાને મંજુર કરેલ છે.

એકું, આ સમાધાનથી મૌખિકારી ભયું, ધરભાડું, કે સવલાતો કે જેમાં ડોઈ ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી, તે થયાબતી ચાલુ રહેશે.

PART [I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 8/99
 ગેલ. ઉપરની જોગબાઈઓના સંદર્ભમાં ઉદાહરણ તરીકે સે. સ્કોડ-૧,
 સ્કોડ-૧, અને અનસ્કોડ દરજાના કામદારોના પારની ગણતરી
 નીચે દર્શાવેલી છે.

વિગત	સે. સ્કોડ-૧	સ્કોડ-૧	અનસ્કોડ
હાલ મળતો મુજા પગાર	૭૦૦	૪૦૦	૨૪૫
તા. ૧-૪-૬૭ થી બધારો	૨૨૫	૨૦૦	૧૫૦
તા. ૧-૪-૬૭ થી મુજા પગાર	૬૨૫	૬૦૦	૩૭૫
હાલ મળતું કન્યોયન્સ એલાઇન્સ	૨૫	૨૫	૨૫
તા. ૧-૪-૬૭થી "	૭૫	૭૫	૭૫
હાલ મળતું લીબ ફાવેલ એલાઇન્સ	૩૦	૩૦	૩૦
તા. ૧-૪-૬૭થી "	૫૫	૫૫	૫૫
મૌઘલારો ફણ્યુ		પ્રવત્તિતમાન નિયમો મુજા	
દારભાડું			
હાલનો મળતો કુલ પગાર	૭૫૫	૪૫૫	૨૬૦
તા. ૧-૪-૬૭થી મળવાપાત્ર કુલ બધારો	૩૦૦	૨૭૫	૨૨૫
તા. ૧-૪-૬૭થી કુલ પગાર	૧૦૫૫	૭૩૦	૫૦૫
તા. ૧-૪-૬૮થી મળવાપાત્ર કુલ બધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તા. ૧-૪-૬૮થી કુલ પગાર	૧૧૩૦	૮૦૫	૫૮૦
તા. ૧-૪-૬૯થી મળવાપાત્ર કુલ બધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તા. ૧-૪-૬૯થી કુલ પગાર	૧૨૦૫	૭૮૮૦	૬૫૫
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી મળવાપાત્ર	૭૫	૭૫	૭૫
કુલ બધારો			
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી કુલ પગાર	૧૨૮૦	૮૫૫	૭૩૦

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાય્ય,
 કેક્ટરી મેનેજર,
 રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાય્ય,
 જનરલ સેક્ટરી,
 મીલ મજૂર સભા,
 અમદાવાદ.

ગૌધોરીક અદાલતા, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. હેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ.
 રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬માં
 પર, અરજી નં. ૫/૬૬.

- મીલ મજૂર સભા,
 રાજ્યુર ટોલાનાડા, અમદાવાદ.
- અમદાવાદ સીલ એમલોઇઝ યુનિયન,
 અમદાવાદ.

અરજદાર.

વિશ્વાસ

દોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
 રોડા, અમદાવાદ.

બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૧૧૬ (સી) મુજબની અરજી.

સામાન્યા.

મુકાબી

આ અરજી અરજદારો મીલ મજૂર સભા તથા અમદાવાદ સીલ એમલોઇઝ
 યુનિયન, અમદાવાદ બી.આઈ.આર. એકટ-૧૧૬ (સી)નીચે તા. ૧૨મી જુલાઈ,
 ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન મુજબ થયેલ એવોઈમાં સુધારા માટે કરેલો છે.

અરજદારની અરજની હકોકત બેઠી છે કે, રેફ. (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૬૬
 ૧૦૪ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયા મુજબ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના
 ૧૪ સરકારના તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના નોટોકોડેશન મુજબ લાદલ
 રીયામાં સુધારો કર્યો હોઈ અને ઉપરોક્ત નોટોકોડેશનના આધારે
 પરાડત બે યુનિયનોના પ્રતીનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તરીકે અર્થિતવમાં
 વ્યા. હતા. કાયદા મુજબ એક યુનિયન કામ કરી શકે. આ માટે
 બી.આઈ.આર. એકટ નીચેના રજ્જ્વારને મુદ્દે નકદી કરવો પડે થયા
 બી.આઈ.આર. એકટ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૩૧ મુજબ બંને યુનિયન પરસ્પર
 મજૂતી કરેથી યુનિયન પ્રતીનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે કામ કરી તે
 કરી કરી શકાય પરંતુ, હવે બંને યુનિયનોના તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના
 ૧૪ સમાધાન પર આવ્યા છે અને મીલ મજૂર સભાને બી.આઈ.આર. એકટ
 ને ૧૯૪૬ નીચેના પ્રતીનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે સુધારેલ મીલ
 રીયામાં સીલ ઉગ્રાલું પ્રતીનિધિત્વ કરવા સમજૂતી થઈ છે. આ કરારની
 પો. બી.આઈ.આર. એકટ નીચેના રજ્જ્વારને માડલબામાં આવે છે. કરાર
 મીલ મજૂર સભા હવે પ્રતીનિધિત્વ યુનિયન તરીકે ચાલુ રહે છે.
 બી.ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં જે એવોઈ થયો છે તેમાં સુધારો કરો કલોઝ-બે
 પડતો મુકવાની ૪૩૨ ઉભી થઈ છે. આથી કલોઝ-બે પડતો મુકવામાં
 વે છે. તેમજ સમાધાનમાં સુધારો કરવામાં આવે છે. તે મુજબની એવોઈ
 ૧૨ કરવા માટે માંગણી કરી છે અને આમાં અમદાવાદ સીલ એમલોઇઝ

એલ. ઉપરની જોગલાઠથોના સંદર્ભમાં ઉદાહરણ તરીકે એ. સ્કોલ-૧, સ્કોલ-૧, અને અનસ્કોલ દરજજાના કામદારોના પગારની ગણતરી નીચે દર્શાવેલી છે.

વિગતા	એ. સ્કોલ-૧	સ્કોલ-૧	અનસ્કોલ
હાલ મળતો મુળ પગાર	૭૦૦	૪૦૦	૨૪૫
તાં. ૧-૪-૬૭ થી વધારો	૨૨૫	૨૦૦	૧૫૦
તાં. ૧-૪-૬૭ થી મુળ પગાર	૬૨૫	૬૦૦	૩૭૫
હાલ મળતું કલ્યાણસ એલાયન્સ	૨૫	૨૫	૨૫
તાં. ૧-૪-૬૭થી "	૭૫	૭૫	૭૫
હાલ મળતું લીબ ટ્રાવેલ એલાયન્સ	૩૦	૩૦	૩૦
તાં. ૧-૪-૬૭થી "	૫૫	૫૫	૫૫
મૌદ્યારી માટ્યુ	પ્રાવતમાન નિયમો મુજબ		
ધરભાડું			
હાલના મળતો કુલ પગાર	૭૫૫	૪૫૫	૨૮૦
તાં. ૧-૪-૬૭થી મળલાપાત્ર કુલ વધારો	૩૦૦	૨૭૫	૨૨૫
તાં. ૧-૪-૬૭થી કુલ પગાર	૧૦૫૫	૭૩૦	૫૦૫
તાં. ૧-૪-૬૮થી મળલાપાત્ર કુલ વધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તાં. ૧-૪-૬૮થી કુલ પગાર	૧૧૩૦	૮૦૫	૫૮૦
તાં. ૧-૪-૬૯થી મળલાપાત્ર કુલ વધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તાં. ૧-૪-૬૯થી કુલ પગાર	૧૨૦૫	૮૮૦	૬૫૫
તાં. ૧-૪-૨૦૦૦થી મળલાપાત્ર	૭૫	૭૫	૭૫
કુલ વધારો			
તાં. ૧-૪-૨૦૦૦થી કુલ પગાર	૧૨૮૦	૮૫૫	૬૩૦

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાય્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
મીલ મજૂર સભા,
અમદાવાદ.

(સહી) અવાય્ય,

કિક્ટરી મેનેજર,

એલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, અમદાવાદ.

પરિષિક્ત - ૬
(રોલોડ સ્કોમ)

- આ સ્કોમને રોલોડ સ્કોમ તરીકે ઓળખામાં આવશે.
- આ સાથેના સ્ટેટમેન્ટમાં જુદા જુદા ખાતાઓ/ઓપરેશનલ એરોયાના સંદર્ભમાં લક્ષ્યાંક પ્રોડક્શન તથા તના ગુણવત્તાના ધોરણે જ્ઞાવેલ છે.
- જુદ્યા તેમજ ગુણવત્તાના સંદર્ભમાં જે તે ઓપરેશનલ એરોયા અન્યાંથી હંસલ કરેલા લક્ષ્યાંકના સંદર્ભમાં આ પ્રોડક્શન/ગુણવત્તાના રોલોડ માસિક ધોરણે ચુકવાના પાત્ર છે.
- કોઈપણ સંજોગોમાં ઉપર જ્ઞાવેલ ધોરણોમાં કોઈપણ ફેરફારનો અવકાશ નથી.
- ડાયરેક્ટ કામદારોને આ લક્ષ્યાંક હંસલ કરે જે તે મહીનામાં રૂ. ૩૦૦/- રોલોડ તરીકે ચુકવી આપશે.
- ઉપર જ્ઞાવેલ રોવાઈની રકમ ઉચ્ચક ધોરણે ચુકવાશે અને તેની ઉપર અન્ય લાભો મળણા થશે નહીં.
- ઉપર જ્ઞાવેલી રકમ ગુણવત્તાના પ્રમાણમાં ફેરફારને આધિન વધાટ થણા પાત્ર છે.
- જે તે ઓપરેશનલ એરોયાના ડાયરેક્ટ ડોપાર્ટમેન્ટના ૭૫% કામદારો ઉપર જ્ઞાવેલ રોલોડ જે તે માસ માટે મેળવાના હકકદાર થાય તેવા સંજોગોમાં સદર ઓપરેશનલ એરોયાના પ્રોડક્શન એકટોલોટો સાથે સંકળાયેલા ડોપાર્ટમેન્ટ ઇન-ડાયરેક્ટ કામદારોને પણ તે ૫ ધોરણે રોલોડ મળખાપાત્ર થશે.
- મીલ ઇનડાયરેક્ટ કામદારોનાં સંદર્ભમાં તમામ ઓપરેશનલ એરોયાના ૭૫% કામદાર જો પ્રોડક્શન રોલોડ મેળવાને પાત્ર થશે તો તેઓને પ્રોડક્શન રોલોડ મળખાપાત્ર થશે.
- ડોપાર્ટમેન્ટ ઇનડાયરેક્ટ કામદારો કે જેઓ પ્રોડક્શન એરોયા સાથે સીધી રોતે સંકળાયેલા છે તેઓને પુરેપુર મન્દાલી પ્રોડક્શન રોવાઈને હકકદાર થશે. જ્યારે મીલ ઇનડાયરેક્ટ કામદારને ૫૦%નાં ધોરણે મન્દાલી પ્રોડક્શન રોલોડ મળખાપાત્ર થશે.
- કોલ્ડાની અને પેકિન્ગાટાના કામદારોને જે તે માસમાં પ્રાપ્તિ ગુણોત્તર દર (એચીવેન્ટ રેશીયો) ૧:૧૦ હંસલ કરે સદર એવોડ મળખાપાત્ર થશે જો કે ગુણવત્તા બાબતોની માર્કેટમાંથી કોઈપણ ફરીયાદ થણા તો તેઓએ કાપેલા અને પેક કરેલા માલની નિરોક્ષણ દરમાન ધ્યાન ઉપર આવેલી કોઈપણ ખામીઓનાં સંજોગોમાં આ રોવાઈ મળખાપાત્ર નથી.
- રોલોડ સ્કોમ હેઠળ હકકદાર કામદારે વ્યકિત્વાતા ધોરણે પ્રોડક્શનના ધોરણો હંસલ કરવા જરૂરી રહેશે.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાય્ય,
(સહી) અવાય્ય,
કેટરો મેનેજર,
રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાય્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
મીલ મજૂર સભા,
અમદાવાદ.

PAR. I-L | GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 8/103
વિષય : - બી. આઈ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૯ હેઠળના સીલ ઉદ્ઘોષમાં
પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ બાબતો.

ત્થા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ના રોજ રાજ્ય સરકાર દ્વારા કરવામાં
આવેલ નોટોકોડેશન મ્યાન્ડ એ આમદાવાદીલ એમલોઈઝ યુનીયન, અમદાવાદ અને
મોલ મજૂર સભા, અમદાવાદ વાચે નવા સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને
માન્યતા ધરાવતા સંઘ તારીકેની સંસ્થા (યુનીયન) બાબતો નીચેની કિંતો
સમજુતી કરવામાં આવો છે.

મુંબઈ ગૌધોરિક સંબંધિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ
અમદાવાદ સીટો તથા ડેન્ટોનમેન્ટ સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીલ
એમલોઈઝ યુનીયન, અમદાવાદ અને અમદાવાદ સીટો ટાલુકા સ્થાનિક
વિસ્તારમાં મોલ મજૂર સભા, અમદાવાદ સીલ ઉદ્ઘોષમાં પ્રતિનિધિત્વ અને
માન્યતા ધરાવતા સંઘ છે. બંને સંઘો કાયદાની જોગવાઈઓ અન્યાયે તેમની
ફરજો બાબતો છે. ત્થા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૫ના રેજિસ્ટ્રેશન રાજ્ય સરકારે
જાહેરપત્ર (નોટોકોડેશન) દ્વારા ઉપરોક્ત સ્થાનિક વિસ્તારમાં ફરજાર
કર્યા મુજબ હવે એકજ સ્થાનિક વિસ્તાર અસ્તીત્વમાં આવેલ છે. આ
સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કાયદાની વ્યવસ્થા મુજબ તથા તેની કલમ-૩૧ની
જોગવાઈ મુજબ મોલ મજૂર સભા, અમદાવાદની સભ્ય સંખ્યા વધુ છે તેમ હોઇ
સીલ ઉદ્ઘોષમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ સદર મોલ મજૂર સભા, અમદાવાદ
પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંઘ તારીકે કરશે. આ સમજુતી કાયદાની જોગવાઈઓને
અનુલક્ષણીને કામદારોના હિતને લક્ષમાં રામી કરવામાં આવો છે.

આ સમજુતીના કારણો ઉપરોક્ત બંને સંઘો દ્વારા મુંબઈ ગૌધોરિક સંબંધિક
અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ રજુસ્ટ્રેશન માટે કરવામાં આવેલી
અરજીઓ તથા અન્ય સત્તાઓ સમકાની પેન્ડોન કાર્યવાહીઓને વિપરીત અસર
થાયો નહીં તેમ બંને સંઘો સ્થોડારે છે અને તેમ કરવા સંમતા છે.

આ કરારનો અમલ ટાલ્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧.

(સહી) અવાય્ય,

(સહી) અવાય્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ સેક્રેટરી,

અમદાવાદ સીલ એમલોઈઝ યુનીયન,

મોલ મજૂર સભા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ.

સમાધાનની શરતો

1. રોલાથનું ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લી., અમદાવાદ મુંબઈ ઓફિશિયલ સર્વાંગક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની જોગવાઈથી હેઠળ માન્યતા લેવાયેલ બેકમ છે. જેને સીલ્ડ ટ્રસ્ટ ટેક્ટાઈલ પ્રોસેસિંગ એકમને ઉપકુમમાં માન્યતા આપવામાં આવેલ છે. તે પેડો સીલ્ડ ઉપકુમમાં મીલ મજૂરર સભા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તારોકે માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. જે આજદિન સુધી જારી છે.
2. ઉપરોક્ત સંઘ સાથે કંપનીએ આ ડાયંડાડોય ઓફિશિયલ બાબતો તેમજ કામદારોના પાર ધોરણ, કામની શરતો તથા રોજગારોની શરતો હત્યાઈ બાબતો વાન્ડાનોવાન્ડા વાટાધાટો કરી કરારો/સમાધાનો કરેલ છે, જે પેડો તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ બી.આર.સી કેસ નં. ૨૮૮/૧૯૮૮ અને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૦૮/૧૯૮૮ અનુકૂમે પાર ધોરણો ભણ્યાઓ, હક્કો પ્રોડક્શનના ધોરણો, પ્રોત્સાહન પારની ચુકવણી તથા ઓપરેશનના ગેરોયાના સંબંધમાં કવોલીટો ઇન્સેન્ટોબ હત્યાઈ ઓફિશિયલ બાબતો અંગે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે, જેનો અમલ પણ જારી છે.
3. કંપનીમાં હાલના તબક્ક જુદા જુદા ખાતાઓ અને વિભાગોમાં રામબામાં આવેલી કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧માં જસાવેલ છે તથા સદર ખાતાઓમાં જરૂરી કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અંગે કંપનીએ અટોરા નેશનના પ્રોડક્ટોવોટો કાઉન્સિલ જેની સ્વતંત્ર સંખ્યાઓ દારા અભ્યાસ કરાવેલ છે, જેના તારણો બાબતો ચુનીયન સાથે ચર્ચા થયેલી છે અને તે ચુનીયને માન્ય રાખેલ છે. આવી પ્રમાણિત સંખ્યાનો વિગતો પણ આ પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવેલ છે. સદર સંખ્યામાં ખાતાનું પુરેપુરું અગાર આંશિક વક્તોના સાત દિવસની વક્તોના પદ્ધતિ, રજાઓ, ગેરહાજરો હત્યાઈ પાસાઓને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે.
4. સીલ્ડ ઉપકુમમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં/વિભાગોમાં ગોઠવાયેલા મશીનો હત્યાદીના સંબંધના હાલના તબક્ક કામદારોની સંખ્યા વિગતાવાર પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવીયામાં આવેલ છે.
5. સીલ્ડ ઉપકુમમાં હાલના તબક્ક ચાલતો પ્રવૃત્તિઓને સ્પર્શતા વિવિધ પાસાઓ જેવા કે બજારની માંા, બજારની પરિસ્થિતિ, આર્થિક પરિવળણો, બેકમની આર્થિક સધ્યરતા, માલનો ઉપાડ, જુદી જુદી જાતની દારાકી, એક્સપોર્ટ પરિવળણો, સરકારની ઉદ્યોગ નીતિ હત્યાઈ બાબતો પક્ષડારો વચ્ચે લંગાણપુર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ છે અને તે મુજબ ઉદ્યોગને આર્થિક રોતે પાસર નભાવી રામબા નીચે જસાવેલ કેરદારો અમલમાં મુકવા પક્ષડારો સંમત થયેલ છે.
- (અ) જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટાખાતાઓમાં હાલના તબક્ક કામદારોની સંખ્યા, રેશનાલાઈઝ કરી જરૂરી રેશનાલાઈઝેશન અમલમાં મુકવું.
- (બા) ડિનજરૂરી પ્રોસેસ અને પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંધિક મશીનોનું તેમજ તે અન્યાન્યે પ્રોડક્શન પ્રવૃત્તિનું વક્તોના પુરું અગાર આંશિક રોતે ઘાડાડું.

(૬) ખાતામાં હાથ ધરવામાં આવતો પ્રોસેસ કે પ્રક્રિયાઓને પ્રોડક્શનની સુભાતા તથા આર્થિક પાલાઓને ધ્યાનમાં લઈ કર્યાનિના અન્ય એકમોમાં અમુક પ્રોસેસો/પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંધિક મશીનો શીક્ટ કરવા, તેમજ આવો પ્રોસેસો પ્રક્રિયાઓ તથા તેને આનુસંધિક મશીનોનું વેચાણ અગાર અન્ય રોતે નિકાલ કરવો.

૬. ઉપરોક્ત કેરકારો અમલમાં મુઢવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જાણાવેલ જોગવાઈઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

(અ) રેશનલાઈઝેશન, મશીનો/પ્રક્રિયાઓના પુર્ણ અગાર આર્થિક બંધ તથા અન્ય એકમોમાં શીક્ટટોણાના અને નિકાલના પરિણામે હાલના કાજલ કરી માટે રમાયેલ કામદારો કાજલ પડશે. સદર કાજલ કામદારોને નીચે જાણાવેલ ત્રણ વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે.

(૧) સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ અન્વયેનું રાજનામું.

(૨) અન્ય ખાતા/વિભાગ/પ્રોસેસ/ઉપક્રમમાં ટ્રાન્સફર.

(૩) અન્ય કોઈપણ એકમોમાં વૈકલ્પિક રોજગારો.

(૬) કાજલ પડતા કામદારો પૈકો રાજ્યાંશીધી છુટા થબા ઈચ્છતા કામદારનું રાજનામું કર્પની સ્વીકારશે અને તેનો જાણ ચુનીધનને કરશે. આવા કામદારને કાયદેસરના લેણાં નીકળતા કરીનો, શ્રેષ્ઠુંઠાઈ તથા પ્રત્યેક પુરા વર્ષની સુધીની સર્વિસ દી. ૪૦ (ચાલીએ) હિંદસના પારાર ધોરણા વિસાબે ઉચ્ચક વળતાર ચુકવી આપવામાં આવશે. લાભો તથા વળતારની ગણતરી માટે કામદારને લેલ્લો પારાર, મોદ્દાનારો ભાષ્ય, પી. પી. (પર્સનલ પે) ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. ઉચ્ચક વળતારનો રકમ આવકવેરા કાયદા અન્વયે મુક્તિકાળી તે સંજોગોમાં આવકવેરાની કપાતને પાત્ર થશે નહીં, સ્વેચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના હેઠળના ઉપરોક્ત લાભો પ્રાથમિક રોતે ૧૨ માસના મર્યાદિત સમય માટે જ ઉપલબ્ધ રહેશે. જો કે કર્પની આવો મર્યાદા વધારવા કે ઘટાડવા અંગે સમયોધિતા નિર્ણય લઈ શક્યો.

સી. સંજોગોવલાણા કામદારોના જરૂરી સંખ્યામાં રાજનામાં ન આવવાના કારણે અમુક પ્રક્રિયાઓ, પ્રોસેસો, મશીનો, ખાતું, વિભાગ કે પેટાખાંતું ઈચ્છાદીનું વક્તોના આલુ રાખી ન શકાય તથા તે સંભર્મમાં કાસ્ટ, આર્થિકતા ઈચ્છાદી આનુષ્ઠાનિક ઘટકોને લક્ષ્યમાં લેતાં સ્વેચ્છિક રોતે છુટા ન થબા ઈચ્છતા કામદારોને અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોશેસ કે ઉપક્રમમાં રાજ્યાંશીધી છુટા થબા ઈચ્છતા કામદારને છુટા જેણી અંગેથીમાં વૈકલ્પિક રોજગારો માટે જે તે ખાતા, રાંકમ કે વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે. આવો ટ્રાન્સફર સંખ્યા તેમજ રોજગારોના લાભો તથા શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે રોતે કરવામાં આવશે, પરંતુ આવો વૈકલ્પિક રોજગારોમાં કામદારનો દરજો, કામદારનો પ્રકાર, પાણી, કુશળતા, વિલાય તે સ્વાભાવિક છે અને આવો કેરકારો જે તે

કામદારે સ્વીકારવાના રહેશે. સંજોગોવશાત વૈકલ્પિક રોજાારી અન્વયેના કામદારને માર્ગિંત્રાર કરવા જરૂરી ટ્રેનિંગ પણ આપવામાં આવશે. નોકરોમાં ચાલુ રહેવા ઈશ્શતા કામદારે આવી વૈકલ્પિક રોજાારી સ્વીકારવાની રહેશે.

૧. ઉપરોક્તા (સી) ના અનુસંધાને વધુમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપકમાં કામની આવશ્યકતાને અનુલક્ષણે વધુ રોજાારીનો અવકાશ હોય તેવા સંજોગોમાં ફાજલ કામદારોને આવી વધારાની જગ્યા ઉપર નિયુક્ત કરી રોજાારી આપી શકશે. આ મુજબના કેરકારદી ફાજલ કામદારના સંદર્ભમાં થતી ટ્રેનસફરને ઉપરોક્ત ખી ની જોગવાએથો લાગુ પાડવામાં આવશે.

૨. મશ્રોન/પ્રક્રિયાઓના અથ એકમોમાં શીકટોના સંદર્ભમાં આ ફાજલ પડતાં કામદારોને સ્ટેપ્સિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયેના લાલો ઉપર જણાવેલ (સી) અને (ડી) માં જણાવેલ રોતે ટ્રેનસફરના વિકલ્પ તુલ્યપરાંત આવી કામદારોને અન્ય કોઈપણ એકમોમાં ટ્રેનસફરનો જોગવાએ માટે કંપની પ્રયત્ન કરશે, જે અન્વયે અન્ય એકમોમાં ટ્રેનસફર સ્વીકારનાર કામદારને સહિત સર્વિસ ઉપરાંત રોજાારીના પ્રવર્ત્તિમાન હકકો બાબતે પુરુ રક્ષણ આપવામાં આવશે. તુલ્યપરાંત અન્ય એકમના સ્થળો પુનઃ વસવાટ (રોહેન્બોલાંટેશન)ના સંદર્ભમાં માસોક ઝા. ૩૫૦/- નું ખાસ ભણ્ય ચુકણો આપવામાં આવશે. આ ભણ્યામાં દરભાડાની જોગવાએ, શિક્ષણની જોગવાએ તથા પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં તમામ આનુષ્ઠાનિક જોગવાએથોની ઉચ્ચક એલાબન્સ રુચે સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કામદારને તે અંગેનો હકક ઉપલબ્ધ ને તેમ ગણવામાં આવશે નહીં. પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં થતો ટ્રેનસપોર્ટેશનનો ખર્ચ પણ કંપની દારા ભરપાએ કરી આપવામાં આવશે.

૩. ઉપર કલમ (સી), (ડી) અને (થિ)ના સંદર્ભમાં વૈકલ્પિક રોજાારી અન્વયે ટ્રેનસફર માટે કંપનીનો નિષ્ઠય આપારનો ગણવામાં આવશે, જે બાબતો પ્રતિનિધિત્વ સંદર્ભે જાણ કરવામાં આવશે. આવી ટ્રેનસફર બાબતનો મુખ્ય આશાન કામદારને રોજાારી પુરો પાડવાનો હોઈ તેમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ, ઉપકમ, પાણી, દરજા, કુશળતા ઈત્યાદી કેરકારના સંદર્ભમાં કંપનીએ પોતાની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રેનસફર કરવામાં આવાનાર કામદારોની યાદી તથા ટ્રેનસફરની જગ્યા ઉપરની કામદારોની સલામતી અંગેનો ઠરાધાપાત્ર (લેટર ઓક ઇન્ટેન્સન) માન્ય યુનીયનને આપવાનો રહેશે અને તે અંગે માન્ય યુનીયનની સંમતી મેળવાની રહેશે. આવી સંમની માટે માન્ય યુનીયન કંપનીને પુરતો સહકાર આપશે.

૪. ઉપર જણાવેલ ટ્રેનસફર રોજાારીની ગર્ભીત શરત હોઈ તે અંગેનો નિષ્ઠય કોઈપણ જાતના લેટ્યમાં બિના લેબામાં આવશે. ટ્રેનસફર અમલમાં મુકાયા બાદ જે તે જગ્યા ઉપર કામદારે આપવાના પ્રોડક્શનનું ધોરણ પ્રમાણિત નોંધ મુજબનું રહેશે અને તે માટે પ્રવર્ત્તિમાન

સમાધાનોને અનુસરવામાં આવશે, અગાર તો જે તે મશીન/માટા/પ્રક્રિયા પ્રોસેસ/બિલ્ગ/ ચલાવવાની રોતી મુજબ નકદી કરવામાં આવશે. આમ થબાથી કામદારના અમબોજનો પ્રશ્ન મહાંસેંશે રહેશે નહીં, તેમ હતાં આવા મુદ્દાઓ પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

9. આ સમાધાનથી ઉભા થતા તેના અમલીકરણ તથા અધ્યાટન તથા અન્ય પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નિકાલ કરશે. ડોઇપશ સંજોગોમાં આવા મંત્રાદ માટે સમજુતી ન સધાય ત્યારે બંને પક્ષકારોએ માન્ય બેબા લગાદ અને તેમ ન થતાં ઔદ્ઘોણિક અદાલતની લવાદી સ્વીકારવા પક્ષકારો સંમાદ થાય છે.
8. આ સમાધાન પ્રવર્ત્તમાન સારા અને સુમેળણથી ઔદ્ઘોણિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે હેતુથી ઔદ્ઘોણિક શાંતિના હોલમાં કરવામાં આવેલ છે.
6. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાય્,

(સહી) અવાય્,

જનરલ સેક્રેટરી

ફિલ્ડરી મેનેજર,

મીલ મજૂર સભા,

રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

અમદાવાદ.

પરિણિત - ૧

શાલીના અને પ્રમાણિત ડામદારોની સંખ્યા દર્શાવતી વિગતો

ક્રમ નાટું/બિલાંગ	શાલીની સંખ્યા	પ્રમાણિત સંખ્યા
૧. વસ્ટેડ સ્પીન્ડીંગ	૧૫૫	૫૨૮ (૩૭ પાણી)
૨. સુલ્લર સ્પીડો રીલાઈન્ડોંગ	૫૩૪	૧૪૦ (૧૧)
૩. જેટ વીવીંગ (જેટ વીવીંગ, સુલ્લર રૂટો)	૩૦૬	૧૭૫ (૧૧) ૬૬
૪. ગ્રાસકેન	૪૮	૩૨ (૧૬ી પાણી)
૫. નીટોંગ	૬૭	૬૦ (૨૭ પાણી)
૬. આર.વાય.ડી.	૯૨	૯૨ (૩૭ પાણી)
૭. પી. વી. સ્પીન્ડીંગ	૪૩૯	૫૫૮ (૩૭ પાણી)
૮. સેપલ (ડીલર સેપલ, ઓન્ટો., વસ્ટેડ)	૧૦૮	૮૩ (૨૭ પાણી)
૯. વોટરજેટ સેપલ	૧૯	૧૨ (૧૬ી પાણી)
૧૦. કેન્સી ફેક્ટરી	૩૦	૪૩ (૨૭ પાણી)
૧૧. ચાર્ન ડીવીઝન	૧૩૯૨	૧૨૨૫ (૩૭ પાણી)
	૩૯૫૩	૩૩૪૨

અમદાવાદ, ૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

(અની) અલાયા,

જનરલ એક્સ્પ્રેસર્સ,

મીલ મજૂર ચ્યાન્સ,

અમદાવાદ.

(અહીં) અવાયા,
કેડર્ટો મેનેજર,

રોલાયન્સ ફિલ્ડરોઝ લી., અમદાવાદ.

પરિણિત - ૨

ચીલ ઉપક્રમમાં આવરી લેવાયેલા ખાતાઓના સંબંધમાં શાલમાં રોકાયેન
ડામદારોની સંખ્યાની વિગતો.

વસ્ટેડ સ્પીન્ડીંગ :

ક્રમ નાટું/સેડાન	શાલીની સંખ્યા	ક્રમ નાટું/સેડાન	શાલીની સંખ્યા
૧. કોફ્ટોંગ	૧૩૩	૬. ટોનિટોંગ	૭૬
૨. રોલેક્સ	૧૬૬	૭. પેન્ટોંગ	૧૧
૩. ડાર્ટોંગ	૪૭	૮. એન્જનિયરોંગ	૧૬
૪. ટ્રોલ્યુંગ	૫૩	૯. સ્ટોપ્પિંગ	૧૪
૫. વાઇન્ડોંગ	૧૦૩	કુલ... .	૧૫૫

અર સીમા રીવાન્ડાંડો :

૧. માતું/સેક્શન નાલની બાંધા	ક્રમ માતું/સેક્શન નાલની સંખ્યા
સુલાર-૧ લુમશોડ ૧૪૦	૪. સુલાર-૨ પ્રેપ્રેટરી ૮૯
સુલાર-૧ પ્રેપ્રેટરી ૬૨	૫. સીમા રીવાન્ડાંડો ૩૯
સુલાર-૨ લુમશોડ ૧૨૨	૬. ડોનીથર ૫૮
કુલ	-----
	૫૩૪

૨. બીવિંગો :

૧. માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. વોટર જેટ પ્રેપ્રેટરી	૬૭
૨. વોટર જેટ સુલાર પ્રેપ્રેટરી	૩૦
૩. વોટર જેટ લુમશોડ	૧૦૧
૪. વોટર જેટ સુલાર લુમશોડ	૮૧

	૩૦૬

ક્રેન :

ક્રમ માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. ગુરુન લુમશોડ	૪૮

ટેટોંના :

ક્રમ માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. ટેટોંના	૬૭

૧૨. વાય.ડી. :

ક્રમ માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. આર.વાય.ડી.	૬૨

સ્પેલ :

ક્રમ માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. વોટર જેટ (સેપ્પલ)	૧૬

સેપ્પલ :

ક્રમ માતું / સેક્શન	નાલની સંખ્યા
૧. કોલર (સેપ્પલ)	૫૮
૨. ઓનોટોડ સેપ્પલ	૧૭
૩. વસ્ટેટ સેપ્પલ	૩૩

	૧૦૮

કેન્સી ક્રેફ્ટિક :

૧. કેન્સી ક્રેફ્ટિક	૩૦
---------------------	----

યાર્ન ડોબીઝાન :

ક્રમ નાટું/ચેકશન	હાલની સંખ્યા	ક્રમ નાટું/ચેકશન	હાલની સંખ્યા
૧. એચ.ડી.એસ.-૩	૫૬	૧૨. વેફિટ મેન્ટે.	૦૫
૨. એચ.ડી.એસ.-૮	૧૯૯	૧૩. મીડિનીકલ મેન્ટે.	૧૧૩
૩. મોલ્ડ-૩૦૨	૩૫	૧૪. ઇલેક્ટોલ મેન્ટે.	૧૭
એમ.ડી.ડી.આર.		૧૫. એરાન્ડાઇન	૨૨
૪. મુગાડા-૩૦૨	૧૦૫	૧૬. રો-યાર્ન ગોડાઉન	૦૫
અને ૩૦૭		૧૭. ડીપોઝિટ	૧૬
૫. મુગાડા-૩૦૮	૫૨	૧૮. ડી.એસ.એસ.ડી.	૧૨
૬. રોવાઇન્ડોફી-૩૦૩	૨૦	૧૯. આર.પી.આર.	૧૪
૭. ટી. મુડોડોમા	૧૦૧	૨૦. પી. સીમીએમ	૦૨
૮. કોન્ટો	૨૧૫		
૯. યાર્ન ડાફો	૧૨૮		
૧૦. લેનોરેટરી	૫૭	કુલ...	૧૩૯૨
૧૧. ડોફિંગ (પેકો)	૧૪૫		

પી. વી. સ્પેન્ડિંગ :

ક્રમ નાટું/ચેકશન	હાલની સંખ્યા	ક્રમ નાટું/ચેકશન	હાલની સંખ્યા
૧. વેરટ ગોડાઉન	૦૫	૬. એસોમલી વાઇન્ડોફી	૨૬
૨. ડાફી હાઉસ	૨૧	૭. ટી.એડ.ઓ.	૪૮
૩. બ્લોડમ	૨૫	૮. પેકો	૦૬
૪. કાફો	૧૦	૯. મેન્ટેનન્સ	૪૦
૫. ડી ડેમ	૦૬	૧૦. એન્ઝાયરન્સ	૧૪
૬. સીમલોન્સ	૪૫	૧૧. એસ.ક્યુ.સી.	૦૫
૭. રોન્ડાકેમ	૧૨૪	૧૨. એસ.ક્યુ.સી.	----
૮. કોન વાફિન્ડોફી	૪૬	કુલ...	૪૩૬

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯.

(સની) અવાગ્નિ,
કેકટરી મેનેજર,
રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.(સઠી) અવા
જનરલ ચેકેટ
મીલ મજૂર અ
અમદાવાદ

PART I-LIGUJ. GOVT.GAZ., EX.MAR.10,1998/PHAL.19,1919 8/111
IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

Miscellaneous Application No. 5 of 1996
IN
Reference (IC) No. 71 of 1996.

(1) Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad.
(2) Ahmedabad Silk Employees Union,
Ahmedabad.

First Party,

Versus
Reliance Industries Limited,
Ahmedabad.

Second Party.

Under Section 116(c) of the Bombay Industrial
Relation Act.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :-

Parties in the above matter most respectfully beg to
submit as under :-

- (1) The Honourable Industrial Court is pleased to pass an Award in terms of settlement in the above said Reference i.e. reference (IC) No. 71 of 1996. The said Award has been passed on 12th July, 1996.
- (2) As pointed out in the said settlement/award the State Government has issued a Notification on 31st August, 1995 altering the local area of Ahmedabad City and Cantonment as well as City Taluka. Before the issue of aforesaid Notification, there existed two representative unions, viz. Ahmedabad Silk employees' Union, Ahmedabad, for Ahmedabad City and Cantonment area and Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad, for the Ahmedabad city Taluka area. Because of the aforesaid Notification altering the local area only one Union can continue as a representative union in the aforesaid local area and that the same is to be decided either by the Registrar under the B.I.R. Act, or by mutual agreement between the concerned parties. This is as per the provisions of Section 31 of the B.I.R. Act, 1946.

(3) In the absence of the agreement between the above two said representative unions, a provision has been made in the aforesaid settlement dated 12-7-1996 vide its clause 6(H) providing for the consent of both the concerned unions to the said settlement so that there may not be any problems or an issue for successful implementation of the settlement.

(4) The parties beg to submit that the above said Unions, viz. Ahmedabad Silk Employees's Union and Mill Mazdoor Sabha have now entered into a settlement dated 8-8-1996 providing for the continuation of Mill Mazdoor Sabha as a representative and recognised union under the B.I.R. Act, 1946, in the altered local area for the Silk Industry, which has been forwarded to The Registrar under the B.I.R. Act, on 9th August, 1996. a copy of the said agreement along-with the application made to the Registrar is enclosed herewith for the ready reference by the Honourable Industrial Court.

(5) In view of the said agreement between the two Unions as per Section 31 of the B.I.R. Act, 1946, Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad, is to be considered as recognised and representative union and is entitled to appear and act as such within the meaning of the provisions of the B.I.R. Act, 1946.

(6) In view of this it has become necessary to amend/modify the settlement by deleting clause 6(H) and so it is prayed :-

(i) That to allow the deletion of the said clause 'H' in the aforesaid award in terms of settlement dated 12-7-1996 and to pass an award after due modification in terms of the settlement, annexed herewith.

(ii) Any other relief that the Honourable Court may deem fit.

(7) No Objection on behalf of Ahmedabad Silk Employees' Union to this modification award in terms of the settlement is being obtained by the parties to this application. The Honourable court is requested to take into consideration the facts of this application and to pass the modified award in terms of the settlement and oblio.

Ahmedabad.

Date : 28-8-1997.

(Sd) Illegible,
Secretary,
Mill Mazdoor Sabha,
Ahmedabad.

No Objection

(Sd) Illegible,
Advocate for Mill Mazdoor Sabha.

(Sd) Illegible,
General Secretary,
Ahmedabad Silk,
Employees' Union.

(Sd) Illegible,
Factory Manager,
Reliance Industries Ltd.

Advocate for
Ahmedabad Silk,
Employees' Union.

(Sd) Illegible,
Reliance Industries Ltd.

અમદાવાદ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(સહી) અવાય,
સહાયક સંદે નિર્બંધક,
મુખ્ય ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

**EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAIKTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 27th May 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-92-MWA-1097-833-M(2).-The following draft of a notification which is proposed to issue under section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1949), in its application to the State of Gujarat is published as required by sub-section (1) of the said section 30 for

the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received by the Commissioner of Labour, Near Gun House, Khanpur, Ahmedabad-1, from any person in respect of the said draft before the date aforesaid will be considered by the Government of Gujarat.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-92-MWA-1097-833-M(2).-In exercise of the powers conferred by section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Gujarat, the Government of Gujarat hereby makes the following rules, namely :-

1. **Short Title** :- These rules may be called the Gujarat Hotel Workers' Wages in kind (computation of cash value) Rules, 1998.
2. **Defination** :- In these rules unless the context otherwise requires:-
 - (a) "hotel worker" means a person employed in any residential hotel, restaurent, or eating house in any of the areas specified in column 1 of the schedule, in respect of whom minimum rates of wages are fixed under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated the 25th April, 1997.
 - (b) "meal" means a full and wholesome meal consisting of items of food such as rice, chaptis or bhakri or bread, vegetable, dal, mutton, fish or curry;
 - (c) "Schedule" means the Schedule appended to these rules.
 - (d) "Shops Act" means the Bombay Shops and Establishment Act, 1948;

(e) the expressions "residential hotel", "restaurant" and "eating house" shall have the meaning assigned to them in the Shops Act;

Computation of Cash Value :- the cash value of the minimum rates of wages to be paid to hotel workers partly in kind per month (that in the form of free residential accommodation, meal, nasta or a tea) under Government Notification, Labour & Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated 25th April, 1997 shall be as shown in column No. (2) for the areas as shown in column No. (1) of the schedule to this notification.

Provided that for the rise of every five points over the cost of living index number 1645 as specified under clause (b) of Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated 25th April, 1997 one third of the amount of special allowance as fixed under the said clause (b) by the Competent Authority shall be added to the amount specified in column 2 of the Schedule for the purpose of counting the cash value under this rule.

Repeal and Savings :- The Gujarat Hotel Workers' Wages in Kind (Computation of cash value) Rules, 1973 are hereby repealed;

Provided that anything done or any action taken under any of the rules so repealed shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE

Areas as described in the
Explanation to Government
Notification, Labour & Empl-
oyment Department No.-KHR-
127-MWA-1097-1019-M(2),
dated 25/4/97.

(1)

(2)

1. ZONE-I	(i) Rupees six hundred sixty five only when residential accommodation, two meals two teas and two nasta is served daily. (ii) Rupees two hundred twenty two only when one meal is served daily. (iii) Rupees One hundred thirty only when one nasta is served daily. (iv) Rupees Fourty six only when one tea is served daily.
2. ZONE-II	(i) Rupees six hundred fifty four only when residential accommodation, two meals, two teas and nasta is served daily. (ii) Rupees two hundred twenty only when one meal is served daily. (iii) Rupees One hundred sixteen only when one nasta is served daily. (iv) Rupees Fourty four only when one tan is served daily.

1

3. ZONE-III

2

- (i) Rupees five hundred ninety four only when residential accommodation, two meals, two teas, and two nastas are served daily.
- (ii) Rupees two hundred eleven only when one meal is served daily.
- (iii) Rupees ninety four only when one nastas is served daily.
- (iv) Rupees thirty nine only when one tea is served daily.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the Government of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

**EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998/JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32276/MWA/6.- In pursuance of clause (d)
of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its
application to the State of Gujarat, I, the Deputy
Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority
appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and
specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto
applicable to the employees employed in employments
mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

13/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAY 29, 1998/JYAS. 8, 1920 [PART I-L
SCHEDULE

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month 1	Cost of living Index Number 2
------------	----------------------------------

January 1998	1778
--------------	------

Ahmedabad, 28 May, 1998.

P. K. Vasavada,
DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારોનું જાહેરનામું

નંબર કેચેચ-અસાચેચોમસો-૩૨૨૭૯-૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન અધિનિયમની
કલામ-રના બાંડ (દા) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને અને ઉક્ત કલામ-રના બાંડ (૧) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારો તરીકે નિમાયેલા હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ખાતા-
૧માં જાણાવેલા રોજગારોમાં નોકરો કરતાં ઉમ્ભારીયોને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાતા-૨માં જાણાવેલા અને મેં ખાતારો કરેલા
માર્ગના સૂચિ અંકની જાહેરાત કરું છું.

અ નું સૂચિ
(૧૯૬૦ના આમા અંદોળ વર્ષ માટેના સરેરાશ ખાત-૧૦૦)

માહિનો ૧	જ્યાન નિવારિંદ્ર મર્યાના સૂચિયાંક ૨
-------------	--

જાન્યુઆરી-૬૮	૧૯૯૮
--------------	------

અમદાવાદ, ૨૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાદા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લધુતમ વેતન અધિ. અન્વયે
સક્ષમ અધિકારો, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32277/MWA/6.- In pursuance of clause (d)
of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its
application to the State of Gujarat, I, the Deputy
Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority
appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and
specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto
applicable to the employees employed in employments
mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

14/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAY 29, 1998/JYAS. 8, 1920 / PART I-L
SCHEDULE

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
1	2
February '98	1788

Ahmedabad, 28th May, 1998.

P. K. Vasavada,

DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્યથે સક્ષમ અધિકારોનું જાહેરનામું

નંબર ડેચેય-એસએચેયામ્સી-૩૨૨૨૭૭-૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ૩૮૮(૮) મુજબ એ અધિનિયમો ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને અને ઉક્ત કલમ-૨ના ૩૮૮(૧) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારો તરફે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જાણાવેલા રોજા॥ રોમાં નોડરો કરતાં કમિશારોથેને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-રમાં જાણાવેલા અને મેં ખાતારો કરેલા
માર્ગના સૂચિ અંકનો જાહેરાત કરું છું.

અ. નુ. સૂ. ચિ.
(૧૯૬૦ના આખા અંદોળ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ-૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિવાહ ભર્ણા સૂચિઅંક
૧	૨
ફેબ્રુઆરી-૯૮	૧૯૯૮

અમદાવાદ, ૨૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. ક. વસાવાદા,
નાયબ મજુર કમિશનર અને
લધુતમ વેતન ઓધ. અન્યથે
સક્ષમ અધિકારો, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દાલાય, વડોદરા.

(C)



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998/JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32278/MWA/6.- In pursuance of clause (d)
of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its
application to the State of Gujarat, I, the Deputy
Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority
appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and
specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto
applicable to the employees employed in employments
mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

(Average prices for the Calendar Year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
1	2
March-1998	1783
Ahmedabad, 28th May, 1998.	P. K. VASAVADA, DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR & COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT. AHMEDABAD.

નાયબા મજૂર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારોનું જાહેરનામું

નંબાર કેચેચ-ગેસેગેચેમેસો-૩૨૨૭૮-૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-રના પંડ (દ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબા મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને કલમ-રના પંડ (ગ) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારો તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂધિના ભાગ-
૧માં જાણાવેલા રોજગારોમાં નોકરો કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂધિના ખાના-રમાં જાણાવેલા અને મેં ખાતારો કરેલા
ખર્ચના ચૂંધિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અ તુ સૂ ચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંદોળ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

માસનો	અવાન નિવારિંહ મર્યાદા સૂચિઅંદ
૧	૨
માર્ચ-૭૮	૧૯૮૩

અમદાવાદ, ર૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાદા,
નાયબા મજૂર કમિશનર અને
લધુતમ વેતન અધી. અન્વયે
સક્ષમ અધિકારો, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Corrigendum

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 27th May, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-93-MWA-1097-833-M(2).- In Government
Notification, Labour and Employment Department No. KHR-
127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated the 25th April '1997,
issued under sub-section (1) of section 3 read with sub-
section(2) of section 5 and clause (1) of sub-section(1) of
section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948)
published in the Gujarat Government Gazette,

16/2 GUJ.GOV'T. GAZ.EX. MAY 29, 1997/JYAISTHA 8, 1920 [PART I-L

Extraordinary No. 9, Part I-L, dated the 29th April, 1997, the explanation No. 6 shall be deleted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the
Government of Gujarat.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] SATURDAY, MAY 30, 1998/JYAISTHA 9, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Sachivalaya, Gandhi nagar, 29th May, 1998.

MINIMUM WAGTS ACT, 1948

No. KHR-97-MWA-1097-1619-2 26)-M(2).— In Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-116-MWA -1097-1619/(26)-M(2), dated the 25th April, 1997 issue under sub-section (1) of

17/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., MAY 30, 1998/JYAI. 9, 1920 | PART I-L

section 3 *read with* sub-section (2) of section 5 and clause (i) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), published in the Gujarat Government Gazette Extra-ordinary No. 9, Part I-L, dated the 29th April, 1948, the figure of Rs. "55.10" shall be substituted by the figure of Rs. "58.10" shown in the Zone II of category V in the schedule of the said notification.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] SATURDAY, MAY 30, 1998/JYAISTHA 9, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (others than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામાં

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૯૮

ક્રમાંક કેન્દ્રોચાર-૮૮-૮૮-આઈડે/૧૦૮૭-૪૫૮૫-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પોટોક્યુમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેડના કામદારોનો રોજગાર સાંને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેને ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “વાકેપ્યાંગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩રી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેન્દ્રોચાર-૨૪૭-૮૮-૨૫૧૬૮-૪૦૦૪-મ (૪) માં નિર્દિષ્ટ મુદ્દત વંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (ઓન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂપો ગુજરાત સરકાર આથી ઇન્દ્રિયન પેટોકેમિકલ્સ લી. વડોદરા હેડલના ક્રમદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૨મી ઓપ્રિલ, ૧૯૯૮ ના રોજ પુરી થયેલ મુદ્દતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૨૩મી ઓપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધી) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપણોગી સેવા” તરીકે જહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલકીના હુક્કથી આને તેમના નામે,

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્રશન અધિકારી,
શામ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

(C)



Ex. No. 23
not available

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, JUNE 29, 1998 / ASADHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH / SHMC / 32284 / MWA / 6.— In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948 in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in Column-2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index Number (2)
--------------	------------------------------------

April, 1998	1802
-------------	------

Ahmedabad, 22nd June, 1998.

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under The
Minimum Wages Act, Ahmedabad

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૮૮ ના લધુતામ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી ટૂઠા.

જાહેરનામાં

નંબર કે. એચ.એસ.એચ.એમ.સી.-૩૨૨૮૪.— ૧૯૮૮ ના લધુતામ વેતન અધિનિયમ
કુલમ-૨ ના ખંડ (થ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર
અમદાવાદ અને ઉદ્દીપ કુલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આ
અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓએ
લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલ અને મેં ખાતરી કરે
ખોના સૂચિ આંકની જાહેરત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ ના આખાં અંગેજ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જવન-નિર્ધાર ખર્ચના સૂચિ-સાંક (૨)
--------------	-------------------------------------

ઓપ્રિલ, ૧૯૯૮	1802
--------------	------

અમદાવાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાડા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લધુતામ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ



Satyameva Jayate

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, JULY 20, 1998 / ASADHA 29, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જી હે ર ના મું
સભિવાલય, ગાંધીનગર, ગુરૂ જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેચેચાર-૬૮-૧૧૬-સાઈડીએ-૧૦૬૮-૨૪૩૫-૫-૪.- ગુજરાત
સરકારને ગેલી ખાતરી થઈ લે કે, અમદાવાદ મુનિસિપલ કોર્પોરેશન હેઠળના
અમદાવાદ મુનિસિપલ ક્રાન્સપોર્ટ શરીર્સ, કાયર છ્રોડ, મુનિસિપલ હોસ્પિટલો,
દ્વામાનાઓ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ
અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (જેની હવે પણ 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રોતે ઉલ્લેખ
થાયો છે)ના હેતુઓ માટે 'લોકોપથોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરવામાં
આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેણી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખાંડ (અન)ના પેટા ખાંડ (૬)થી મળેલો સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આધી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, ફાયર છ્રોન્ડ, મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલો, દ્વામાનાઓ હેઠળના રોજારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી ૭ માસની મુદ્દા સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોડો-પચ્યોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્ડ ભટ્ટ,
સેક્રશન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજાર વિભાગ

સરકારી મુદ્દશાલય, વડોદરા.



Satyameva Jayate

The Gujarat Government Gazette

**EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXXIX] WEDNESDAY, JULY 22, 1998 / ASADHA 31, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32290/MWA/6. -In pursuance of clause (d) of
Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of
Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed
under Clause (C) of the said Section 2, hereby declare
cost of living index number ascertained by me and speci-
fied in column 2 of the Scheduled annexed hereto appli-
cable to the employees employed in employments mentioned
in part-I of the Schedule to the Act.

S C H E D U L E

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
	2
May - '98	1826

Ahmedabad, 20th July, 1998.

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority Under
The Minimum Wages Act,
AHMEDABAD.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લધુતમ વોતાન
અધિનિયમ અન્યાય સંક્ષમ અધિકારોનું

જા હે ર ના મું

નંબર કેચેચ-એસલોઅભેમસી-૩૨૨૬૦.-૧૯૪૮ના લધુતમ વોતાન અધિ-
નિયમની કલમ-૨ના બાંડ(દ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ
પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના બાંડ (૧)
હેઠળ સંક્ષમ અધિકારો તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના
ભાગ-૧માં જ્યાં જ્યાં વેલા રોજારોમાં નોકરી કરતાં કરતાં કરતાં રોજારોથીને લાગુ પડતાં
આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના બાના-૨માં જ્યાં જ્યાં વેલા અને મેં માતરાં કરેલા
બાનાના સૂચિ બાંકની જાહેરાત કરે છું.

અ નુ સૂ ચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગેણ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાગ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિવાહ મર્યાના સૂચિખાંડ
૧	૨
મે - ૧૯૯૮	૧૮૨૬

અમદાવાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાદા,
નાયબ મજુર કમિશનર અને
લધુતમ વોતાન અધિનિયમ અન્યાય
સંક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX | THURSDAY, SEPTEMBER 3, 1998/BHADRA 12, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
 as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
 VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
 and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
 COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
 ACT, 1948 AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/32315/MW/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified

22/1

in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index number (2)
June, 1998	1864

Ahmedabad, 27th Aug 1993.

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૮૮ ના લધુતામ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ
અધિકારી દ્વારા.

જાહેરનારાયણ

નાયબ કેન્દ્રોય-એસએચેપેસી-૨૨૩૧૫ —૧૯૮૮ ના લધુતામ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના
અંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ
અને ઉકેલ કલમ-૨ ના અંડ (ગ) હેડલ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની
અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જાહેરાતા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ
સાથે જોડેલા અનુસૂચિના ખાના ૨માં જાહેરાતા અને મેં આતરી કરેલા ખર્ચના સુચિ આંકની
જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ.

(૧૯૬૦ ના આખા અંગેથી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સુચિઅંક (૨)
જુન ૧૯૯૮	૧૮૬૪

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાદ,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લધુતામ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, SEPTEMBER 7, 1998/BHADRA 16, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રી અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામાં

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮.

સને ૧૯૪૭ નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કે.એચયાર-૮૮-૧૪૧-આઈડીઓ-૧૦૮૮-૧૮૨૨-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં શજાય સરકાર સમુચ્છિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન

નિકસ કરવામાં આવતું હેઠ તેવા ઓઈ ઉદ્ઘોગ હેઠળના કાયદારોના રોજગારને સને ૧૯૨૭ના ઔદ્ઘોણિક વિવાદ અધિનિયમ (જેના ઉદ્ઘોણ હવે પછી, “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કહેવ છે) ના હેતુઓ માટે “બોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (અન) ના પેટા ખંડ (૬) થી બગેલ સત્તાની રૂપે ગુજરાત સરકાર, આથી કંડવા ફર્હો ટ્રોડ જોનમાં આવેલ રોજગારની આ જાહેરનામાંની તારીખથી છ માસની મુદ્દત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “બોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના ચાન્દ્યપાલક્ષીના લુકમથી અને તેમના નામે.

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્રશન અધિકારી,
શામ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



સત્યમેવ જયતે

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 15, 1998 / ASVINA 23, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું
સાધ્યાલય, ગાંધીનગર, તા. 1.13મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ને ૧૯૪૭નો ઓદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેચેચાર-૬૮-૧૯૮-યાઈડે-૧૦૬૬-૬૬-૫-૪. -ગુજરાત
રકારને ખાતરો થાએ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમૃદ્ધિના
રકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફોલામેન્ટ ચાર્નલું હોય તેવા
ધોંના હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઓદ્યોગિક વિવાદ
અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પણો "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રોતે કરેલ
ના હેતુથી માટે "લોકોપથ્યોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે
જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેણી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના મંડ (એન)ના પેટા મેં
(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂશે ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત એંટે
કટોલાંગર ડ્ર્ય. લિ. ફાયનર યુનિટ, કોર્સબા, જ. સુરતના રોજાર
આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદ્દા સુધી ઉક્ત અધિનિયમ
હેતુથી માટે "લોડોપચોણી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલથી નામદી અને તેમના નામે

ડ. એસ. વાધેલા,
ઉપાયુક્ત,
શ્રમ અને રોજાર વિભાગ

સરકારી મુદ્દાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, OCTOBER 16, 1998 / ASVINA 24, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું
સરખાતાલય, ગાંધીનગર, તા. લંબી ઓડટોબર, ૧૯૯૮.

ક્રમાંક કેષેચાર-૬૮-૧૬૭-થાઈડિઝે-૧૦૬૮-૩૪૦-૫-૪. -ગુજરાત
સરકારને માતારી થાઈ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામેન્ટોનો
રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ભૌધોર્ઝ લિબાદ અધિનિયમ (જેનો ઉદ્દેશ હવે
જો 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રોતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે 'લોડોપ્યોગો
નેટ્સ' તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. રટ્મી
શાહુથારી, ૧૯૯૮ના સરકારો જાહેરનામા ક્રમાંક કેષેચાર-૬૮-૨૬-
થાઈડિઝે-૧૦૬૮-૩૪૦-૫(૪) માં નિર્દેશ મુદ્દા લંબાવામાં આવે તે જાહેર
નેત્યાં જરૂરી છે.

લેખી કલે, ઉક્ત અધિનિયમની ડાયમ-રના ખાંડ (અન)ના પેટા ખાંડ (૧૧) થી મળેલ સતતાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આશી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. હિન્દુરા ડોલોઝીન હેઠળના ડામદારોના રોજા॥રની સેવાઓને તા. રીજિમ જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ પુરી થયેલ મુદ્દાનો વધુ છ માસ ખુલ્લી (થેટલે ક તા. રીમી જુલાઈ, ૧૯૯૮થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુને માટે "લોકોપથ્યોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલનીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્સ ભટ્ટ,
સેક્રેશન અધિકારી,
અમ અને રોજા॥૨ બિલાં.

સરકારો મુદ્દાલભ, વડોદરા.



સર્વસેવન જવાની

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujrat Industrial Relations Act

શ્રમ અને સોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સરિયાલય, ગાંધીનગર, તા. રંમી ઓકટોબર, ૧૯૯૮.

કર્માંડ કેન્દ્રભાર-૬૮-૧૯૨-નાઈડિને-૧૦૬૭-પ્રેદ્ય-મ(૪). -ગૃહરાતી
સરકારને માતારી થાઈ છે કે, પેટ્રોલેમીઓલ ઉધોગ હેઠળના કાર્યાલાયનો
સોજગાર સાથે ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેણો ઉલ્લેખ હુલે
પછી 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રોતે કરેલ છે)ના હેઠળો માટે 'લોકોપચ્ચોગી
સેવા' તરફે જાહેર કરતા શ્રમ અને સોજગાર વિભાગના તા/ રંમી એ,
૧૯૯૮ના સરકારો જાહેરનામા કર્માંડ કેન્દ્રભાર-૬૮-૬૪-નાઈડિને-
૧૦૬૭-પ્રેદ્ય-મ ૪ માં નિર્દેશ મુક્ત લંબાવામાં આવે તે જાહેર વિભાગના
જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના પંડ(મેન)-ના પેટા પંડ (૧) થી પણોલી સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર આથી છાડ્યોલા પેટ્રોકેમીઓલ લોમોટેડ, વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. રમોડો ઓડટોબર, ૧૯૯૮ના સોઝ પુરો થથેલ મુદ્દાને વધુ છ માસ સુધી (મેટલે ક તા. રમોડો ઓડટોબર, ૧૯૯૮થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના દેશુભો માટે "લોકોપથોર્ન સેવા" તરફે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમધી મને તેમના નામે,

ધોરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 27th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-175-MWA-1098-1134-M(2).- The following draft of a Notification which is proposed to be issued under sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act") read with clause (b) of sub-section (1) of section 5, for

29/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 [PART I-
revising the minimum rates of wages payable to employee
in the employment in agriculture (hereinafter referred to
as "the said Scheduled employment") in the whole of the
State of Gujarat, is hereby published as required by
clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said
Act, for the information of all persons likely to be
affected thereby, and notice is hereby given that the
said draft will be taken into consideration by the
Government of Gujarat on or after the expiry of two
months from the date of its publication in the Official
Gazette.

Any representation which may be received by the Rural
Labour Commissioner, Gujarat State, Block No. 7, 1st
floor, Dr. Jivraj Mehta Bhavan, Gandhinagar, from any
person in respect of the said draft before the aforesaid
date will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-175-MWA-1098-1134-M(2).- In exercise of the
powers conferred by sub-section (1) of section 3, read
with clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the
Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of
Gujarat hereby, with effect on and from the (prospective
date), revises the minimum rates of wages revised under
Government Notification, Labour and Employment Department
No. KHR-82-(1)-MWA-1093-2496-Part-II-M(2), dated the
12th March, 1996 in respect of employees in the said
Scheduled employment in the agriculture in the whole of
the state of Gujarat, and in supersession of the rates
revised under the aforesaid Notification refixes them, so
as to consist of;

- (a) the basic rates of wages as set out in column (2) and
(3) of the schedule appended hereto respect of basic
rates payable by the day and the year to the class
of employees mentioned in column No. (1).
- (b) a special allowance,

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 29/3 and directs that so long as the notification is in force, the rates of such special allowance shall be adjusted by the competent authority at the interval of every six months commencing from the 1st October, and the 1st April on the basis of the average CPI number for the proceeding period for six months ending of the 30th June, and 31st December respectively in such manner that;

(i) For the rise every five points over the CPI number 1420 or over any such number which is greater than 1420 applicable to the employees in the said Scheduled employment, special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be Rs. 0.20 paise per day.

(ii) For the fall of every five points below any CPI number which is not less than 1420 the special allowance shall be reduced at the rate of Rs. 0.20 paise per day.

Provided that the rates for special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, 1998.

S C H E D U L E

Class of employees	Rates payable by the day to a casual labour	Rates payable by the year to a permanent labour
1	2	3
Employees in the Employment in Agriculture.	Rs. 53.00	Rs. 19345/-

Explanation : For the purpose of this notification.

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.
- (3) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.

(4) "Casual Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites in the basis of a working day.

(5) "Permanent Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a specific period of work ranging from one month to twelve months, and included an employee known as "Chakar", "Bhagia", "Hali", or "Sathie".

(6) In case of an employee employed on paice-rate basis the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.

(7) An employee employed on part-time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages if he works upto four hours and full minimum rates of wages if he works for more than four hours.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the Govt. of Gujarat,
Labour and Employment Department.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 27th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-176-MWA-1098-1134-M(2).— The following draft of a Notification which is proposed to be issued under sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act") read with clause (b) of sub-section (1) of section 5, for

30/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 [PART I-L
revising the minimum rates of wages payable to employees
employed in sugarcane cutting in the employment in
agriculture (hereinafter referred to as "the said
Scheduled employment") in the whole of the State of
Gujarat, is hereby published as required by clause (b) of
sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the
information of all persons likely to be affected thereby,
and notice is hereby given that the said draft will be
taken into consideration by the Government of Gujarat or
or after the expiry of two months from the date of its
publication in the Official Gazette.

Any representation which may be received by the Rural
Labour Commissioner, Gujarat State, Block No. 7, 1st
floor, Dr. Jivaraj Mehta Bhavan, Gandhinagar, from any
person in respect of the said draft before the aforesaid
date will be taken into consideration by Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-176-MWA-1098-1134-M(2):- In exercise of the
powers conferred by sub-section (1) of section 3, read
with clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the
Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of
Gujarat hereby, with effect on and from the (Prospective
date), revises the minimum rates of wages revised under
Government Notification, Labour and Employment Department
No. KHR-82-MWA-1093-2496-Part-II-M(2), dated the 12th

ART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 30/3
March, 1996 in respect of employees employed in sugarcane
cutting in the said Scheduled employment in the
agriculture in the whole of the State of Gujarat and in
supersession of the rates revised under the aforesaid
notification refixes them so as to consist of ;

- (a) the nature of piece work and the piece rates of wages
as set out in column (2) and (3) of the schedule appended
hereto payable to the class of employees mentioned
against them in column No. (1) thereof ;
- (b) a special allowance.

and directs that so long as the notification is in force,
the rates of such special allowance shall be adjusted by
the competent authority at the interval of every six
months commencing from the 1st October, and the 1st April
on the basis of the average CPI. number for agricultural
labourers the preceding period for six months ending on
the 30th June, and 31st December respectively in such
manner that ;

- (i) for the rise of every five points over the CPI.
number 1420 or over any such number for agricultural
labourers which is greater than 1420 applicable to the
employees in the said Scheduled employment, special
allowance payable in addition to the piece rates of wages
shall be Rs. 0.20 paise per day.
- (ii) for the fall of every five points below any CPI.
number for agricultural labourers which is not less than
1420 the special allowance shall be reduced at the rate
of Rs. 0.20 paise per day.

Provided that the rates for special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, 1998.

SCHEDULE

Class of employees	Nature of piece work	Rate payable to a Labourer
1	2	3
Employees employed in Sugarcane cutting and Loading in the employment in agriculture.	Sugarcane cutting and Loading	Rs. 114 per ton

Explanation :- For the purpose of this notification :

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the Govt. of Gujarat



The Gujarat Government Gazette

**EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXXIX] FRIDAY, OCTOBER 30, 1998 / KARTIKA 8, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-174-MWA-1098-1206-M(2):- In exercise of the powers conferred by section-10 of the Minimum Wages Act, 1948, the Government of Gujarat hereby with effect on and from the dated 1st May, 1997, adds the following explaination, after the explaination 2(b) in

31/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX. OCT. 30, 1998 / KARTIKA 8, 1920 [PART I-L]
the Notification, Labour & Employment Department No.
KHR/131/MWA/1097/1619(41)/M(2), dated 25th April, 1997.

"2(c) No employee shall receive less wages
(including special allowances) than would have been
payable vide Government Notification, Labour &
Employment Department No. KHR-823-MWA-3379-75478-
M(2), dated 28th September, 1984 and No. KHR-414-
MWA-3374-75478-M(2), dated 20th July, 1987."

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



સત્યમેવ જાતિ

The Gujarat Government Gazette

**EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XXXIX] FRIDAY, NOVEMBER 6, 1998 / KARTIKA 15, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32403/MWA/6. - In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Class (C) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

(Average prices for the calender Year 1960=100)

Month cost of living Index Number

July '98 1926

Ahmedabad, 30th October, 1998. P. K. VASAVADA,
 Deputy Commissioner of Labour &
 competent Authority under the
 Minimum Wages Act, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિસનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ
 વેતન અધિનિયમ અનુબો સંસ્કરણ અધિકારો
 કૃ. ૩

જાહેરનામું

નંબર કેચેચ-મેસબેચેમસો-૩૨૪૦૩. - ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
 અધિનિયમની ડલમ રના મંડ(ધ) મુજબ બે અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ
 પડતા નાયબ મજૂર કમિસનર, અમદાવાદ અને ડલમ ડલમ-રના મંડ (૧)
 હેઠળ સંસ્કરણ અધિકારો તરીકે નિમાયેલ હું આંદો અધિનિયમની અનુસૃતિના
 ખાંદા-૧માં જ્ઞાનેલા રોજગારોમાં નોડરો કરતા કર્મચારાઓને લાગુ પડતા
 આ સાથે ઓડેલો અનુસૃતિના ખાંદા- ૨માં જ્ઞાનેલા અને મેં ખાતારો કરેલા
 ખાંદા સુધી આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૃતિ

(૧૯૬૦ના આમા અંગેલ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

માટેનો અનુસૃતિના સુધીયાંદ

૧

૨

જુલાઈ-૧૯૯૮

૧૯૨૯

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

નાયબ મજૂર કમિસનર અને લઘુત્તમ વેતન
 અધિનિયમ અનુબો સંસ્કરણ અધિકારો,
 અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દશાલા, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, NOVEMBER 6, 1998 / KARTIKA 15, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32404/MWA/6. - In pursuance of clause (d)
of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its
application to the State of Gujarat, I, the Deputy
Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority
appointed under 'Class (C) of the said Section 2, hereby
declare cost of living index number ascertained by me and
specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto
applicable to the employees employed in employments
mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month	cost of living Index Number
August '98	1960

Ahmedabad, 30th October, 1998. P. K. VASAVADA,
DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયા મજૂર કમિશનર અને અને ૧૯૪૮ના લઘુતમ
બેતાન અધિનિયમ અનુયે સંસ્કરણ અધિકારી
અધીકારી
જાહેરનામું

નંબર ક્રેચે-અસાયેસમસી-૩૨૪૦૪.- ૧૯૪૮ના લઘુતમ બેતાન
અધિનિયમની કલમ રના પંડ(ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને
લાગુ પડતા નાયા મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-રના પંડ
(૧) હેઠળ સંસ્કરણ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની
અનુસૂધિના ભાગ-૧માં જાપાબેલા રોજગારોમાં નોક રો કરતા કર્મચારોનેને
લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂધિના માના- રમાં જાપાબેલા અને એ
માતારી કરેલા મર્જના સુધે બાંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂધિ

(૧૯૬૦ના આમા અંગે વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	ભવન નિર્વાહ મર્જના સુધેસાંડ
ઓગસ્ટ-૧૯૬૮	૧૯૬૦

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૬૮. પી. કે. વસાવડા,
નાયા મજૂર કમિશનર અને લઘુતમ બેતાન
અધિનિયમ અનુયે સંસ્કરણ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દાલાય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, NOVEMBER 16, 1998 / KARTIKA 25, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમૃ અને સોજાંદાર વિસ્તાર

જાહેરનામું
સભ્યબાલય ગાંધીનગર, તા. ૧૨ નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

ને ૧૯૪૭નો ગૌધોણિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭ નંં ૧૪મો).
ક્રમાંક કુશેયાંદ્ર-૧૯૨-૬૮-આઈડિએ-૧૯૮૧-૧૦૬૮૫-૫(૪).-
ગુજરાત સરકારને ખાતરો થઈ છે કે ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર
ક્રમ હેઠળના વર્કશૉપ, ટેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગવાહન વ્યવહારની
લાંબા હેઠળના ડામદારોના રોજગારને સને-૧૯૪૭ના ગૌધોણિક વિવાદ
અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હુબે પણો "ઉક્ત અધિનિયમ" ને રોતે કરેલ
ના હેતુથી માટે "લોકોપથોગો સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે
હેર હિતમાં જરૂરી છે.

34/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. NOVE. 16, 1998 / KARTIKA 25, 1920 [PART I-L

લેખી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના મંડ(બેન)ના પેટા-મંડ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રાજ્યારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ મારસની મુદ્ત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે 'લોકોપયોગો સેવા' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ટી. ડ. સૈયદ,
સેક્રેશન અધિકારી.

સરકારી પ્રેસ, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, NOVEMBER 30, 1998 / AGRAHAYANA 9, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KH/SHMC/32405/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948 in its application to the State of Gujarat, I the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Class (C) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employment mentioned in part-I of the schedule to the Act.

S C H E D U L E

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
Sept. - 98	2003

Ahmedabad, 24th November, 1998. P. K. VASAVADA,
 Deputy Commissioner of Labour
 and
 Competent Authority Under the
 Minimum Wages Act, AHMEDABAD.

નાયન મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન
 અધિનિયમ અન્વયે સખમ અધિકારી દારા

જા હે ર ના મું

નિંદાર કેનેચ્ય-બેસાનેચેમસ્સી-૩૨૪૦૫.-૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમ
 ની કલમ-૨ના ખાંડ(દ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતોં
 નાયન મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉકાન કલમ-૨ના ખાંડ(ગ) હેઠળ
 સખમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
 ૧માં જ્યાંનેલા રોજા॥રોમાં નોડરો કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતો આ
 સાથે જોડેલી અનુસૂચિના પ્રાના-રમાં જ્યાંનેલા અને મેં પાતારી કરેલા પર્યાના
 સુધે અંકની જાહેરાતાં કરું છું.

અનુસૂચિ
 (૧૯૬૦ના આખા અંદોળ વષ માટેના સરેરાશ માફ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જવનનિવારિંહ મર્યાદા સુધેઅંક (૨)
માટેખર-૬૮	૨૦૦૩

અમદાવાદ, ૨૪મી નવોધ્યર, ૧૯૯૮. P. K. VASAVADA,
 નાયન મજુર કમિશનર અને લઘુતમ વેતન
 અધિનિયમ અન્વયે સખમ અધિકારી
 અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્દશાલય, વડોદરા.



Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] WEDNESDAY, DECEMBER 1, 1998/AGRA. 10, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (others than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st November, 1998.

INDUSTRIAL EMPLOYMENT (STANDINGS ORDERS) ACT, 1946.

No. KHR-98/204-MISC-1098-1549-M(4).—In exercise of the powers conferred by clause (a) of section-2 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (XX of 1946) and in supersession of previous notification in this behalf, the Government of Gujarat hereby notifies that

an amendment is proposed in Gujarat Electricity Board Service Regulation No. 18 and 71 by Gujarat Electricity Board under section 13 (F) of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 approving the revised service Regulation No. 18 and 71.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the Government

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, DECEMBER 21, 1998 /AGRAHAYANA 30, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KH/SHMC/32406/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare that of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

S C H E D U L E

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of Living Index Number
October-1998	2070

Ahmedabad, 16th December, 1998. P. K. VASAVADA,
 Deputy Commissioner of Labour
 & Competent Authority under the
 Minimum Wages Act,
 AHMEDABAD.

નાયના મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન
 અધિનિયમ અન્યાય સંસ્કરણ અધિકારી દારા

જ હે ર ના મું

નંબર કેચેચ-ઘેસઘેચેચેમુસી-૩૨૪૦૬.-૧૯૪૮ના લધુતમ વેતન અધિનિયમ
 ની કલમ-૨ના મંડ(ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા
 નાયના મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉત્ત કલમ-૨ના મંડ(૧) હેઠળ
 સત્તામ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
 ૧માં જ્ઞાનેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા ડર્ફારાઓને લાગુ પડતા આ
 સાથે ઓડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જ્ઞાનેલા અને મેં ભાતારી કરેલા મર્મના
 સુખિ ર્યાંડની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ
 (૧૯૬૦ના આખ્યા અંગે વાર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો	જીવનનિવાહ મર્મના સુખિયાં
ઓક્ટોબર-૯૮	૨૦૭૦

અમદાવાદ, ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮. પી. કે. વસાવાદા,
 નાયના મજૂર કમિશનર અને લધુતમ વેતન
 અધિનિયમ અન્યાય સત્તામ અધિકાર
 અમદાવાદ.

સરકારી મુજશાલક, વડોદરા.